



# Jaarverslag 2016-2017

*Veelzijdig, toegankelijk en  
gedreven*

## Inhoud

Inhoud .....	2
Voorwoord .....	5
1. Doelstellingen .....	6
1.1 Het versterken van de band tussen (actieve) leden en vereniging en het werven van nieuwe leden.....	6
1.1.1 Communiceren naar potentiële nieuwe leden.....	6
1.1.2 Het binden van leden .....	6
1.1.3 Bestuurswerving.....	7
1.1.4 Formele activiteiten .....	7
1.1.5 Bouwmeesters en alumni.....	8
1.2 Het verbeteren van de professionaliteit van SV Babylon .....	9
1.2.1 Identiteit .....	9
1.2.2 Professionele communicatie .....	9
1.3 Het verbeteren en versterken van het imago van SV Babylon .....	11
1.3.1 Docenten CIW .....	11
1.3.2 Studie- en studentenverenigingen .....	11
1.3.3 Externe relaties .....	12
1.3.4 internationalisering .....	12
1.4 Het versterken van banden met externe relaties .....	13
1.4.1 Contact met sponsors.....	13
1.4.2 Contact met (zuster)verenigingen, ouders en alumni.....	13
1.4.3 Continuïteit in relatiegeschenken .....	14
1.4.4 Stamkroeg.....	14
2. Voorzitter .....	15
2.1 Persoonlijke doelstellingen .....	15
2.2 SOFv .....	15
2.3 RvA .....	16
2.4 Algemene Leden Vergaderingen .....	16
2.5 Actieve Leden Avonden en het Actieve Leden Uitje .....	16
2.6 Toetsing bestuursbeurzen .....	17
2.7 Congrescommissie.....	17
2.8 Letterencommissie .....	18
2.9 Sponsors.....	19
2.9.1 Rabobank Rijk van Nijmegen.....	19
2.9.2 Boekenservice .....	19
2.9.3 De Molenstraat.....	19

2.9.4 De Waagh, Bascafé en Café de Fuik .....	19
2.9.5 Stagemax .....	20
2.9.6 Vacansoleil .....	20
2.9.7 Popocatepetl .....	20
2.9.8 AIESEC.....	21
2.9.9 De Grafische Werkplaats.....	21
3. Secretaris .....	22
3.1 Het ledenbestand .....	22
3.2 Mail .....	22
3.3 Post.....	22
3.4 Sociale media en website .....	23
3.5 Commissie Formele Activiteiten.....	23
3.6 Carrièrecommissie.....	24
3.7 SOLve.....	24
4. Penningmeester.....	25
4.1 Financiën .....	25
4.2 Studiereiscommissie .....	26
4.3 Bedrijvendagcommissie.....	28
5. Commissaris Interne Betrekkingen.....	29
5.1 Contact met de opleiding.....	29
5.1.1 Studieadviseur .....	29
5.1.2 Docenten .....	29
5.1.3 Faculteit .....	30
5.1.4 Opleidingscommissie.....	31
5.2 Contact met de leden.....	31
5.2.1 Jaarboek .....	31
5.2.2 Sinterklaasactie .....	32
5.2.3 Maandelijkse lunches .....	32
5.2.4 Diploma-uitreikingen.....	32
5.3 Bouwmeesters & Alumni.....	32
5.4 Studieboeken.....	32
5.5 Voorlichtingscommissie .....	33
5.6 Publicatiecommissie.....	34
5.7 Grafische Vormgevingscommissie.....	34
5.8 Toekomstcommissie .....	35
6. Commissaris Activiteiten.....	36
6.1 Commissie Informele Activiteiten .....	36

6.1.1. Borrels .....	36
6.1.2 BaMyPo's .....	36
6.1.3 Diesweek .....	36
6.1.4. Inglorious .....	37
6.2. Sportcommissie .....	37
6.3 Galacommissie .....	37
6.4 Introductiecommissie .....	38
6.4.1 Introductie 2017 .....	38
6.5 Promotietrainingen .....	39

## Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van het achtentwintigste bestuur der SV Babylon. Met dit jaarverslag wil het bestuur verslag uit brengen over het verloop van zaken met betrekking tot het besturen van SV Babylon in het collegejaar 2016-2017.

Gedurende het gehele jaar heeft het bestuur getracht de vier lange termijndoelstellingen zo goed mogelijk uit te voeren. In dit verslag is per doelstelling beschreven hoe het bestuur dit heeft vormgegeven. Verder wordt beschreven hoe de functionarissen dit jaar de taken hebben uitgevoerd.

SV Babylon had het afgelopen jaar twaalf actieve commissies, waarvan twee met de voertaal Engels. Alle commissies hebben zo effectief mogelijk gewerkt om met succes interessante formele activiteiten en gezellige informele activiteiten te organiseren. Een vereniging is niks zonder haar commissies, dus het bestuur is hen hier ontzettend dankbaar voor.

Het bestuur kijkt terug op een prachtig jaar dat zo volledig mogelijk beschreven staat in het jaarverslag. Bij vragen en/ of opmerkingen kunt u altijd contact opnemen met ons.

Maud Holzmann	Voorzitter
Eline van Lent	Secretaris
Lotte Bikker	Penningmeester
Sabine van Westerveld	Commissaris Interne Betrekkingen
Hanneke Groen	Commissaris Activiteiten

## 1. Doelstellingen

### 1.1 Het versterken van de band tussen (actieve) leden en vereniging en het werven van nieuwe leden

Het belangrijkste speerpunt van het achtentwintigste bestuur der SV Babylon was het versterken van de band tussen (actieve) leden en vereniging en het werven van nieuwe leden. De ledenbinding is van groot belang voor de vereniging. Met name door de internationalisering van de studie was het belangrijk om te investeren in het werven van leden en tegelijkertijd het versterken van banden met leden. Gedurende het jaar heeft het bestuur op meerdere manieren aandacht besteed aan het werven en binden van leden. Het doel was om toegankelijk te zijn en de leden het gevoel te geven dat ze altijd bij ons aan konden kloppen.

#### 1.1.1 Communiceren naar potentiële nieuwe leden

Al tijdens de Introductieweek is er veel aandacht besteed aan het promoten van SV Babylon onder de eerstejaarsstudenten. Vier van de vijf bestuursleden waren tijdens de Introductieweek van 2016 mentorouder in verschillende groepjes. Dit heeft ervoor gezorgd dat het bestuur voor veel leden al een bekend gezicht was, maar ook dat bestuursleden al veel leden persoonlijk kenden. Hierdoor heeft het bestuur tijdens de introductie veel leden geworven en daarmee ook veel potentiële actieve leden enthousiast gemaakt. Ook zijn er tien internationale leden lid geworden van de vereniging. Dat er tijdens de introductie veel leden enthousiast waren geworden, bleek ook uit de grote opkomst bij de Commissiemarkt. Naar aanleiding hiervan hebben 71 leden plaatsgenomen in de commissies. Dat ook de internationale leden zich verbonden voelden met SV Babylon bleek uit de vier internationale leden die plaatsnamen in een commissie.

#### 1.1.2 Het binden van leden

Gedurende het jaar heeft het bestuur door verschillende middelen het contact met de leden weten te onderhouden. Ten eerste was de Babylonkamer een plek waar veel leden langskwamen. Leden wisten de kamer zowel tijdens als buiten de inloopuren te vinden. Wanneer er een bestuurslid aanwezig was, waren leden altijd welkom op de kamer. Daarnaast werd er op de Babylonkamer maandelijks de inlooplunch georganiseerd. De lunch werd elke keer enthousiast ontvangen en er kwamen elke maand veel leden op af. Ook heeft het bestuur er op meerdere manieren voor gezorgd dat de kamer een aantrekkelijke plek was voor leden. Zo is het fotoprikbord vernieuwd en werden er regelmatig recente foto's opgehangen. Oude foto's zijn niet weggegooid, maar zijn nog te zien in een fotoboek die op de Babylonkamer ligt. Ook is de Wall of Babylon in stand gehouden. Daarop verscheen elke maand een foto van het actieve lid van de maand en kon het desbetreffende lid wat lekkers komen halen op de kamer. Daarnaast is er op het prikbord ruimte vrijgemaakt voor inschrijflijsten. Hierop hingen alle inschrijflijsten van de

lopende activiteiten en konden leden zien welke activiteiten er binnenkort kwamen en zich direct inschrijven.

Een toevoeging van het achtentwintigste bestuur ten behoeve van de ledenbinding zijn de Committee Games: Een competitie tussen alle commissies waarbij leden punten konden verdienen door het uitvoeren van verschillende opdrachten, individueel of met de hele commissie. Commissies hebben heel enthousiast meegedaan met de Committee Games. Daarnaast heeft het bestuur een Instagram geïntroduceerd. De Instagram is een informeler communicatiemiddel en gaf vaak een kijkje achter de schermen bij het bestuur of bij activiteiten. Daarnaast was de Instagram een promotiemiddel dat een groot bereik had. De Instagram is heel positief ontvangen bij leden. Tijdens het schrijven van het beleidsplan was er de intentie om een lunch te organiseren voor internationale leden. Gedurende het jaar is er door het bestuur bij leden gepeild of zij daar behoefte aan hadden. Dit bleek doordat internationale leden goed mengden met Nederlandse leden niet het geval en daarom heeft het bestuur besloten deze lunch niet te organiseren.

Ook dit jaar heeft het bestuur de actieve leden weer bedankt voor hun inzet voor de vereniging door middel van twee Actieve Leden Avonden (ALA) en een Actieve Leden Uitje (ALU). Op het moment van schrijven van het jaarverslag moet het Actieve Leden Uitje nog plaatsvinden, maar daar hoopt het bestuur een leuke dag van te maken. Beide ALA's waren een groot succes en we hebben veel positieve reacties van de leden ontvangen. Meer informatie hierover staat in paragraaf 2.5.

### 1.1.3 Bestuurswerving

Bij het werven van nieuwe leden, hoort ook het werven van een nieuw bestuur. Het bestuur is dit jaar vroeg begonnen met het onder de aandacht brengen van de sollicitaties voor het volgende bestuur. Halverwege februari was er een bestuursinteresse lunch, waar leden meer informatie konden krijgen over het vervullen van een bestuursfunctie. Daarnaast heeft het bestuur de sollicitaties onder de aandacht gebracht door middel van betaalde Facebookpromotie, omdat dit een erg groot bereik heeft. Ook is er door het bestuur een promotiefilmpje gemaakt, waarbij een beeld werd gegeven van hoe het is om bestuur te zijn. Daarnaast was het voor internationale leden mogelijk om te solliciteren voor de functies Penningmeester, Commissaris Interne Betrekkingen en Commissaris Activiteiten, maar werd er wel een bepaald niveau van de taal Nederlands vereist.

### 1.1.4 Formele activiteiten

Bij het schrijven van het beleidsplan heeft het bestuur besloten om meer te focussen op formele activiteiten en daarmee ook op de pre-masters en masters. Het bestuur heeft ervoor gekozen om formele activiteiten toegankelijk te maken door de kosten voor leden zo laag mogelijk te houden en de activiteiten aantrekkelijker door middel van een hapje

en een drankje betaald uit het budget van SV Babylon. Omdat formele activiteiten vaak interessant zijn voor masters en pre-master maar deze doelgroep lastig te bereiken is, heeft het bestuur tweemaal een mail gestuurd naar deze doelgroep met alle geplande formele activiteiten. Toch bleek dit helaas niet het gewenste effect op te leveren. Wel hebben er een aantal masters en pre-masters plaatgenomen in commissies.

#### 1.1.5 Bouwmeesters en alumni

Afgelopen jaar is er wederom geprobeerd om een borrel te organiseren voor alumni, bouwmeesters en oud-bestuursleden, zodat ook deze groep zich verbonden blijft voelen met SV Babylon. Helaas heeft het bestuur moeten besluiten de borrel af te gelasten vanwege te weinig aanmeldingen. Het blijkt lastig deze groep te bereiken en ze te blijven binden aan de vereniging. Meer informatie hierover staat in paragraaf 5.3.

Bovenal heeft het bestuur haar best gedaan toegankelijk te zijn en een open houding uit te dragen. Leden konden het bestuur altijd op verschillende manieren bereiken en hebben dat ook zeker gedaan. Op deze manier stond het bestuur centraal tussen de leden, wat zeker ten goede is gekomen van de ledenbinding en het werven van leden.



## 1.2 Het verbeteren van de professionaliteit van SV Babylon

Het verbeteren van de professionaliteit van SV Babylon was een belangrijk speerpunt voor het bestuur. De professionaliteit van SV Babylon omvat meerdere aspecten. Het gaat hier om elk contact dat er plaatsvindt tussen enerzijds het bestuur en anderzijds leden, niet-leden, bouwmeesters, docenten en externe relaties. Een ander groot deel van professionaliteit is de manier waarop elke bestuursfunctionaris zich naar buiten presenteert. Het bestuur heeft er ook voor gezorgd dat er genoeg studie- en loopbaangeoriënteerde activiteiten op de agenda stonden. Tenslotte is er naar gestreefd om de manier van communiceren, en de benodigde middelen hierbij, uiterst professioneel te houden.

### 1.2.1 Identiteit

Alle bestuursfunctionarissen hebben ernaar gestreefd om zich zo professioneel mogelijk te presenteren. Dit is gebeurd door op formele activiteiten in formele bestuurskleding aanwezig te zijn en op informele activiteiten in bestuursshirt. Ook bij constitutieborrels van andere verenigingen was het bestuur in volledig pak aanwezig. Verder is de professionaliteit naar buiten uitgedragen doordat er werd verlangd van de bestuursleden op alle activiteiten op tijd aanwezig te zijn. Dit kwam professioneel over op zowel de leden als (externe) sprekers. Ten opzichte van de leden heeft het bestuur zich zo open en toegankelijk mogelijk opgesteld en het bestuur heeft ervoor gezorgd zo transparant mogelijk te zijn tijdens het besturen van de vereniging. Zo heeft het bestuur op ALV's zo uitgebreid mogelijk geprobeerd te antwoorden op vragen en leden altijd informatie te geven waar ze om vroegen.

### 1.2.2 Professionele communicatie

De actieve leden die in commissies plaats hebben genomen aan het begin van het jaar zijn ingewerkt door de bestuursfunctionarissen. Hierbij is duidelijk gemaakt dat zodra ze commissiewerk verrichtten, zij SV Babylon en haar imago moesten representeren. Vandaar dat actieve leden dit jaar wederom een commissiehandboek hebben gekregen. Hierin stond onder andere dat ze in het achterhoofd moesten houden dat hun doen en laten reflecteerde op de vereniging als ze externe relaties benaderden. De actieve leden hebben gebruik gemaakt van de huisstijl van SV Babylon zodat de professionaliteit gewaarborgd werd.

Afgelopen jaar zijn er wederom visitekaartjes gebruikt. Hierop waren de contactgegevens van de Voorzitter en de Secretaris afgedrukt, omdat de Voorzitter het gezicht van de vereniging is en de Secretaris al als contactpersoon vermeld staat op alle andere communicatiemedia. Zo hebben we het overzicht kunnen houden en waren er twee duidelijke contactpersonen voor de buitenwereld.

De sociale media zijn het afgelopen jaar intensief gebruikt. Het bestuur heeft dit jaar meer gebruik gemaakt van LinkedIn, zodat de externe relaties en alumni meer op de hoogte werden gehouden van de (formele) zaken binnen de vereniging. Voorheen werd LinkedIn niet gebruikt, waardoor de groep die SV Babylon daar volgt niet veel meekreeg van de vereniging. Ook Twitter is gebruikt om de externe relaties op de hoogte te houden wat er binnen de vereniging speelde. Facebook is vooral gebruikt voor de communicatie naar leden toe. De website is gericht op zowel leden als externe relaties en (mogelijke) sponsors. De berichten zijn altijd zorgvuldig gecontroleerd geweest door een of meerdere bestuursfunctionarissen en hierdoor werd de professionaliteit gewaarborgd door alleen goed geformuleerde berichten naar buiten te brengen.

### 1.3 Het verbeteren en versterken van het imago van SV Babylon

Ook dit jaar is door het achtentwintigste bestuur der SV Babylon het imago van de vereniging consistent en met zorg uitgedragen. Het bestuur heeft laten zien dat SV Babylon een gezellige maar ook professionele vereniging is die met haar activiteiten de studententijd van haar leden probeert te verrijken. Op deze manier is er gestreefd naar het behouden van het positieve imago van de vereniging. Een overgroot deel van de activiteiten werd goed bezocht door de leden uit verschillende studiejaar wat laat zien dat dit imago niet alleen buiten, maar ook binnen de vereniging zichtbaar is.

Na de naamsverandering van de vereniging in 2015 waren er wat problemen door het gebruik van de verkeerde naam en het verkeerde logo. Dit jaar zijn daar geen problemen meer mee geweest en heeft het bestuur het geüpdatete imago vlekkeloos uit kunnen stralen.

#### 1.3.1 Docenten CIW

Het bestuur heeft dit jaar wederom de relatie met de docenten en de opleiding goed in stand weten te houden. Aan het begin van het collegejaar heeft het bestuur een bezoek gebracht aan het D-team om zich voor te stellen en om haar visie op de vereniging kort toe te lichten. Daarnaast hebben er twee activiteiten plaatsgevonden in samenwerking met de docenten en de opleiding, namelijk de pubquiz in de Diesweek van SV Babylon en het Congres. De samenwerking bij beide activiteiten is aan beide kanten erg goed bevallen en ook hierin is het imago van SV Babylon op een positieve en professionele manier naar voren gekomen. Verder werden de docenten uitgenodigd voor de Bedrijvendag van SV Babylon waarbij uiteindelijk één docent aanwezig was. Het bestuur heeft een aantal keer extra aandacht besteed aan de docenten door bijvoorbeeld een kerstkaart te sturen of koekjes langs te brengen. Er wordt dieper in gegaan op de relatie met docenten in paragraaf 5.1.2.

#### 1.3.2 Studie- en studentenverenigingen

Het imago van SV Babylon tegenover externen is ook bestendig. Door het bezoeken van zoveel mogelijk constitutieborrels van andere studentbesturen en door het aangaan van nieuwe samenwerkingen heeft het bestuur getracht het imago van SV Babylon onder andere verenigingen te optimaliseren. Zo is SV Babylon dit jaar een nieuwe samenwerking aangegaan met SV Mycelium om het Congres te organiseren. Meer hierover staat uitgelegd in paragraaf 2.7 over de Congrescommissie. Het bestendigen van het imago van SV Babylon tegenover andere verenigingen geldt niet alleen binnen Nijmegen. Het bestuur is tevens aanwezig geweest op de constitutieborrels van SV Flow in Tilburg en SV Contact in Utrecht, op de twee zusjesdagen en op de Nationale Dag van de Communicatie. Op deze manier heeft het bestuur de vereniging ook landelijk op de kaart gezet en haar bestaande contacten onderhouden en waar nodig verbeterd.

### 1.3.3 Externe relaties

Het imago dat SV Babylon heeft bij de externe relaties en sponsors is zo goed mogelijk in stand gehouden, ondanks het ontbreken van een Commissaris Externe Betrekkingen dit jaar. Zo zijn verschillende bedrijven op een professionele manier ontvangen op de formele activiteiten, de CIW'er in Bedrijfavond, de Bedrijvendag en het Congres en hebben zij tevens een relatiegeschenk ontvangen als dank voor hun deelname aan een van deze evenementen. Op deze manier hoopt het bestuur bij te kunnen dragen aan de toekomst van de studenten, omdat zij op deze manier de kans krijgen op het regelen van eventuele stageplaatsen en het opbouwen van een netwerk. Meer over de professionele opstelling staat beschreven in paragraaf 1.4 over externe relaties.

Daarnaast zijn alle sponsorleden van SV Babylon getraind door de Voorzitter en de Penningmeester voor het benaderen van bedrijven. Op deze manier maken ook zij een goede eerste indruk bij deze bedrijven wat zeker ten goede is gekomen aan het imago van SV Babylon onder externen.

### 1.3.4 internationalisering

De internationalisering van de vereniging heeft daarnaast ook zeker bijgedragen aan het imago van SV Babylon onder zowel leden als docenten en externen. Naar aanleiding van de Engelstalige bachelor die afgelopen jaar is toegevoegd aan de opleiding, heeft het bestuur veel stappen genomen om SV Babylon goed neer te zetten bij internationale studenten. Op het gebied van online communicatie is de website vertaald naar het Engels, gaat alle communicatie op sociale media via het "English follows Dutch"-principe en worden de mails in twee talen verstuurd. Daarnaast gaan alle collegepraatjes sinds dit jaar in het Engels, zijn posters en flyers in het Engels en zijn de handboeken van commissies vertaald naar het Engels. Dit laatste gaf de internationale leden afgelopen jaar de mogelijkheid om deel te nemen aan een commissie, wat een aantal van hen ook gedaan heeft. Verder heeft het bestuur veel andere verenigingen geholpen met eventuele problemen wat betreft de internationalisering van hun vereniging en heeft het bestuur meegedaan aan een denktank over de internationalisering van de Faculteit der Letteren. Op deze manier denkt het bestuur haar steentje bij te hebben gedragen aan het imago van SV Babylon

#### 1.4 Het versterken van banden met externe relaties

Het versterken van banden met externe relaties heeft het achtentwintigste bestuur als vierde lange termijn doelstelling gekozen, omdat de functie Commissaris Externe Betrekkingen dit jaar mist. De Voorzitter en Penningmeester hebben de taken van deze functie op zich genomen en het contact met de externe relaties onderhouden. Externe relaties bestaan uit het bedrijfsleven, alumni, (potentiële) sponsors, ouders/verzorgers van de studenten Communicatie- en Informatiewetenschappen en andere studie- en studentenvereniging binnen en buiten Nijmegen.

##### 1.4.1 Contact met sponsors

De Voorzitter en Penningmeester hebben zich dit jaar voornamelijk bezig gehouden met het onderhouden van de relatie met sponsors. De sponsors blijven geïnteresseerd in SV Babylon als vereniging door het constant laten blijken van vernieuwing door SV Babylon. Zij worden ook bij SV Babylon betrokken door hen te laten weten welke activiteiten georganiseerd worden door de vereniging en wat voor mogelijkheden er zijn om weer nieuwe activiteiten op te starten. Na de georganiseerde activiteiten met sponsors is er contact geweest met de relaties om te evalueren. Bij veel kennismakingsgesprekken met de sponsors waren de Voorzitter en Penningmeester samen aanwezig.

De Voorzitter en Penningmeester hebben gezocht naar een vaste drukker voor het drukwerk van SV Babylon. Er is een samenwerkingscontract opgesteld met De Grafische Werkplaats. Deze samenwerking is ons afgelopen jaar erg goed bevallen. Daarnaast is het contract met Vacansoleil uitgebreid. Er zou €150,- extra worden gesponsord als er vijftientig of meer leden aanwezig waren op de lezing van Vacansoleil. Dit was afgelopen jaar helaas niet het geval. De sponsors worden nader toegelicht in 2.9.

Het bedrijvenbestand is dit jaar goed bijgehouden door de Penningmeester. Alle externe relaties met wie het bestuur of de commissies contact hebben gehad, staan in dit bestand.

##### 1.4.2 Contact met (zuster)verenigingen, ouders en alumni

Afgelopen jaar is er veel en goed contact geweest met andere verenigingen. Alle bestaande relaties met andere verenigingen voor feesten en dergelijke zijn behouden. De Voorzitter heeft plaatsgenomen in de Letterencommissie. Hierdoor heeft SV Babylon gemakkelijk contact met alle verenigingen van de faculteit Letteren en zo heeft het bestuur samen de ganglunch kunnen organiseren voor de Ragweek. Met de zusjesverenigingen zijn twee zusjesdagen en een Nationale Dag van de Communicatie georganiseerd. Bij deze drie dagen was het bestuur van SV Babylon aanwezig. Zo heeft het bestuur de andere verenigingen goed leren kennen en een positieve band met hen opgebouwd.

De Commissaris Interne Betrekkingen heeft dit jaar het contact proberen te behouden met de alumni. Er is geprobeerd om een Alumniborrel te organiseren, maar vanwege te weinig aanmeldingen heeft deze niet door kunnen gaan. Het contact met het Alumnibureau verliep goed in het begin, alleen bleek steeds meer dat de manier die zij hadden aangeboden om de alumni te benaderen niet handig te zijn. Zij hebben hier ook een fout in gemaakt door de herinneringsmail naar de verkeerde doelgroep te sturen, namelijk naar alle afgestudeerden na 2000 van de hele universiteit. Gelukkig is het snel gecorrigeerd en hebben de afgestudeerden een excuusmail ontvangen.

Ook is er dit jaar weer extra aandacht besteed aan niet alleen de ouders/verzorgers van Babylonleden maar aan alle familieleden van de leden door middel van de Familiedag. Dit was weer een groot succes zoals ook zal worden toegelicht in paragraaf 5.5.

#### 1.4.3 Continuïteit in relatiegeschenken

Het bestuur heeft gestreefd naar continuïteit in relatiegeschenken. De oranje dopper is helaas uit de productie gehaald, waardoor het opnieuw bestellen van dit relatiegeschenk niet mogelijk was. Daarom is ervoor gekozen om een notitieboek en pen van SV Babylon als relatiegeschenk uit te geven.

#### 1.4.4 Stamkroeg

De stamkroeg was ook dit jaar de Malle Babbe. Het contact met de bedrijfsleider is soepel verlopen. Er zijn nauwelijks problemen geweest met het organiseren van activiteiten in onze stamkroeg. Er is twee keer een dubbele boeking geweest door de Malle Babbe, maar in beide gevallen is het goed opgelost. Daarnaast is het bord verplaatst naar een zichtbare plek in de Malle Babbe.

## 2. Voorzitter

### 2.1 Persoonlijke doelstellingen

Het afgelopen jaar is naar mening van de Voorzitter goed verlopen. Ze heeft alles op alles gezet om haar doelstellingen voor dit jaar na te komen. Zo heeft de Voorzitter afgelopen jaar haar taken zo adequaat en professioneel uitgevoerd als zij kon en hiermee haar medebestuurfunctionarissen gestimuleerd om hetzelfde te doen. Zij heeft de rest van haar bestuur altijd hulp geboden wanneer zij daar om vroegen en zij zorgde er altijd samen met de andere bestuursleden voor dat eventuele problemen werden opgelost.

Tevens heeft zij zich op een professionele manier opgesteld tegenover de externe relaties van SV Babylon, heeft zij veel (nieuwe) contacten gemaakt en daarmee het netwerk van de vereniging uitgebreid. Daarnaast heeft de Voorzitter haar uiterste best gedaan om een herkenbaar gezicht te worden binnen de vereniging. Zo heeft zij op vele borrels, feestjes en op beide reizen veel contact gemaakt met leden die zij nog niet kende en stond ze altijd open voor vragen. Als laatste heeft de Voorzitter alle activiteiten binnen de vereniging gemonitord en is zij ingesprongen waar nodig. Dit werd vaak als prettig ervaren door haar medebestuurfunctionarissen en de commissies. Op deze manier hoopt zij een waardevolle bijdrage te hebben geleverd aan SV Babylon.

### 2.2 SOFv

Het SOFv is het overlegorgaan voor de studieverenigingen van de Radboud Universiteit Nijmegen. Zij organiseren eens per zes weken een overleg waarbij er door het bestuur van het SOFv verslag wordt gedaan over de problemen en ontwikkelingen binnen de studentenraad. Tevens worden hier eventuele problemen besproken die spelen binnen de verschillende studieverenigingen.

De Voorzitter heeft afgelopen jaar geprobeerd bij zo veel mogelijk van deze vergaderingen aanwezig te zijn met een zo groot mogelijk deel van het bestuur. Daarbij was het de taak van de Voorzitter om aantekeningen te maken van de voor SV Babylon belangrijke zaken, zodat deze eventueel besproken konden worden in de bestuursvergadering. Zoals al vermeld in het halfjaarlijks verslag heeft het bestuur helaas twee Algemene Leden Vergaderingen van het SOFv moeten missen door een eigen activiteit, maar van deze vergaderingen heeft de Voorzitter aantekeningen ontvangen van andere besturen zodat het bestuur alsnog op de hoogte was van eventuele veranderingen of problemen.

De verstandhouding met het SOFv bestuur was dit jaar erg goed. Het bestuur wist voor welke zaken aangeklopt kon worden bij het SOFv. Hier is in het afgelopen jaar dan ook gebruik van gemaakt. Het bestuur had een probleem omtrent verkeerd gebruik van een tostiapparaat waardoor er wat onenigheid heerste tussen het bestuur van SV Babylon en het Faculteitsbestuur. Het SOFv heeft het bestuur van SV Babylon toen goed geholpen en

tips aangedragen hoe dit probleem het beste aangepakt kon worden, waardoor het uiteindelijk goed opgelost kon worden. Nadere uitleg hierover volgt in paragraaf 5.1.3. over contact met de faculteit.

### 2.3 RvA

De Voorzitter heeft afgelopen jaar zeven keer een overleg gehad met de Raad van Advies. Dit was alle keren met één of twee medebestuurders samen. De RvA bestond dit jaar uit Merle Meeuws, Erin Pots, Lisa Berhite, Steffi Menten en Britt Hermans. Zij lazen wekelijks onze notulen en gaven tips of feedback waar nodig. Deze werden gezamenlijk naar de Voorzitter gestuurd, die het weer meenam in de volgende bestuursvergadering. De RvA heeft het bestuur daarnaast geholpen met zaken waar het bestuur zelf niet uit kwam. Dit vond het bestuur erg prettig.

De Raad van Advies voor 2017-2018 zal bestaan uit Sanne van 't Ooster, Chanel Otterloo, Maud Holzmann, Lotte Bikker en Hanneke Groen. Lotte en Hanneke zullen gedurende het eerste half jaar in het buitenland zitten, maar aangezien zij op dezelfde universiteit zitten en dus eventueel ook onderling kunnen overleggen, lijken hier geen echte problemen mee te zijn.

### 2.4 Algemene Leden Vergaderingen

Afgelopen jaar hebben er drie Algemene Leden Vergaderingen plaatsgevonden. Allereerst de Wissel ALV op 22 juni 2016, waarbij het achtentwintigste bestuur aangesteld is. Daarna vond op 12 september 2016 de Financiën ALV plaats. Tijdens deze ALV is, zoals eerder uitgelegd in het halfjaarlijks verslag, om goedkeuring van het financieel verslag van het zevenentwintigste bestuur gevraagd. Tevens heeft het achtentwintigste bestuur hier haar beleidsplan opnieuw gepresenteerd, welke na een stemming werd goedgekeurd. De derde ALV was de halfjaarlijkse ALV op 8 februari 2017, waarin de huidige situatie van de vereniging werd gepresenteerd en de plannen voor de rest van het jaar bekend werden gemaakt. Tevens heeft het bestuur toen aan de ALV gevraagd wat er gedaan zou kunnen worden met het geld dat eventueel overblijft aan het einde van dit jaar. Dit heeft het bestuur meegenomen in de plannen voor de rest van dit bestuursjaar.

### 2.5 Actieve Leden Avonden en het Actieve Leden Uijtje

De eerste Actieve Leden Avond heeft plaatsgevonden op maandag 7 november. Tijdens deze avond is er voor 33 leden een vossenjacht georganiseerd. Leden moesten met behulp van cryptogrammen de vijf bestuursleden zien te vinden, waarna ze zouden eindigen in de stamkroeg de Malle Babbe.

Ondanks dat de eerste Actieve Leden Avond een geslaagde avond was, is voor de tweede Actieve Leden Avond gekozen voor een warmere binnen activiteit. Het bestuur kreeg na de eerste ALA van veel leden de feedback dat de activiteit toch wel erg koud was. Daarom



vond er op 10 april 2017 een interactieve pubquiz met bingo plaats in van Buren. Er waren 31 leden aanwezig, die verdeeld werden over 6 groepen. De pubquiz bevatte een aantal vragenrondes, zoals een muziek ronde en een algemene kennisronde, maar tussen deze rondes vond elke keer een spel plaats. Met deze spellen konden de teams lootjes winnen voor de bingo die de pubquiz af zou sluiten. Tijdens deze bingo konden de leden mooie Babylonprijzen winnen. Ook deze Actieve Leden Avond was erg geslaagd en het bestuur kreeg wederom veel positieve reacties van de leden. Met name de interactieve spellen tussen de vragenrondes door vielen goed in de smaak.

De afsluiting van het jaar, het Actieve Leden Uitje, staat gepland op 26 juni 2017. Ondanks dat de voorbereidingen allemaal gereed zijn zal dit uitje nog niet worden besproken om de activiteit voor de actieve leden nog even geheim te houden. Wel kan verteld worden dat er met het Actieve Leden Uitje nog grootser uitpakkt zal worden dan met de twee avonden, om zo de actieve leden nogmaals ontzettend te bedanken voor hun inzet het afgelopen jaar.

De organisatie van de ALA's en de ALU is door de Voorzitter op zich genomen met waar nodig hulp van andere bestuursleden.

## 2.6 Toetsing bestuursbeurzen

Ieder jaar krijgen de bestuursleden van SV Babylon een aantal beurzen van de universiteit voor hun bestuurswerk. Deze toetsing gebeurt normaliter eens per twee jaar. Afgelopen jaar heeft er al een toetsing plaatsgevonden, maar dit jaar heeft SV Babylon wederom een verplichte toetsing gehad omdat het Student Life (voormalig SNUF) besloten heeft alle verenigingen van Nijmegen nogmaals te toetsen.

Reeds werd in het halfjaarlijks verslag bekend gemaakt dat het advies van de toetsingscommissie voor volgend jaar was vastgesteld op 16 beurzen en dat de Voorzitter in beroep zou gaan. Met trots kan verteld worden dat er gehoor is gegeven aan het bezwaarschrift van de Voorzitter en het 29<sup>ste</sup> bestuur nu 18 beurzen te verdelen heeft in plaats van 16.

Daarnaast is er door Student Life een bepaald aantal beurzen beschikbaar gesteld voor de besturen die het afgelopen jaar de internationalisering van hun vereniging van de grond hebben gebracht. Op advies van de toetsingscommissie heeft het bestuur van SV Babylon hier een beroep op gedaan. Op het moment van schrijven wordt nog gewacht op een reactie.

## 2.7 Congrescommissie

Door afwezigheid van de Commissaris Externe Betrekkingen was de Voorzitter dit jaar verantwoordelijk voor de Congrescommissie. Anders dan andere jaren werd het congres

deze keer georganiseerd in samenwerking met Mycelium, de studievereniging van Communicatiewetenschap. Op deze manier werd het congres naar een hoger niveau getild en werd het tevens een studie overschrijdend evenement.

De Voorzitter heeft in het begin contact gehad over het Congres met Enny Das in verband met de sabbatical van Marianne Starren. Toen Marianne Starren weer aanwezig was heeft zij het contact zich genomen. Zij is een aantal keer aanwezig geweest bij vergaderingen van de commissie en heeft geholpen met het regelen van promotiemateriaal. De communicatie tussen Marianne Starren en de Voorzitter is verder ook goed verlopen. Het enige misverstand in de communicatie was een mail naar de docenten om hen te informeren over de inschrijfmogelijkheden voor het Congres. Deze bevatte ondanks de vele checks nog een paar spelfouten waar een aantal docenten niet blij mee waren. Gelukkig is dit middels een gesprek met Marianne Starren goed opgelost en waren er uiteindelijk 11 docenten aanwezig op de dag zelf.

Het Congres had dit jaar als thema 'Miscommunicatie' en vond plaats op 10 mei 2017. De dag bestond uit twee plenaire sessies in het Linnaeusgebouw en daarna twee workshoprondes in het Erasmusgebouw en in de Thomas van Aquinostraat. Er waren elf sprekers aanwezig van de Radboud Universiteit, de NS, Young Logeion, Solarif Group, Upstream en de Coöperatie. De dag werd afgesloten met een netwerkborrel in het Cultuurcafé.

Het Congres was een groot succes. Met 75 deelnemers (waarvan 42 Babylonleden) en 11 sprekers die ook bij een groot deel van de dag aanwezig waren, was het doel om het congres verder uit te breiden bereikt. De commissie heeft erg veel positieve reacties ontvangen van de deelnemers en hoopt dat het congres volgend jaar nog grootser aangepakt kan worden.

## 2.8 Letterencommissie

In het halfjaarlijks verslag werd geschreven dat het bestuur dit jaar vaker mee wilde doen aan activiteiten van de Letterencommissie. Zowel de ganglunch als de RAGweek Poolparty stonden toen op de planning. Echter werd vlak na de publicatie van het halfjaarlijks verslag de datum van de poolparty verschoven naar een moment waarop het voor SV Babylon erg lastig zou worden om nog deel te kunnen nemen. Er werd toen afgezien van de deelname. Om er voor te zorgen dat SV Babylon volgend jaar wel vaker deel kan nemen aan deze activiteiten is er een vergadering gepland met de Letterencommissie waarbij vast een aantal data voor activiteiten vastgelegd zullen worden. Op deze manier kunnen alle verenigingen hier rekening mee houden in hun jaarplanning.

## 2.9 Sponsors

Door de afwezigheid van de Commissaris Externe Betrekkingen dit jaar is de Voorzitter samen met de Penningmeester verantwoordelijk gesteld voor de taken van deze commissaris. De Voorzitter was verantwoordelijk voor het contact met de sponsors en andere externen en de Penningmeester heeft het contact met de sponsorleden en het bedrijvenbestand op zich genomen.

SV Babylon heeft op dit moment contracten met de Rabobank, Boekenservice, de Molenstraat, de Waagh, Bascafé, Café de Fuik, Stagemax, Vacansoleil, Popocatepetl, Aiesec en de Grafische Werkplaats.

### 2.9.1 Rabobank Rijk van Nijmegen

De Rabobank is dit jaar wederom de hoofdsponsor van SV Babylon en heeft aangegeven dit nog lang te willen doen. Het contract van de Rabobank is ongewijzigd met betrekking tot de vorige jaren. Als vervanging voor de verplichting om de Rabobank uit te nodigen voor de Bedrijvendag, heeft SV Babylon ook dit jaar weer een Master your Finances georganiseerd samen met de Rabobank. Dit is wederom goed bevallen.

### 2.9.2 Boekenservice

Afgelopen jaar heeft SV Babylon een contract afgesloten met een nieuwe boekenleverancier, namelijk Boekenservice. Zij hebben een bestelsite opgezet voor de vereniging waar leden niet alleen boeken kunnen bestellen, maar ook een lidmaatschap kunnen afsluiten. De leden ontvangen in de bestelperiodes 10% korting op Nederlandse boeken en 13% op de buitenlandse boeken. SV Babylon ontvangt als sponsoring 6% omzetprovisie over de omzet van buitenlandse boeken exclusief BTW.

### 2.9.3 De Molenstraat

Het contract van de Molenstraat is dit jaar wederom verlengd. Net zoals afgelopen jaar is het bier op Babylonborrels tussen 21.00u en 22.00u €1,- en krijgen leden na dit tijdstip korting op het bier. Echter is de Molenstraat erg aan het bezuinigen en hebben ze daarom besloten de stickers die leden op hun pasje krijgen om aan te tonen dat ze Babylonlid zijn niet meer te sponsoren. Omdat deze stickers nu vanuit de vereniging betaald worden, is er een plan opgesteld om het maximale uit de functie van deze stickers te kunnen halen. Op deze manier is het geen weggegooid geld meer, maar worden ze goed gebruikt. Hier is een advies over uitgebracht aan het negenentwintigste bestuur. Mocht het negenentwintigste bestuur met dit plan in zee gaan, dan zal dit nader toegelicht worden door hen op de ALV op 27 juni 2017.

### 2.9.4 De Waagh, Bascafé en Café de Fuik

De Commissaris Externe Betrekkingen van het zevenentwintigste bestuur heeft een voorstel gedaan bij de Waagh om samen met hen, het Bascafé en Café de Fuik een samenwerking aan te gaan. Dit is uiteindelijk tot een sponsorovereenkomst gekomen in

de zomer van 2016. In dit contract staat onder andere vastgelegd dat Bascafé en Café de Fuik verantwoordelijk zijn voor de shirts van de introductie en voor de truien van de wintersport. De Waagh is verantwoordelijk voor een aantal activiteiten en diners tijdens de introductie, het verzorgen van de locatie voor de Bedrijvendag en de organisatie van de afsluitende borrel van de Familiedag. De samenwerking met de Waagh, Bascafé en Café de Fuik is als erg prettig ervaren. De Voorzitter zal de samenwerking deze zomer mondeling evalueren met de betreffende bedrijfsleiders en het advies geven aan de Commissaris Externe Betrekkingen van het negenentwintigste bestuur om deze samenwerking voort te zetten.

#### 2.9.5 Stagemax

Het samenwerkingscontract met Stagemax is dit jaar nagenoeg onveranderd gebleven. Pieter Kroes heeft echter aangegeven zich op meer manieren zichtbaar te willen maken bij Babylonleden. Daarom is er in april een workshop georganiseerd over sollicitatiegesprekken. Deze workshop was voordelig voor zowel Pieter Kroes als SV Babylon en is daarom erg positief ervaren aan beide kanten.

#### 2.9.6 Vacansoleil

Dit jaar is het contract met Vacansoleil verlengd en uitgebreid. Er zijn een aantal afspraken gemaakt over de variabele sponsoring en over het achterhalen van de sollicitanten waardoor gehoopt wordt dat hier dit jaar meer uitgehaald kan worden. Vacansoleil heeft tevens weer een wervingspresentatie georganiseerd waarbij afgesproken is dat de vereniging €150,- extra sponsoring ontvangt wanneer er 25 leden of meer aanwezig zouden zijn. Hier waren helaas minder leden bij aanwezig dan verwacht door het uitvallen van een college waardoor veel studenten de hele dag geen college hadden en dus niet aanwezig waren op de universiteit. Toch heeft de Voorzitter goede hoop dat er leden zijn die zullen solliciteren bij Vacansoleil. Het bestuur heeft dit gepeild bij de leden die destijds aanwezig waren. De Voorzitter zal de evaluatie van dit contract goed overdragen aan de nieuwe Commissaris Externe Betrekkingen, zodat hij dit volgend jaar goed kan afronden.

#### 2.9.7 Popocatepetl

Het contract met Popocatepetl is dit jaar wederom verlengd. In dit contract staat dat SV Babylon in ruil voor de organisatie van één activiteit, een variabele sponsoring over de omzet van de georganiseerde activiteit bij Popocatepetl en 10% ledenkorting op eten krijgt. Dit jaar is toegevoegd dat leden die met een groep van acht personen of meer komen eten, alle dranken voor €2,- krijgen aangeboden. Het bestuur heeft dit jaar ervaren dat het erg lastig is als er afspraken worden gemaakt met bedrijven over het organiseren van activiteiten bij hen, omdat de jaarplanning van SV Babylon over het algemeen erg vol zit. Daarom hebben de Voorzitter en de Penningmeester aan het negenentwintigste bestuur geadviseerd om nog eens goed naar dit contract te kijken.

### 2.9.8 AIESEC

Ook dit jaar is er, net zoals voorgaande jaren, een samenwerking met AIESEC aangegaan. Veranderd is echter dat SV Babylon niet alleen de variabele sponsoring krijgt als Babylonleden zich via een speciale link aanmelden voor een stage of vrijwilligerswerk, maar ook als zij zich via andere wegen aanmelden. AIESEC heeft zich ook actief ingezet om te achterhalen of de studenten die zich aangemeld hebben voor een stage of vrijwilligerswerk lid zijn van SV Babylon. Echter bleken dat er tot op heden nog geen te zijn. De Voorzitter neemt snel contact op met AIESEC om te kijken of hier een duidelijke oorzaak voor is en op welke manier dit volgend jaar voorkomen zou kunnen worden.

### 2.9.9 De Grafische Werkplaats

Het bestuur is een samenwerkingscontract aangegaan met een vaste drukker. De Grafische Werkplaats is de drukker van het ROC Nijmegen en heeft erg scherpe prijzen die voor SV Babylon interessant zijn. De Voorzitter en de Penningmeester hebben in samenspraak met Harry van Loon een samenwerkingscontract opgesteld. Hierin staat onder andere dat deze drukker ons drukwerk binnen twee dagen na aanlevering klaar heeft liggen en per maand een factuur opstelt waarin duidelijk aangegeven staat wie wat heeft besteld, zodat de Penningmeester kan controleren of alles klopt. De samenwerking is erg goed verlopen en het bestuur is zeer tevreden met dit samenwerkingscontract. De Voorzitter zal deze samenwerking binnenkort evalueren met de Grafische Werkplaats.

### 3. Secretaris

#### 3.1 Het ledenbestand

In het tweede half jaar zijn er geen problemen ondervonden aan het gebruik van Conscribo. Het werkt nog steeds erg fijn en het wordt regelmatig up-to-date gehouden door de Secretaris. De leden die een lidmaatschap op de boekensite hadden aangeschaft en nog niet in het ledenbestand stonden, hebben vrij snel na de halfjaarlijkse ALV geantwoord op onze herinneringsmails, waardoor het aantal leden up-to-date is. Helaas bleek wel dat een aantal adressen van leden niet meer klopt, dus er is ervoor gekozen om het wijzigen van een adres eenmalig iets duidelijker te vermelden in de Babel, in een los stukje.

#### 3.2 Mail

Op Roundcube komen nog steeds veel spammails binnen, maar er zijn tot nu toe geen klachten geweest dat er geen mails aan zijn gekomen. Your Mailinglist Provider is het afgelopen half jaar aanzienlijk minder gebruikt, omdat bleek dat veel mails niet aankwamen. Mede door deze reden zijn we overgestapt op het programma Mailchimp om de nieuwsbrief te maken. Dit programma werkt ontzettend fijn en de nieuwsbrief ziet er overzichtelijker en professioneler uit. Er wordt nog gekeken of Your Mailinglist Provider wel gebruikt blijft worden voor bijvoorbeeld mails over het innen van contributie. Mailchimp is namelijk een marketingprogramma waardoor een overvloed van dat programma gezien kan worden als spam en leden de mails niet te lezen krijgen.

Verder worden er per mail nog steeds verjaardagskaarten verstuurd, naar zowel leden, bouwmeesters als docenten. Van een aantal docenten heeft het bestuur zelfs reactie teruggekregen dat ze het erg leuk vonden dat er aan hun verjaardag gedacht werd.

Afgelopen jaar is er gebruik gemaakt van het "English follows Dutch"-principe per mail. Omdat de mails af en toe te lang werden, is er voor gekozen om in enkele gevallen de mail op te knippen en de Engelse mail naar alleen de internationale studenten te sturen.

#### 3.3 Post

De post wordt bezorgd op de vierde verdieping van het Erasmusgebouw. Omdat de namen waren doorgegeven bij de portier kwam ook de post aan die op onze persoonlijke namen stond. De portier stuurde altijd een mailtje of belde even om te melden dat er post voor ons was. Dit was erg fijn.

### 3.4 Sociale media en website

Op dit moment is de Secretaris verantwoordelijk voor alle sociale media. Er is gebleken dat dit door een goede planning te doen is, maar het is naast alle andere taken van de Secretaris wel erg veel. Er is het negenentwintigste bestuur aangeraden om Twitter en LinkedIn onder te brengen onder de functie Commissaris Externe Betrekkingen, zodat deze kanalen de aandacht krijgen die ze verdienen. Daarnaast kan de Commissaris Externe Betrekkingen ervoor zorgen dat de vereniging zich nog beter kan profileren op de professionele sociale mediakanalen. LinkedIn en Twitter worden op dit moment erg actief bijgehouden, maar vooral LinkedIn zou wat meer naamsbekendheid mogen krijgen, omdat veel leden nog niet weten dat er een LinkedIn pagina van SV Babylon bestaat. Op beide sociale media worden berichten geplaatst over onze formele activiteiten.

Helaas is er wel gebleken dat onze berichten op Facebook niet altijd meteen zichtbaar waren, maar door likes van gemeenschappelijke vrienden uiteindelijk wel gelezen werden door de leden. Instagram is ons meest succesvolle medium en wordt erg positief ontvangen door onze leden, omdat zij zo een kijkje achter de schermen konden krijgen bij onze vereniging.

De Secretaris was ook beheerder van de website. Omdat de website dit jaar naar het Engels is vertaald, wordt alle informatie dubbel aangepast. Het gevolg hiervan is dat de website nu te groot is. De Secretaris en de kandidaat-Secretaris zijn om deze reden bezig om alle foto's in een externe map te plaatsen op Google foto's. Dit is een erg handige functie van Google met onbeperkt opslaggeheugen en de foto's zijn makkelijk te bekijken. Op de huidige fotopagina wordt een link geplaatst zodat leden nog gewoon via de website bij de foto's kunnen.

### 3.5 Commissie Formele Activiteiten

De Commissie Formele Activiteiten heeft wat wisselende samenstellingen gehad, maar sinds een half jaar bestaat de commissie uit zes enthousiaste leden die er alles aan doen om de activiteiten zo succesvol mogelijk te maken. Dit is het afgelopen jaar goed gelukt met een bezoek aan de Slimste Mens, een formele pubquiz in de Diesweek, een bedrijfsbezoek aan Provincie Gelderland en de cursus Effectief Netwerken. Al deze activiteiten zijn goed bezocht mede door dan wel interessante locaties dan wel lekkere hapjes en drankjes om de activiteiten aantrekkelijker te maken. Eigenlijk stond er nog een lezing van Uber en een bedrijfsbezoek aan NOS op het programma, maar deze konden helaas niet doorgaan door omstandigheden aan hun kant. Er is een uitgebreid draaiboek geschreven voor de volgende commissie waarin dit vermeld staat zodat zij een lezing van een van deze bedrijven wellicht volgend jaar opnieuw kunnen proberen. De Commissie Formele Activiteiten is op dit moment bezig met het bedenken en plannen organiseren van activiteiten voor het eerste half jaar van het collegejaar 2017-2018. Op deze manier heeft

de volgende commissie minder tijd nodig om op te starten en kunnen er al eerder in het jaar formele activiteiten plaatsvinden.

### 3.6 Carrièrecommissie

De Carrièrecommissie was dit jaar in het Engels wat zowel leerzaam als uitdagend was voor de commissie en de Secretaris. De commissie was verantwoordelijk voor het organiseren van workshops, het opzetten van een extern bijlesnetwerk, het controleren van samenvattingen en FutureM. De workshops die zijn georganiseerd, waren een CV check met Integrand, een "Hoe presenteer ik Mezelf" workshop van Career Service Letteren, een sollicitatieworkshop van Stagemax en Master Your Finances van Rabobank. De opkomst van die workshops was redelijk. De commissie heeft een uitgebreid draaiboek geschreven met daarin de mogelijkheden om de volgende commissie te helpen de opkomst te verbeteren.

De commissie heeft een samenwerking opgezet met Bijleshuis voor externe bijlessen. Er zitten voor leden meerdere voordelen aan verbonden, zo neem je in plaats van een aantal lessen per week of maand leermodules af en is bijles zowel online als offline mogelijk. Er is aan het negenentwintigste bestuur aangeraden dit verder op te pakken.

Samenvattingen zijn dit jaar geworven door posts op sociale media, berichtjes in de nieuwsbrief maar ook via mond-tot-mond communicatie. Helaas zijn er nog geen Engelse samenvattingen, maar wel vrij veel Nederlandse samenvattingen. FutureM was, ondanks de vele promotie via sociale media, de nieuwsbrief en collegeslides tijdens hoorcolleges, helaas niet heel succesvol. De Career Service Letteren is ook op de hoogte van het concept en heeft het op hun Facebookpagina gedeeld. Voor volgend jaar is het een goed idee om nog nauwer samen te werken met de universiteit of misschien andere studieverenigingen zodat FutureM hopelijk het succes krijgt dat het verdient.

### 3.7 SOLve

Dit jaar heeft de Secretaris plaatsgenomen in het SOLve. Helaas kon zij twee keer niet aanwezig zijn bij de vergaderingen doordat de data pas zeer laat werden vastgelegd. Eén keer is de Commissaris Interne Betrekkingen in haar plaats gegaan, de andere keer was er niemand bij, omdat er tentamens waren. De belangrijkste onderwerpen die besproken zijn, waren het oprichten van een koepelvereniging, waarover later meer verteld zal worden in paragraaf 5.8 en een nieuwe indeling van de Letterenhuiskamer.



## 4. Penningmeester

### 4.1 Financiën

De begroting die aan het begin is gemaakt is positiever uitgevallen dan van te voren gedacht. Er zijn geen grote onverwachte uitgaven geweest. Dit jaar is er minder lidmaatschapsgeld binnengekomen dan begroot, omdat veel leden nog in de administratie stonden terwijl zij zich in voorgaande jaren al hadden uitgeschreven. Deze leden zijn in samenwerking met de Secretaris uit Conscribo gehaald. Het totale sponsorbedrag is hoger uitgevallen dan verwacht, door de variabele sponsoring van Boekenservice. SV Babylon verwacht ook nog een sponsorbedrag van circa €100,- binnen te krijgen door de variabele sponsoring van verschillende bedrijven.

De commissies die een bijdrage van SV Babylon hebben ontvangen hebben het geld goed gebruikt om de activiteiten die zij organiseren aantrekkelijker te maken, door het aanbieden van een hapje en een drankje op verschillende activiteiten en een prijs bij de pubquiz.

De commissies hebben allemaal zeer goed gedraaid en zijn positief op de begroting geëindigd. Alle commissies zijn in de plus geëindigd. De Commissie Informele Activiteiten heeft erg goed gedraaid, ondanks de mindere opbrengsten bij BaMyPo ten opzichte van vorig jaar. Dit bedrag is waarschijnlijk lager uitgevallen omdat er vaak andere feesten tegelijk met de BaMyPo's waren en omdat er meer leden dan externen aanwezig waren. Daarnaast is de Congrescommissie hoog in de plus geëindigd. Het Congres is afgelopen jaar georganiseerd in samenwerking van Mycelium. Hierdoor heeft de Congrescommissie ook een bijdrage gehad van Mycelium. Op het moment van schrijven moeten de opbrengsten van het Congres nog verdeeld worden.

De vakgroep en de faculteit hebben dit jaar een grote financiële bijdrage geleverd aan SV Babylon. De Congrescommissie en de Bedrijvendagcommissie hebben een aanzienlijke bijdrage ontvangen. Deze begrotingen hebben hierdoor geen grote problemen opgelopen. Bij verschillende commissies is na de activiteit geld terug gegeven aan de leden vanwege een positief uitvallende begroting.

SV Babylon is dit jaar door gegaan met het werken met Conscribo, een boekhoudpakket. Met dit programma kunnen alle financiële handelingen worden verwerkt. Vanwege een doorlopend boekjaar heeft de Penningmeester nog niet alle administratie in Conscribo kunnen zetten voor het boekjaar 2016/2017. Alle incasso's zijn wel met Conscribo gedaan. De Penningmeester heeft de administratie in Conscribo bijgewerkt voor het boekjaar 2017/2018, zodat de Penningmeester van het negenentwintigste bestuur der SV Babylon alle financiële handelingen in Conscribo kan bijhouden.

Het achtentwintigste bestuur der SV Babylon heeft het gebruik van iZettle geïntroduceerd. De iZettle is een pinautomaat die verbonden kan worden met de telefoon. Door middel van dit apparaatje kunnen leden activiteiten betalen op de Babylonkamer met hun pinpas. De iZettle heeft als voordeel dat er veel minder contant geld in omloop is en dat het gemakkelijker is voor de leden. De iZettle werd alleen gebruikt voor de betaling van activiteiten boven de €10,-. De reden hiervoor is dat er bij elke betaling 2% naar iZettle gaat. Hierdoor vragen we aan de leden 2% bovenop het bedrag wat ze voor de activiteit moeten betalen. Dit is niet de moeite waard voor bedragen onder de €10,-.

#### 4.2 Studiereiscommissie

De Studiereiscommissie bestond uit zeven commissieleden en één coördinator. Dit jaar is de studiereis naar Dublin gegaan. 27 studenten en 2 docenten (Lucie Botterhuis en Evelyne Vos-Fruit) hebben deelgenomen aan de reis. De deelnamekosten voor de reis waren €320,- per persoon indien hij/zij nog geen Student Life-beurs (voorheen SNUF-beurs) ontvangen heeft. Voor de deelnemers die al een Student Life-beurs ontvangen hebben waren de kosten €360,-. Dit is vanwege het streven van de commissie van een minimale SNUF-beurs van €40,-. Daarnaast heeft de vakgroep €25,- per persoon gesubsidieerd, omdat de reis naar een Engelstalig land ging.

De tickets en het hostel zijn in oktober geboekt. Er was gerekend op een deelnemersaantal van veertig personen. Het is helaas niet gelukt om dit aantal te behalen. De annuleringskosten bedroegen €175,-. De vliegtickets zijn geboekt via KLM en het hostel via Hostelworld. Voor de docenten was er een tweepersoonskamer in het hostel geregeld. Naast de vlucht en het verblijf werden ook de transfers van en naar het vliegveld in Dublin, een aantal activiteiten en een diner betaald voor de studenten.

Het programma bestond uit vier formele en zeven informele activiteiten. Wat betreft formele activiteiten is er een bezoek gebracht aan de Nederlandse ambassade, Qualtrics, Dublin Port Company en Hubspot. De focus van de formele activiteiten lag op sales en marketing, aangezien veel bedrijven in Dublin technologiebedrijven zijn die zich hier op richten. Er zijn ook verschillende informele activiteiten georganiseerd, zo is er een bezoek gebracht aan Guinness Storehouse, Book of Kells, Kilmainham Goal en er is een fietstocht

door de stad georganiseerd. Daarnaast zijn er ook een pub crawl, een stadsspel en een gezamenlijke stapavond georganiseerd.

De organisatie van de reis is heel goed verlopen en positief ontvangen bij de deelnemers en docenten. De docenten hebben als feedback gegeven om volgend jaar meer formele activiteiten te organiseren. Er is geprobeerd een bezoek te brengen aan de lokale universiteit, maar dit was niet mogelijk vanwege een te drukke agenda aan hun kant. Docenten vonden dit ook erg jammer. Daarentegen hebben ze het wel als positief ervaren om meer vrije tijd te hebben.

#### 4.3 Bedrijvendagcommissie

Dit jaar vond de Bedrijvendag plaats op donderdag 1 december 2016. De Bedrijvendag werd, net als vorig jaar, georganiseerd in de Waagh. De commissie is opgezet in juni en bestond destijds uit drie commissieleden. De Bedrijvendagcommissie bestond uiteindelijk uit zes commissieleden en één coördinator.

De eerste contacten zijn gelegd in de zomervakantie, ook is er in de zomer contact opgenomen met De Waagh om de datum vast te leggen. Er kwamen acht bedrijven spreken op de Bedrijvendag die de commissie heeft verdeeld in vier rondes. De deelnemende organisaties waren: KwikFit, Stadschouwborg en de Vereeniging, Ministere van Veiligheid en Justitie, Prinsjesdag, Einder Communicatie, Mise en Place, Feestfabriek en McDonald's. De onderwerpen van de sprekers waren erg gevarieerd. Elke spreker belichtte een andere vorm van communicatie en twee sprekers organiseerden een workshop.

Er was ruimte voor veertig deelnemers bij de Bedrijvendag. Helaas is het de Bedrijvendagcommissie niet gelukt dit deelnemersaantal te halen. Er is gepromoot door middel van collegepraatjes, posters, Facebook en mond-tot-mond communicatie. Enkele studenten gaven aan niet te willen komen, omdat ze geen colleges wilden missen. Er is daarom de mogelijkheid gegeven om je voor de halve dag aan te melden voor de helft van het geld. Er waren dertig studenten en één docent aanwezig bij de Bedrijvendag, waarvan zes een halve dag bijwoonden.

Het contact tussen de Penningmeester en de commissieleden verliep soepel. De commissieleden hadden allemaal ervaring met commissiewerk en namen veel taken op zich. Verder heeft de Penningmeester actief geholpen met het zoeken van sprekers en heeft het contact onderhouden met de Waagh.

## 5. Commissaris Interne Betrekkingen

### 5.1 Contact met de opleiding

#### 5.1.1 Studietoelichting

De studievereniging is onlosmakelijk verbonden met de opleiding en zonder de opleiding zou deze vereniging niet bestaan. Vandaar dat een goede samenwerking met de opleiding belangrijk is. Een groot onderdeel hiervan is het contact met de studietoelichting. Dit jaar verliep het contact via Lucie Botterhuis. Zij werkt nog steeds samen met Sigrid Bleize – Van den Berg en samen wisselen zij de dagen af dat zij studenten begeleiden. Lucie neemt deel aan de D-team vergaderingen en vóór iedere vergadering had zij met de Commissaris Interne Betrekkingen een afspraak om opmerkingen en vragen van het bestuur uit te wisselen. De afspraak was om elke drie weken bij elkaar te komen, maar als er tussendoor vragen waren, kon het bestuur bij haar terecht voor antwoorden.

Lucie probeerde om zo veel mogelijk aanwezig te zijn bij formele activiteiten, zo is ze samen met Evelyne Vos-Fruit mee geweest op studiereis naar Dublin. Lucie kon echter niet deelnemen aan de Bedrijvendag, omdat zij door ziekte een lange tijd afwezig was. Op het Congres was zij wel aanwezig met nog tien andere docenten. Dit jaar werden er weer columns door de studietoelichtingsleden geschreven. Afwisselend schreven Lucie en Sigrid een column voor in het magazine, afgezien van het tweede Babylon Magazine (BM) vanwege langdurige ziekte van beide studietoelichtingsleden. Dit is uiteindelijk opgevuld met een informeel artikel.

Ook dit jaar was Lucie betrokken bij de Voorlichtingscommissie. Samen met de voorzitter van de commissie heeft zij contact gehad met middelbare scholieren om een meeloopdag te regelen met een eerstejaars- of masterstudent.

Aan het begin van het jaar is er afgesproken met Lucie om allemaal individueel een halfjaarlijks gesprek met haar in te plannen om te kijken hoe de studie tot op dat moment verliep in combinatie met het bestuursjaar. Deze gesprekken hebben in februari plaatsgevonden en werden als fijn ervaren. Het plan is om dit ook weer te doen bij het nieuwe bestuur, zodat Lucie een oogje in het zeil kan houden hoe het persoonlijk met hen gaat tijdens het bestuursjaar.

#### 5.1.2 Docenten

Aan het begin van het jaar is ervoor gezorgd dat het bestuur even kort aanwezig kon zijn bij een vergadering van het D-team voor een voorstelrondje. Elke bestuursfunctionaris vertelde kort wat ze dit jaar zou willen bereiken, maar ook hoe het achtentwintigste bestuur zich wilden behoeden voor de drukte die ze tegemoet zouden gaan. Daarnaast werd door de docenten benadrukt dat de kwaliteit van het BM goed gewaarborgd moest worden,

aangezien er een aantal jaar geleden nog aardig wat spelfouten en foute verwijzingen in stonden.

Normaal gesproken zijn er minstens twee docenten aanwezig bij het Congres, de Bedrijvendag en de Studiereis. Dit jaar was helaas alleen Béryl Hilberink aanwezig op de Bedrijvendag, doordat de datum al voor de zomervakantie was vastgezet en er op dat moment nog geen roosters bekend waren, hadden veel docenten colleges. Drie weken voor het evenement is de Commissaris Interne Betrekkingen samen met de Penningmeester langs de docentenkamers gegaan om de docenten uit te nodigen, maar zij konden niemand meer overtuigen. Er is aan het volgende bestuur aangeraden een week waarin deze dag plaatsvindt te plannen, voordat de datum definitief vastgesteld wordt. Op deze manier kunnen waarschijnlijk meer docenten aanwezig zijn.

Er waren veel docenten aanwezig bij de docent-student activiteit die de Commissie Formele Activiteiten (CFA) had georganiseerd in de Diesweek. Het duurde even voor er docenten waren die wilde komen, maar na een rondje langs de docentenkamers samen met de voorzitter van de commissie en de Commissaris Interne Betrekkingen bleek er toch veel animo voor de Pubquiz. De docenten waren erg enthousiast en uiteindelijk zijn er acht docenten naar de activiteit gekomen waarvan sommigen spontaan. Achteraf hebben het bestuur en de commissie alleen maar positieve feedback gehad.

Verder werd er in ieder BM een docent uitgelicht door middel van een interview. De docenten stelden dit op prijs en vonden het leuk om de BM's achteraf te lezen. Daarnaast vonden de docenten het leuk dat de Commissaris Interne Betrekkingen samen met de Voorzitter op de Nationale dag van de Leraar langskwamen met zelfgebakken koekjes om hen te bedanken. Velen van hen beseften niet dat het de Nationale Dag van de Leraar was en vonden het een aangename verrassing. Verder hebben ze allemaal een kerstkaart ontvangen met een foto van het bestuur erop. Aan het eind van het jaar is de Commissaris Interne Betrekkingen langsgegaan bij de docenten om ze te bedanken en tevens haar opvolger voor te stellen.

### 5.1.3 Faculteit

Dit jaar vond er wederom een lunch plaats waar er tosti's werden verkocht aan de leden. Dit werd echter niet gewaardeerd door de faculteit die een regel heeft dat er geen huishoudelijke apparaten mogen worden gebruikt in de bestuurskamers. Blijkbaar was er een mail gestuurd naar alle besturen voor er gewisseld werd, maar deze is niet ontvangen door het bestuur en ook niet terug te vinden. De Voorzitter heeft meteen een afspraak gemaakt met Margot van Mulken, de decaan van de faculteit. Zij is er samen met de Penningmeester heen gegaan en hier zijn bepaalde afspraken gemaakt om te voorkomen

dat zoiets nog eens kan gebeuren. Een van deze afspraken is dat er een handboek wordt opgesteld door de Commissaris Interne Betrekkingen waarin wordt beschreven hoe er wordt gecommuniceerd tussen de vereniging en de opleiding, universiteit en docenten. In dit handboek staan ook voorbeelden van problemen die in voorgaande jaren zich hebben voorgedaan en hoe dit is opgelost. Dit handboek is gemaakt in samenwerking met voorgaande Commissarissen en zij hebben hun ervaringen gedeeld. Ook staan er algemene tips in dit document over hoe de communicatie in het algemeen zou moeten verlopen. Dit document is door de studieadviseur doorgelezen en goedgekeurd en vervolgens opgestuurd naar mevrouw van Mulken. Zij hebben dit ook goedgekeurd. Het is belangrijk dat dit document zorgvuldig wordt doorgegeven aan toekomstige commissarissen en wordt bijgehouden en, indien nodig, dingen worden toegevoegd of aangepast.

#### 5.1.4 Opleidingscommissie

Dit jaar is geprobeerd om goed contact te onderhouden met de Opleidingscommissie. Ze hebben in het Babylon Magazine een artikel gekregen waarin ze de mogelijkheid kregen zich voor te stellen aan nieuwe studenten die nog niet wisten wat de Bachelor Opleidingscommissie inhield. Daarnaast is ervoor gezorgd dat de Opleidingscommissie na de eerste tentamenweken aanwezig kon zijn op de Babylonkamer zodat studenten anonieme feedback in konden leveren over hun tentamens en vakken. Er was helaas niet veel input vanuit de Opleidingscommissie waardoor de uitvoering wat minder geslaagd was dan verwacht.

De Commissaris Interne Betrekkingen had meteen gevraagd om hetzelfde te organiseren tijdens de tentamenweken in januari, maar hier was geen antwoord op gekomen vanuit de Opleidingscommissie ook niet na herhaaldelijk mailen.

#### 5.2 Contact met de leden

Het contact met de leden onderhouden is van groot belang voor de vereniging. Het bestuur heeft op verschillende manieren geprobeerd om het contact zo goed mogelijk te onderhouden:

##### 5.2.1 Jaarboek

Dit jaar heeft het bestuur bedacht om een jaarboek te creëren voor de leden. De Commissaris Activiteiten en Commissaris Interne Betrekkingen namen deze taak op zich. In dit jaarboek zijn vooral de commissies en activiteiten uitgelicht. Er was een vragenlijst verspreid onder de leden met de vraag of ze deze in wilden vullen. Daarna zijn de Commissaris Activiteiten en de Commissaris Interne Betrekkingen begonnen met het uitwerken van deze vragenlijsten en hebben zij stukjes hierover geschreven. Er is door ons materiaal aangeleverd en de drukker heeft het jaarboek verder vormgegeven. Het boek is aan het eind van het jaar beschikbaar gesteld voor verkoop aan alle leden voor €4,-. Deze lage prijs is mogelijk gemaakt door een bijdrage vanuit de begroting.

### 5.2.2 Sinterklaasactie

Afgelopen november hadden de leden de kans om een schoentje te komen knutselen op de Babylonkamer. Op maandag 5 december konden ze deze op komen halen met wat lekkers erin. Het was een groot succes en ongeveer dertig leden konden iets lekkers uit hun schoentje halen op 5 december.

### 5.2.3 Maandelijkse lunches

Iedere maand werd er een lunch georganiseerd door één van de bestuursleden. De dag dat de lunch plaatsvond, werd op de Facebook en de Instagram bekend gemaakt wat de lunch zou zijn en hoeveel het zou gaan kosten. De eerste lunch was voor de leden gratis in verband met de verjaardagen van twee bestuursleden, daarna bedroegen de lunches €0,50 of €1,-. Tijdens de lunch probeerden zoveel mogelijk bestuursleden aanwezig te zijn, zodat leden goed geholpen konden worden. De opkomst bij deze lunches was over het algemeen goed en er waren een paar lunches helemaal uitverkocht.

### 5.2.4 Diploma-uitreikingen

Bovendien is het bestuur aanwezig geweest op twee Bachelor diploma-uitreikingen met een bloem voor de afgestudeerden en een speech van de Voorzitter, wat gewaardeerd werd door zowel de opleiding als de studenten.

## 5.3 Bouwmeesters & Alumni

Deze doelgroepen waren dit jaar lastig te bereiken. De Voorlichtingscommissie heeft geprobeerd om wederom een Reünieborrel te plannen, maar er was te weinig animo waardoor het bestuur heeft besloten deze niet door te laten gaan. Er waren meerdere redenen voor het lage aantal aanmeldingen. Zo was er een fout gemaakt met de uitnodigingsmail door het Alumnibureau en was deze Reünieborrel waarschijnlijk te dicht op de vorige. Daarom wordt het volgende bestuur geadviseerd om de volgende Reünieborrel pas in het Lustrumjaar te plannen.

## 5.4 Studietoelagen

Dit jaar werden de boeken geleverd door Boekenservice. Zij hadden een website voor SV Babylon gecreëerd en leden konden via deze website boeken bestellen. Ook was het mogelijk om een lidmaatschap te kopen, zodat leden meteen de korting op de boeken zouden ontvangen.

De contactpersoon van Boekenservice is Dirk Lafleur en het contact met hem verliep goed dit jaar. Het was echter lastig om een afspraak te maken, aangezien er vaak aan zijn kant iets tussenkwam aan hun kant waardoor de afspraak verplaatst moest worden. Het gesprek heeft nog niet plaatsgevonden op het moment van schrijven van dit jaarverslag, maar er zal geëvalueerd worden hoe de samenwerking verlopen is. Aan het begin van het jaar was een boekenlijst geregeld en is aan de docenten herhaaldelijk gevraagd of de boekenlijst



compleet was of dat er iets niet klopte met de boeken. Helaas bleek na een tijdje dat van één van de boeken een onjuiste druk op de website stond zonder vermelding van de desbetreffende docent. Het boek was meteen van de site gehaald en Boekenservice was erg coulant door de leden 87,5% van het bedrag terug te storten. Het bestuur heeft naar aanleiding hiervan besloten om op de boekensite te zetten dat het kopen van boeken op eigen risico is.

### 5.5 Voorlichtingscommissie

Dit jaar bestond de Voorlichtingscommissie uit zeven leden uit verschillende jaarlagen. Eerstejaars, tweedejaars en masterstudenten maakten deel uit van deze commissie. Het eerste wat door de commissie werd gedaan, was een 'meeloopleger' vormen. Dit meeloopleger bestond uit geïnteresseerde eerstejaars- en masterstudenten die benaderd waren door de commissie. Studenten uit dit meeloopleger werden door de voorzitter uit de commissie en de studieadviseur gekoppeld aan middelbare scholieren. Daarnaast is er een overzicht gekomen vanuit de studieadviseur met alle data voor open dagen en proefstudeerdagen zodat er altijd genoeg commissieleden aanwezig konden zijn op voorlichtingsdagen.

Dit jaar was er geen Nijmeegse Tweedaagse waardoor er aan het begin van het collegejaar al begonnen kon worden met het organiseren van de Reünieborrel. Deze borrel heeft helaas niet plaatsgevonden zoals eerder beschreven in paragraaf 5.3.

De Familiedag vond dit jaar plaats op vrijdag 7 april. Leden konden zich voor deze dag inschrijven via een formulier op de website. Er waren 51 aanmeldingen voor deze dag. De Familiedag werd geopend met praatjes van de voorzitter van de commissie, de Voorzitter van SV Babylon, de studieadviseur en een proefcollege van Gudrun Reijnierse. Vervolgens kregen deelnemers een lunch en een rondleiding over de campus. Voor het middagprogramma kon gekozen worden tussen twee activiteiten: een tapasworkshop bij Popocatepetl en een stadswandeling. Beide activiteiten zijn goed verlopen. Aan het eind van de dag was er een borrel waar foto's bekeken werden en deelnemers evaluatieformulieren in konden vullen. Deze feedback wordt doorgegeven aan de volgende Voorlichtingscommissie.

Op het moment is de commissie erg druk met het regelen van sprekers voor de CIW'er in Bedrijfavond die plaatsvindt op 26 september 2017. Tot nu toe staan er al vier sprekers vast voor op deze avond. Omdat een aantal commissieleden naar het buitenland gaat volgend jaar is de commissie aangevuld met nieuwe leden.

### 5.6 Publicatiecommissie

De Publicatiecommissie bestond dit jaar uit zes leden met de Commissaris Interne Betrekkingen als eindredacteur. De Babylon Magazines (BM's) werden goed geschreven door de commissie, aan de hand van het Stijlhandboek dat door het zevenentwintigste bestuur is opgesteld. Nadat alle artikelen geschreven zijn door de Publicatiecommissie, is er een vergadermoment gepland met de leden van de Grafische Vormgevingscommissie die aan de beurt zijn om het BM vorm te geven.

Er is aan het begin van het jaar een jaarplanning gemaakt, waar de commissie maximaal een paar dagen van af kan wijken, mocht dit nodig zijn. Zodra de kwaliteit van het BM in het geding kwam, is hier gebruik van gemaakt. Zo is er geprobeerd de kwaliteit van het magazine te waarborgen en leden hebben er geen hinder van ondervonden als het magazine een week later op de mat lag.

De thema's van de BM's waren achtereenvolgend 'Beestachtig', 'Het Perfecte Plaatje', 'Match' en 'Verandering'. Het eerste BM werd nog deels gecoördineerd door de Commissaris Interne Betrekkingen van het zevenentwintigste bestuur. De commissie hield de vaste artikelen aan, namelijk 'met het oog op later' en een wetenschappelijk artikel. Deze artikelen moesten gerelateerd zijn aan het thema. Er is besloten om dit jaar het BM nog niet compleet in het Engels uit te geven, aangezien er niet erg veel internationale leden waren. Er is wel besloten om een 'mini BM' te maken voor de internationale leden. In dit 'mini BM' werden de voorwoorden, een formeel artikel, een informeel artikel en de agenda vertaald. Het 'mini BM' werd per mail naar internationale leden verstuurd.

De BM's werden wederom bij Drukwerkmax gedrukt. Helaas werd de tweede editie van het BM een deel niet goed gedrukt, maar er waren nog genoeg exemplaren over om te versturen naar de leden. De Commissaris Interne Betrekkingen heeft voorbeeldexemplaren teruggestuurd naar de drukker en zij hebben ons €300,- korting gegeven die is ingezet bij het bestellen van de vierde editie van het BM.

De Publicatiecommissie was ook verantwoordelijk voor de blogs. Elke vier weken werden afwisselend formele en informele blogs gepubliceerd. Hiervoor was aan het begin van het jaar een planning vastgesteld wie de blogs zou verzorgen.

### 5.7 Grafische Vormgevingscommissie

De Grafische Vormgevingscommissie bestond dit jaar uit zes leden. In het eerste half jaar zat iemand in het buitenland en in het tweede half jaar kon iemand niet actief zijn waardoor de commissie het gehele jaar bestond uit vijf actieve leden en de Commissaris Interne Betrekkingen. Dit jaar viel de InDesign cursus op dezelfde dag als de CIW'er in Bedrijfavond, waardoor de Commissaris Interne Betrekkingen niet naar de cursus kon.

Twee commissieleden wilden er graag naartoe en hebben daarna aan de commissie uitgelegd wat de basis is van InDesign. Voor Photoshop was er een workshop geregeld die gegeven werd door iemand uit de commissie van het afgelopen jaar.

Er was een mailverantwoordelijke aangesteld die het meldde als er een opdracht binnenkwam. Het jaar begon stroef, aangezien de Grafische Vormgevingscommissie vanuit andere commissies de opdrachten niet op tijd binnen kregen of deze vanuit persoonlijke e-mailadressen werden verstuurd waardoor de commissie het overzicht in de mail verloor. Nadat de promotieleden hierop waren aangesproken ging het allemaal goed. Opdrachten werden dit jaar alleen per mail ingestuurd. Deze mailverantwoordelijke had ook contact met de vaste drukker. Dit contact verliep erg soepel en binnen twee dagen kon het drukwerk vaak al opgehaald worden.

Het BM werd iedere keer door twee leden van de Grafische Vormgevingscommissie vormgegeven in samenwerking met de Publicatiecommissie en de Commissaris Interne Betrekkingen. Onderling werden de artikelen verdeeld en tussendoor werd er om feedback gevraagd. De Commissaris Interne Betrekkingen was verantwoordelijk voor de voorpagina, de inhoudsopgave, het voorwoord, de fotopagina en de agenda en zij controleerde of alles in de juiste opmaak stond. De leden die komend jaar niet naar het buitenland gaan zullen het eerste BM van het negenentwintigste bestuur vormgeven.

### 5.8 Toekomstcommissie

Vanuit het SOLve is gebleken dat er behoefte is aan een overkoepelend orgaan binnen de faculteit der Letteren zodat het faculteitsbestuur en lid verenigingen één aanspreekpunt hebben. Daarom zijn er een aantal mensen uit verschillende besturen in de Toekomstcommissie gegaan om een koepelvereniging voor de faculteit der Letteren op te richten en na te denken over de invulling hiervan. Vanuit het bestuur is besloten om de Commissaris Interne Betrekkingen in deze commissie te zetten, waar zij de functie van secretaris op zich heeft genomen.

De basis is gelegd om een vereniging op te richten met een bestuur. Het plan zal worden voorgelegd aan het faculteitsbestuur. Als deze is goedgekeurd, zullen alle besturen van deelnemende verenigingen, op GSV na, samen gaan vergaderen. Hier zal het plan voorgelegd worden en wordt er gestemd voor een geschikte naam.

## 6. Commissaris Activiteiten

De belangrijkste taak van de Commissaris Activiteiten was het coördineren van de commissies. De commissies begeleid door de Commissaris Activiteiten: de Commissie Informele Activiteiten, de Sportcommissie, de Galacommissie en de Introductiecommissie zullen allen hieronder nader toegelicht worden. Daarnaast was zij verantwoordelijk voor het organiseren van de Commissiemarkt.

### 6.1 Commissie Informele Activiteiten

De Commissie Informele Activiteiten (CIA) was een leuke, gezellige en hele enthousiaste commissie bestaande uit acht zowel eerste- als tweedejaars studenten. De commissie is verantwoordelijk geweest voor de maandelijkse borrels, de dropping, de BaMyPo's, het kerstdiner, de Diesweek, Ingloriousfeesten en de afsluitende barbecue.

#### 6.1.1. Borrels

De borrels zijn wisselend bezocht. Een borrel die zeer goed bezocht werd was de Project X-mas borrel, mede door het kerstdiner voorafgaand aan deze borrel. De borrel in mei met als thema Babylon goes Geordie Shore was ook een groot succes. Er kwamen veel leden zeer extreem en volgens het thema verkleed. Dit jaar nieuw bij de borrels was de prijs voor het best verklede lid, de beste volkszanger en nog veel meer andere prijzen. Deze prijs was vaak het shotje van de avond en werd rond twaalf uur door een commissielid uitgereikt. Door dit concept te introduceren, bleken leden meer moeite te doen om verkleed naar de borrels te komen. Voornamelijk richting het einde van het studiejaar viel het op dat er meer leden verkleed naar borrels kwamen. Op het moment van schrijven van het jaarverslag zijn de laatste borrel en de afsluitende barbecue nog niet geweest. De commissie en het bestuur verwachten er een mooie laatste borrel van te maken met veel leden en een zomers thema.

#### 6.1.2 BaMyPo's

De BaMyPo's in de tweede helft van het jaar werden goed bezocht door Babylonleden. De BaMyPo in maart met het thema BaMyPolonaise viel midden in de Diesweek. Doordat het feest aansloot op de georganiseerde kroegentocht, waren er veel leden van SV Babylon aanwezig. De BaMyPo in April met het thema BaMyPoarNeem'n was ook een succes.

#### 6.1.3 Diesweek

Het hoogtepunt van de CIA was toch wel de Diesweek. Het was een week vol met verschillende nieuwe activiteiten ten opzichte van vorig jaar, zoals de Beerolympics, een informele kroegentocht en een cakeversierlunch. Er waren veel aanmeldingen voor de activiteiten tijdens de Diesweek. Dit jaar konden leden zich zowel online als op de Babylonkamer inschrijven voor activiteiten tijdens de Diesweek. Hierdoor was het inschrijven laagdrempelig en waren er veel aanmeldingen. Vooral de Beerolympics en de cantus waren populaire activiteiten.

#### 6.1.4. Inglorious

Eén lid van de CIA heeft plaatsgenomen in de Ingloriouscommissie. Afgelopen jaar zijn er twee Ingloriousfeesten georganiseerd. Het derde feest is aankomende zomer tijdens de Introductieweek. Het eerste Ingloriousfeest in november was een succes met veel leden. Het Ingoriousfeest met het thema Inflowerious in februari was zeker wel een succes, maar werd helaas iets minder goed bezocht door Babylonleden.

#### 6.2. Sportcommissie

Dit jaar hebben de zes leden van de Sportcommissie de wintersport in januari georganiseerd. Dit jaar zijn we met 29 leden afgereisd naar Avoriaz. De wintersport was een groot succes met mooi weer, lekker skiën en goede après-ski. De activiteiten buiten het skiën, zoals de kamerkroegentocht, zwemmen en een gewone kroegentocht waren geslaagd en zijn zeker voor herhaling vatbaar. Buiten de reis om zijn er twee borrels georganiseerd in de Fuik. Eén voor het verstrekken van informatie en kennismaken voor de reis en één na de reis met foto's en het uitreiken van een aandenken aan iedereen. Al met al heeft de Sportcommissie een geslaagde reis neergezet.

Helaas heeft SV Babylon niet mee kunnen doen aan de Batavierenrace, omdat deze gelijk viel met de Studiereis. De commissie heeft geprobeerd andere activiteiten te organiseren na de wintersport, maar dit is helaas niet gelukt vanwege de drukke jaarplanning.

Op het moment is de Sportcommissie bezig met het vastleggen van de locatie voor komend jaar. Er is gebleken dat veel opties al niet meer beschikbaar zijn wanneer de commissie eind september is opgestart. Daarom is er besloten om voor de zomervakantie al de locatie vast te leggen voor het jaar daarop. Op deze manier wil de commissie bekijken of het mogelijk is om andere locaties te vinden dan andere jaren.

#### 6.3 Galacommissie

Op 3 mei werd het jaarlijkse Gala georganiseerd. In tegenstelling tot vorig jaar werd het Gala dit jaar samen met Postelein en Mundus in de Waagh gehouden. Van elke vereniging hadden twee leden plaatsgenomen in de commissie. Het Gala was een groot succes met in totaal 250 bezoekers. Daarvan waren 77 kaarten verkocht aan SV Babylon. Dit waren in eerste instantie 75 kaarten, maar door de tegenvallende verkoop van Mundus hebben we een paar kaarten over kunnen nemen. Kaarten kostten €27,50 voor leden en €32,50 voor niet-leden. Hiervoor kregen leden onbeperkt bier, fris, wijn en wodka. Het Gala duurde van 21:00 tot 02:00. Het thema van het Gala was American Prom Night. Hierbij is er ook een verkiezing tot Prom King en Prom Queen van de avond gedaan. Leden konden van te voren leden nomineren en stemmen en op de avond zelf ontvingen de winnaars een kroon. Over het Gala heeft het bestuur en de commissie alleen maar positieve geluiden gehoord, dus het was een geslaagde avond.

Op het moment van schrijven van het jaarverslag is de Commissaris Activiteiten samen met Postelein en Mundus aan het kijken naar de samenwerking voor komend jaar. BOW zal waarschijnlijk weer deelnemen en ook ismus zal misschien deelnemen aan het gala. Afspraken hierover zullen nog gemaakt worden.

#### 6.4 Introductiecommissie

De introductie van 2016 was een geslaagde week waarbij veel nieuwe studenten zowel Babylon als de stad en de universiteit hebben leren kennen. Er waren 77 reguliere introlopers voor IBC en C&O en 18 pre-master studenten. Dit jaar werd de introductie voor het eerst grotendeels in het Engels gedaan in verband met de internationale studenten. In de mentorgroepjes was de voertaal Engels, behalve bij de C&O groepjes, daar was de voertaal gewoon Nederlands. Het communiceren in het Engels heeft geen problemen met zich meegebracht, wel werd de communicatie vanuit de universiteit niet altijd in het Engels gedaan wat vervelend was voor de internationale studenten.

De commissie heeft hard gewerkt waardoor er een groot sponsorbedrag bij elkaar gekregen was. Daarnaast was alles goed geregeld vóór het begin van de Introductieweek, waardoor de commissie gedurende de week niet voor verrassingen kwam te staan. Een aantal activiteiten van de Introductieweek waren de collegedag, campustour, een stadswandeling en de dinnershow. Het spel dat dit jaar gespeeld werd met de docenten tijdens de campustour was veranderd. Het was een spel in de trant van Party & Co, waarbij docenten antwoorden op vragen bijvoorbeeld moesten tekenen of uitbeelden. Daarnaast waren er dit jaar tasjes met daarop het logo van SV Babylon voor alle aankomende eerstejaars studenten en de mentoren. Dit werd door de studenten erg goed ontvangen. Al met al een succesvolle week.

##### 6.4.1 Introductie 2017

Op het moment van schrijven van het jaarverslag is de Introductiecommissie nog hard bezig met het organiseren van de Introductieweek van 2017. Bijzonder aan de Introductiecommissie dit jaar is dat de commissie in het Engels is, omdat er twee internationale leden in de commissie zitten. Er worden dit jaar weer meer aanmeldingen verwacht dan vorig jaar. Door de internationalisering van de studie, komen er steeds meer aanmeldingen en ook steeds meer internationale leden. Er worden nu ongeveer honderdtien eerstejaars IBC deelnemers verwacht en rond de dertig C&O deelnemers. Daarnaast worden er ook rond de twintig pre-master deelnemers verwacht. Het programma zal grotendeels gelijk zijn aan vorig jaar, maar er zijn wat kleine aanpassingen. De collegedag zal waarschijnlijk in samenspraak met de docenten een nieuwe invulling krijgen. Dit wordt veranderd omdat is gebleken dat de eerstejaars zó veel informatie ontvangen, dat ze het merendeel daarvan niet onthouden. Daarnaast zal het spel met de docenten een andere invulling krijgen. Het spel zal meer gericht worden op de inhoud van

het vak dat de docent geeft, omdat is gebleken dat docenten het niet altijd fijn vinden om over hun persoonlijke leven te vertellen. Er moet op het moment van schrijven nog veel gebeuren voor de Introductieweek, maar de commissie is hard aan het werk en goed op weg.

### 6.5 Promotietrainingen

Aan het begin van het studiejaar heeft de Commissaris Activiteiten meerdere malen de promotietraining verzorgd voor commissieleden. Op deze manier wisten leden precies hoe zij de promotie moesten aanpakken. Aangezien een activiteit valt of staat met goede promotie, is dit heel belangrijk. Bij de training is een PowerPointpresentatie gebruikt met daarin alle informatie die van belang is. Na de training hebben de promotieleden de PowerPoint opgestuurd gekregen, zodat ze deze informatie nog eens konden bekijken.