

---

## **Notulen Wissel-ALV - Dinsdag 27 juni 2017**

---

Spreker: Maud Holzmann

Notulist: Amber van Gorkom

Aanwezig: Erin Pots, Justin Muis, Lisa Berhиту, Sanne van 't Ooster, Britt Hermans en Steffi Menten

---

### **Agenda**

1. Welkom en opening
2. Mededelingen
3. Goedkeuring notulen 08-02-2017
4. Presentatie jaarverslag '16-'17
5. Stemming jaarverslag
6. Themadiscussie
7. Voorstel kandidaatsbestuur
8. Stemming bestuur 2017-2018
9. Aftreden bestuur '16-'17 en aantreden bestuur '17-'18
10. Aftreden RvA en kascommissie '16-'17 en aantreden RvA en kascommissie '17-'18
11. Presentatie beleidsplan '17-'18
12. Stemming beleidsplan '17-'18
13. W.V.T.T.K.
14. Afsluiting

#### **1. Welkom en opening**

Maud opent de vergadering om 19:02.

#### **2. Mededelingen**

Malou Lemmens en Merle Meeuws konden niet aanwezig zijn en hebben Erin Pots gemachtigd. Mark Reessink kon ook niet aanwezig zijn en heeft Lisa Berhиту gemachtigd.

#### **3. Goedkeuring notulen 08-02-2017**

Tegen: 0

Onthouding: 1

Voor: 15

De notulen van de halfjaarlijkse ALV zijn hiermee goedgekeurd.

#### **4. Presentatie jaarverslag 2016-2017**

Het achtentwintigste bestuur bespreekt kort de langetermijndoelstellingen en een paar kortetermijndoelstellingen die zij willen uitlichten.

De eerste langetermijndoelstelling van het achtentwintigste bestuur was het versterken van de band tussen (actieve) leden en vereniging en het werven van nieuwe leden.

Vervolgens het verbeteren van de professionaliteit van SV Babylon. De derde langetermijndoelstelling was het verbeteren en versterken van het imago van SV Babylon en tot slot het versterken van banden met externe relaties. Deze doelstelling staat op een laatste plek omdat het achtentwintigste bestuur geen Commissaris Externe Betrekkingen had en er dus minder aandacht aan het beginnen van nieuwe externe relaties besteed is.

Het versterken van de band tussen (actieve) leden en vereniging en het werven van nieuwe leden is bewerkstelligd door al tijdens de Introductieweek een aanspreekpunt te zijn voor (potentiële) leden. Vier bestuursleden waren mentorouder en Lotte heeft meegelopen met verschillende groepjes. De commissiemarkt aan het begin van het jaar was druk bezocht en heeft geresulteerd in 71 actieve leden. Het binden van leden is gerealiseerd door het aanbieden van lunches op de Babylonkamer, een gratis taartlunch, een Babylon room closing party, het organiseren van twee Actieve Leden Avonden en een Actieve Leden Uitje. Ook is er gewerkt aan een jaarboek, waarvoor zowel actieve als niet actieve leden vragenlijsten konden invullen.

Er is bovendien meer aandacht besteed aan formele activiteiten om deze in populariteit te laten stijgen.

De borrel voor Bouwmeesters en Alumni is helaas wegens te weinig aanmeldingen afgelast.

Lisa: waarom hebben jullie in jullie verslag niks genoemd over internationale leden? Er zijn vier internationale leden gestart in commissies, waar er nu nog drie van over zijn. De lunch voor internationals is niet doorgegaan omdat we vonden dat ze goed mengden met de Nederlandse studenten en we geen aparte groep wilden creëren met alleen de internationale studenten. Er waren afgelopen jaar tien internationale leden lid van SV Babylon.

Britt: voeg deze informatie toe aan jullie jaarverslag.

Lisa: je ziet nergens in jullie verslag terugkomen dat jullie aandacht hebben besteed aan internationale leden.

Britt: het is handig om getallen te noemen en over een paar jaar te kijken of er vooruitgang is geboekt met betrekking tot het aantal internationale leden van SV Babylon en het aantal internationale leden als actieve leden.

Voor een functie binnen het negenentwintigste bestuur konden ook internationale leden zich aanmelden, maar zij moesten wel een bepaald niveau van het Nederlands hebben of bereid zijn dit te leren.

Britt: de Facebookpromotie voor het werven van een nieuw bestuur werkte heel goed, ontzettend veel mensen hebben deze post gezien. Maud: dit kostte slechts 1 euro per dag.

Sanne: ik vind het jammer dat derdejaars na terugkomst uit het buitenland op Facebook helemaal niet meer zijn uitgenodigd voor activiteiten. Eline: dit ligt aan Facebook, ik ben een tijdje geblokt geweest en kon geen mensen meer uitnodigen. Het is inderdaad jammer dat de derdejaars niet meer op de hoogte zijn van de activiteiten van SV Babylon.

Erin: een oplossing is wellicht een besloten groep aanmaken op Facebook met alle leden van SV Babylon, waarin je evenementen kan delen.

Maud: wat als dit als spam wordt ervaren?

Erin: dan stappen ze eruit. Het is even veel moeite om alle leden toe te voegen, maar dit is het uiteindelijk wel waard.

Het verbeteren van de professionaliteit van SV Babylon is gerealiseerd door het organiseren van studie- en loopbaangeoriënteerde activiteiten, zoals de workshop 'Hoe presenteer ik mezelf' en de CV workshop. Bovendien hebben de sponsorleden van alle commissies een sponsortraining gekregen om naar externen de professionaliteit van SV Babylon uit te dragen. Tot slot is LinkedIn veel gebruikt om het professionele netwerk van SV Babylon te vergroten. Hier is Twitter ook voor gebruikt. De LinkedIn werd in het

Engels bijgehouden en voor e-mails werd het English follows Dutch principe gehanteerd. Bij te lange e-mails, werd er een aparte versie in het Engels verzonden naar de internationale leden. Justin: ik vind dat het Engels soms te wensen overlaat en dat het niet professioneel genoeg overkomt. Oké. Hier gaan we op letten.

Erin: ik vind het heel knap hoe jullie het hebben aangepakt met de internationalisering. Het contact met Alumni is niet heel soepel verlopen omdat het Alumnibureau een e-mail naar de verkeerde personen had gestuurd, dit is uiteindelijk opgelost.

Lisa: is er een nieuw bord gekomen in de Malle Babbe met de aangepaste naam van de studie erop? Nee, maar je kunt 'bedrijfscommunicatie' niet eens lezen. Het bord is wel verder naar voren geplaatst zodat het zichtbaar is.

Lisa: zet dan in je verslag dat de naamsverandering nog niet overal is doorgevoerd.

Steffi: in jullie verslag staat dat het contact met de bedrijfsleider van de Malle Babbe altijd soepel is verlopen, naar mijn mening is dit niet altijd zo soepel gegaan.

Sanne: een lastig contact met een bedrijfsleider maakt niet uit, maar geef dit wel gewoon aan in je jaarverslag, daar hebben volgende besturen ook wat aan.

Ook werd bijgedragen aan de professionaliteit van SV Babylon door op formele activiteiten in pak te verschijnen en op informele activiteiten in Babylonshirt. Het bestuur heeft hun kleding steeds aangepast aan de activiteit.

Het verbeteren en versterken van het imago van SV Babylon is gerealiseerd door een voorstelronde te doen bij het Dteam. Veel docenten hebben namelijk niet door dat het bestuur van SV Babylon elk jaar wisselt. Ook is er tijdens de Diesweek een Pubquiz georganiseerd voor de studenten in samenwerking met de docenten. Dit is als erg positief ervaren. Om relaties met zusterverenigingen te onderhouden, zijn zo veel mogelijk CoBo's bezocht in andere steden. Wanneer het bestuur niet aanwezig kon zijn, is er een mailtje gestuurd om af te melden. Bovendien is het achtentwintigste bestuur aanwezig geweest op de Zusterdagen en de Dag van de Communicatie.

Maud en Lotte hebben samengewerkt om huidige contacten te onderhouden, bij gebrek aan een Commissaris Externe Betrekkingen.

Lisa: denken jullie dat SV Babylon eronder heeft geleden dat er geen Commissaris Externe Betrekkingen was? Ik denk het niet, met alle sponsoren is het contact onderhouden, maar er kan natuurlijk veel meer uit deze functie gehaald worden.

Lisa: denken jullie dat het beter was dat er geen Commissaris Externe Betrekkingen was of was het beter in ons geval toen er geen Commissaris Activiteiten was? Voor belasting van de overige bestuursleden is het fijner als er wel een Commissaris Activiteiten is. Nu hebben alleen Maud en Lotte extra werk gehad. Voor één jaar is het sowieso geen probleem als er één functie niet vervuld is. Gelukkig hebben we komend jaar wel zes bestuursfunctionarissen.

Het versterken van banden met externe relaties is verwezenlijkt door een goed contact met sponsoren te onderhouden. Ook is er een nieuwe samenwerking aangegaan met de vaste drukker. Naar alle huidige sponsoren is een mail gestuurd met de vraag hoe de samenwerking voor hen is verlopen en of ze nog een jaar met ons willen samenwerken. Er zijn al een aantal gesprekken geweest met de externe relaties. Hier zullen Maud en Marco samen mee verder gaan. Als relatiegeschenk is er gekozen voor het notitieboekje met pen omdat de doppers niet meer in het assortiment zaten.

Voorzitter:

Maud heeft SV Babylon altijd op nummer 1 gezet en heeft ervoor gezorgd dat iedereen binnen het bestuur goed bezig was. Niet alleen binnen het bestuur, maar ook naar leden toe heeft Maud als vertrouwenspersoon gefungeerd.

Maud heeft ervoor gezorgd dat het komende bestuur in plaats van 16 bestuursbeurzen, 18 bestuursbeurzen krijgt. Bovendien hebben ze een beurs gekregen voor internationalisering.

Britt: in jullie jaarverslag staat dat jullie in beroep gingen, maar jullie maakten toch alleen bezwaar? Dit klopt, gaat aangepast worden.

De samenwerking met Mycelium voor het Congres verliep eerst moeizaam, maar ging daarna veel beter. Het Congres kon veel groter gemaakt worden doordat het met twee verenigingen georganiseerd werd. In de Congrescommissie zaten afgelopen jaar tien leden, dit was te veel. Hier moet voor volgend jaar rekening mee gehouden worden. SV Babylon had 2/3 van de deelnemers en ook 2/3 van de kosten en de opbrengsten van het Congres. Er waren elf sprekers en elf docenten aanwezig.

Lisa: voeg toe aan het jaarverslag hoeveel leden van SV Babylon aanwezig waren bij het Congres.

Britt: er waren wat problemen met Marianne Starren aan het begin, had je die later nog? Ze was inderdaad met sebbatical tot en met januari, daarom is het contact met mevrouw Das tot stand gebracht. Het evaluatiemoment van het Congres zal 6 juli plaatsvinden, maar tot nu toe hebben we al positieve geluiden gehoord.

Lisa: hoe is het contact met de Waagh, het Bascafé en de Fuik verlopen? Dit contact is goed onderhouden, maar deze drie werken minder samen dan gedacht.

Er is nu een samenwerking aangegaan met de Grafische werkplaats, de drukker van het ROC. Dit was de goedkoopste en beste optie.

Van Vacansoleil kregen we een variabele sponsoring als er 25 of meer leden aanwezig zouden zijn bij de presentatie. Dit is helaas niet gelukt, maar wel goed voor het negenentwintigste bestuur om dit te proberen.

Sanne: is het contract met Popocatepetl wel van toegevoegde waarde voor SV Babylon? De activiteit die hier georganiseerd moet worden is er slechts één in vergelijking met vorig jaar.

Een advies aan het negenentwintigste bestuur is het contract met Popocatepetl terug te dringen naar korting, en hier niet meer een activiteit te organiseren. SV Babylon heeft hier een te druk programma voor.

Steffi: is er vanuit de leden animo voor activiteiten in samenwerking met andere Letterenverenigingen? Vanaf november zal er namelijk een koepelvereniging opgericht worden, het is dan wel handig als we een paar activiteiten met ze meedoen, ook om een beetje bevriend te blijven met andere Letterenverenigingen.

Toekomstcommissie: de toekomstcommissie denkt nu na over het vormen van een koepelvereniging, er wordt nog over vergaderd hoe deze eruit zal komen te zien.

Erin: hoe verhoudt deze vereniging zich tegenover het SOLve? Het SOLve zal vervallen.

Erin: wat was je leukste moment tijdens je bestuursjaar? Dat was de BaMyPolikliniek. We hadden labjassen geleend als kostuum en moesten eerst nog naar vier CoBo's.

Britt: waar ben je het meest trots op? Wat is je stempel op SV Babylon? Maud: ik had als vierdejaars meer ervaring en we hadden met elkaar verschillende referentiekaders en perspectieven.

Secretaris:

We kwamen erachter dat de Babbel vaak niet aankwam bij leden en dat deze er te kleurrijk en rommelig uitzag. We hebben er daarom vanaf mei voor gekozen de nieuwsbrieven te maken met het programma Mailchimp.

Ook de Instagram is sinds dit jaar ingevoerd. We bieden leden hiermee een kijkje achter de schermen bij activiteiten. De Instagram heeft soms zelfs een groter bereik dan Facebook en posts op de Instagram worden minder makkelijk ondergesneeuwd. We hebben al bijna 190 volgers.

Sanne: ik geef mee aan het komende bestuur dat de foto's op Instagram altijd van goede kwaliteit moeten zijn.

Lisa: er wordt nu veel gebruik gemaakt van verschillende sociale media kanalen. Maak aparte kopjes in jullie jaarverslag per soort sociale media om hiermee hulp te bieden aan het komende bestuur.

Erin: wat was je leukste herinnering aan het afgelopen jaar? De wintersport, dat was een superleuke, hechte groep.

Justin: wat was je beste idee het afgelopen jaar? De nieuwe nieuwsbrief.

Lisa: je hebt het echt supergoed gedaan dit jaar!

Penningmeester:

We hebben dit jaar gebruik gemaakt van de iZettle. Op deze manier is er minder contact geld in omloop en is ook de drempel lager om deel te nemen aan activiteiten. Ze hoeven dan niet eerst geld te pinnen. Bedragen onder de 10 euro worden nog wel contant afgerekend omdat je ook een bepaald bedrag aan iZettle moet betalen.

Britt: zijn er meer aanmeldingen voor activiteiten door het gebruik van iZettle? Ja, de drempel is nu lager voor leden om aan activiteiten deel te nemen.

Afgelopen jaar zijn de opbrengsten van de BaMyPo beduidend afgenomen. We raden het komende bestuur aan te werken met de Babylonsticker zodat het duidelijker is wie er lid zijn.

Steffi: er is veel geld over van het Congres. Waaraan gaan jullie dit uitgeven? Dit schuiven we door naar volgend jaar.

De Studiereis is naar Dublin gegaan. Er waren minder aanmeldingen dan verwacht, 27 van studenten en twee van docenten. Er waren maar weinig formele activiteiten georganiseerd, dit kan het komende bestuur verhogen.

Lisa: hebben jullie niet uit hoeven te rekenen hoeveel procent formele activiteiten jullie gedaan hebben? Nee.

Lisa: ik hoorde dat er onvrede was omdat er extra voor koffers betaald moest worden. We hadden gemeld dat leden alleen handbagage mee mochten nemen. Wanneer je een koffer wilde bijboeken, moest je meer geld betalen.

Britt: waarom hebben jullie tijdens een bedrijfsbezoek in Dublin sneakers gedragen? Dit was tijdens een rondleiding door de haven, ons werd geadviseerd makkelijke schoenen te dragen.

Britt: wat was je stempel op dit bestuursjaar? Het is gelukt om in Conscribo de administratie bij te houden.

20:09 Kirsten en Marlieke komen binnen.

Financieel jaarverslag:

Justin: hoe hebben jullie het voor elkaar gekregen 20 RAGweekkalenders te verkopen?

Eline's oma wilde er een en een vriend wilde er ineens vier kopen.

Britt: wat betekent 'reservering'? Dat is het geld dat gereserveerd is omdat het over was.

Uitgaven: aan het komend bestuur wordt aangeraden de fruit infusers aan te bieden als relatiegeschenk omdat deze in de merchandise niet echt verkocht werden.

Ook is ervoor gekozen een printer aan te schaffen omdat we de E-nummers om te printen niet meer mochten gebruiken.

Kai: is het al gelukt de printer te installeren? Nee, dit laten we over aan jullie.

Mats en Erin: waar is het voorzittershamertje? Dit is Sabine vergeten.

De samenvattingen van SV Babylon waren niet altijd up to date, daarom is ervoor gekozen ook wat samenvattingen in te kopen. Ook worden de stickers voor op de ledenpassen helaas niet meer gesponsord door de Molenstraat, die moesten ook gekocht worden.

Van de budgetten van de Carrièrecommissie en de Commissie Formele Activiteiten is bijna niks opgemaakt, hier mag meer uitgegeven worden.

De prijs van het Babylon Magazine is gezakt. De CoBo was juist erg hoog uitgevallen in prijs, daarom is geadviseerd aan het komende bestuur maar één muntje te geven per huidig bestuurslid.

Sanne: hoeveel hebben de leden betaald voor het jaarboek? 4 euro, de rest is bijgelegd vanuit SV Babylon.

Er is een gratis fust aangeboden op de eerste borrel en de valentijnsborrel (welcome back).

Het achtentwintigste bestuur is 831 euro in de plus uitgekomen.

Lisa: hoeveel filmpjes hebben jullie afgelopen jaar gemaakt? Misschien is het een idee om per commissie een filmpje te maken. Er is afgelopen jaar wel een

bestuursinteressesfilmpje gemaakt.

Anne: we hadden sowieso al bedacht een filmpje te maken voor de Introductie.

Lisa: je mag er best geld insteken om dit filmpje professioneel aan te pakken.

Erin: je zou voor de Intro ook een professionele fotograaf kunnen vragen.

Anne: wat gaan jullie doen met het geld van de Commissie Informele Activiteiten dat over is? Dit wordt doorgeschoven naar volgend jaar.

De leden die geld hadden betaald voor de Studiereis, de Wintersport en het Congres kregen achteraf nog geld terug.

20:34 Vincent komt binnen.

Erin: wat was je leukste moment het afgelopen jaar? De studiereis. We hebben hier heel hard aan gewerkt en het was erg leuk.

Lisa: heel goed dat je een reis binnen Europa hebt gekozen.

Commissaris Interne Betrekkingen:

We zijn trots op het resultaat van het jaarboek. Ons advies aan het KB om pas weer een jaarboek te maken in het Lustrumjaar.

Justin: waarom heb je het jaarboek niet door de Grafische Vormgevingscommissie laten maken? We dachten dat dit te veel werk zou zijn en wilden het professioneel aanpakken. Ook is er sinds dit jaar een kleine Engelstalige versie van het BM gemaakt en gemaald naar de internationale leden.

Britt: als jij eindredacteur bent geweest en het handboek hebt aangehouden, hoe kunnen er dan nog steeds fouten in het Babylon Magazine staan? Hier is overheen gelezen.

Lisa: waarom heb je niet gecommuniceerd naar de leden van de Publicatiecommissie dat er fouten in het Babylon Magazine stonden? Dit hadden we moeten bespreken, maar dit is niet gebeurd.

Justin: wat is er dit jaar met het stijlboek gebeurd? Dit is actief bijgehouden, maar er is verder niks aan veranderd.

Mats: vaak komt het Babylon Magazine niet aan, wat doen jullie hieraan? In elke Babbel staat dat leden hun adresgegevens door moeten geven.

Britt: is er een handboek gemaakt voor interne zaken binnen de universiteit? Ja, hier is aan gewerkt. De docenten en faculteit zijn blij dat dit gemaakt is.

Lisa: waarom is er na het tosti-incident voor gekozen Lotte en Maud te sturen voor een gesprek met de docenten en niet Sabine? Maud was al aangesproken door de docenten en er is voor gekozen Lotte als Vicevoorzitter mee te sturen.

Britt: het is jouw verantwoordelijkheid en jij had dit als Commissaris Interne Betrekkingen moeten oplossen. Dit had inderdaad moeten gebeuren, hier heeft Sabine al haar excuses voor aangeboden aan Lotte en Maud.

Britt: het opstellen van het handboek na het tosti-incident duurde heel lang en Kai weet hier niks vanaf. Ze hebben ervoor gezorgd dat het handboek vóór de overdracht af was, maar dit heeft inderdaad veel tijd gekost. Het is jammer dat Kai er niks vanaf wist.

Britt: naar mijn mening is het handboek echt blijven liggen. Breng Kai op de hoogte van het handboek en Kai, zorg dat er in jouw stuk in het beleidsplan ook een stuk over het handboek opgenomen wordt.

Boekenservice is overgenomen door StudyStore.

Erin: deze overname is geen goed nieuws, wees gewaarschuwd dat de samenwerking met StudyStore zeer stroef verloopt.

Britt: het wordt goed onderhandelen over variabele sponsoring met StudyStore.

Lisa: vraag goed na wat het contract is voor volgend jaar bij StudyStore.

Erin: wat is je leukste herinnering aan je bestuursjaar? Dat we als vijf wildvreemden bij elkaar werden gezet en we elkaar totaal niet kenden, maar wel echt vriendinnen zijn geworden.

Justin: wat was jouw beste idee het afgelopen jaar? Het maken van het jaarboek.

Commissaris Activiteiten:

Er is dit jaar al een locatie gekozen voor de Wintersport van volgend jaar, dit om de



kosten niet te hoog op te laten lopen. We wilden ons niet voor de komende drie jaar weer binden aan Skistuds omdat de mogelijkheden bij hen niet super divers zijn. De korting die we dan zouden krijgen, was ook niet hoog genoeg.

Erin: wat heeft de Sportcommissie nog meer georganiseerd naast de Wintersport? Niks. Tegen de tijd dat we ideeën hadden, kwamen we al in de knoop met de planning.

Lisa: hier hadden we al voor gewaarschuwd, dit moet volgend jaar echt anders.

Steffi: waterskiën bij Beerendonk is misschien een heel leuke activiteit om te doen.

Sanne: ga in de zomer met het bestuur al nadenken over dat je na de wintersport twee data vrijhoudt voor sportactiviteiten. Sowieso moet er naast de Batavierenrace nog één datum vrijgehouden worden voor een sportactiviteit.

Erin: de NSSR heeft aan het begin van ieder kalenderjaar al een agenda, ga in overleg met Denise (Babylonlid in de NSSR) over deze data.

Afgelopen jaar is er de mogelijkheid geweest jezelf online in te schrijven voor de activiteiten tijdens de Diesweek en voor sommige activiteiten. We waren erg tevreden met het aantal aanmeldingen.

Sanne: mijn complimenten voor de Diesweek, er zijn erg leuke activiteiten georganiseerd.

Hanneke zal de volgende Introductieweek helemaal overdragen aan Anne. Hanneke zal Anne nog steeds ondersteunen, maar Anne zal verantwoordelijk zijn voor deze week.

Lisa: waarom loop jij de Introweek niet mee? Persoonlijke redenen en misschien ben ik al weg naar het buitenland.

Erin: houd er rekening mee dat iedereen weet wie er voor de volgende Intro verantwoordelijk is. Anne zal verantwoordelijk zijn voor de volgende Intro, Lisa was dit voor de vorige.

Justin: is er iets gedaan met de feedback dat de Introductieweek te veel om alcohol draait? Ja, de mentorouders zijn geïnstrueerd dat deze week niet alleen om alcohol draait.

Lisa: het is belangrijk om goed te checken of er minder negatieve feedback is met betrekking tot alcohol na de komende Introweek.

Erin: wat was je leukste moment het afgelopen jaar? De Diesweek, ik ben er trots op hoe we deze week georganiseerd hebben. Ook was de Studiereis heel fijn, deze kwam precies op het juiste moment. We waren allemaal heel druk en het was erg fijn er een weekje tussenuit te gaan.

Justin: wat was jouw beste idee het afgelopen jaar? De eerste en tweedejaars leden zijn erg goed gemengd. Ik denk dat ik daar wel aan heb bijgedragen.

## **5. Stemming jaarverslag**

Stemming over het jaarverslag onder voorbehoud van wijzigingen:

Tegen: 0

Onthouding: 5

Voor: 15

Het jaarverslag is hiermee goedgekeurd.

## **6. Themadiscussie**

Het achtentwintigste bestuur komt met het voorstel om vanaf nu de bestuursleden van het nieuwe bestuur der SV Babylon anoniem in te stemmen, al dan niet ook individueel. In de statuten is namelijk terug te vinden dat een stemming voor een nieuw bestuur op deze wijze dient plaats te vinden.

Sanne: het anoniem instemmen van bestuurfunctionarissen vind ik een goed idee, maar het individueel instemmen niet. Het is niet rendabel genoeg voor SV Babylon om

bestuursfunctionarissen individueel in te stemmen, dit is alleen maar meer geregeld.

Lisa: bovendien zou er dan gemanipuleerd kunnen worden.

Britt: je bent als bestuur één team, je moet het bestuur dan ook als één geheel bekijken, en niet als losse individuen.

Erin: een bestuur is teamwork, er is geen meerwaarde aan het individueel instemmen van leden.

Maud: we kiezen ervoor alle aanwezigen anoniem te laten stemmen over het nieuwe bestuur, maar de nieuwe bestuursfunctionarissen zullen niet individueel, maar als groep ingestemd worden.

## **7. Voorstel kandidaatsbestuur**

Mats van den Nouwland – Voorzitter

Amber van Gorkom – Secretaris

Ivo van Lier – Penningmeester

Kai Greijn – Commissaris Interne Betrekkingen

Marco Avilez – Commissaris Externe Betrekkingen

Anne Bergmans – Commissaris Activiteiten

## **8. Stemming bestuur 2017-2018**

Tegen: 0

Onthouding: 0

Voor: 19

Het nieuwe bestuur is hiermee ingestemd.

## **9. Aftreden bestuur '16-'17 en aantreden bestuur 2017-2018**

Spreker: Mats van den Nouwland

Notulist: Amber van Gorkom

Aanwezig: Marlieke Geboers, Kirsten Edel, Erin Pots, Lisa Berhиту, Justin Muis, Steffi

Menten, Britt Hermans, Sanne van 't Ooster

## **10. Aftreden RvA en kascommissie 2016-2017 en aantreden RvA en kascommissie 2017-2018**

De RvA van afgelopen jaar treedt af: Merle Meeuws, Erin Pots, Steffi Menten, Lisa Berhиту en Britt Hermans

De RvA voor komend jaar treedt aan: Maud Holzmann, Lotte Bikker, Hanneke Groen, Sanne van 't Ooster en Chanel Otterloo

De Kascommissie van afgelopen jaar treedt af: Malou Lemmens en Chanel Otterloo

De Kascommissie voor komend jaar treedt aan: Chanel Otterloo en Lotte Bikker

## **11. Presentatie beleidsplan 2017-2018**

Onze kernwoorden voor het komende jaar zijn 'betrokken', 'enthousiast' en 'voortvarend'. We willen betrokken zijn bij heel SV Babylon en haar leden. Ook willen we studenten enthousiasmeren lid te worden en ons enthousiasme voor de vereniging



overdragen aan alle leden en aan iedereen die met SV Babylon te maken krijgt. Met het woord 'voortvarend' laten we zien dat we echt stappen willen maken in bijvoorbeeld het internationaliseringproces. Vorig jaar is hier al een stap in gemaakt en wij willen dit graag voortzetten en waar nodig verbeteren.

Lange termijndoelstellingen:

Voor ons staat het versterken van de band tussen (actieve) leden en vereniging en het werven van nieuwe leden op nummer één. Wij vinden het belangrijk dat leden zich verbonden voelen bij SV Babylon en enthousiast zijn over de vereniging. Op een tweede plaats staat het versterken van banden met externe relaties. Omdat wij dit jaar weer een Commissaris Externe Betrekkingen hebben, kunnen wij meer aandacht aan dit punt schenken. We willen niet alleen relaties met bestaande sponsors bestendigen en verbeteren, maar ook nieuwe samenwerkingscontracten afsluiten en nieuwe relaties aangaan. Op de derde plaats staat voor ons het verbeteren van de professionaliteit van SV Babylon. We zijn van mening dat SV Babylon zich al zeer professioneel representeert en wij willen dit graag voortzetten. Tot slot staat bij ons op de vierde plek het verbeteren en versterken van het imago van SV Babylon. Volgens ons is het imago van SV Babylon al zeer goed, maar toch vinden wij het belangrijk hier komend jaar opnieuw aandacht aan te schenken.

Korte termijndoelstellingen:

1. Het versterken van de band tussen (actieve) leden en vereniging en het werven van nieuwe leden

Het versterken van de band tussen leden en de vereniging willen we realiseren door het goed en open communiceren naar de potentiële nieuwe leden, dit zal tijdens de Introductieweek al plaatsvinden, omdat deze week voor alle studenten de eerste week is dat zij in contact komen met SV Babylon. Marco, Mats, Kai en Ivo zullen mentorouders zijn, Anne is lid van de Introductiecommissie en Amber zal met verschillende groepjes een dagje meelopen. In de eerste paar maanden daarna is het belangrijk dat SV Babylon in beeld blijft, dit gaan we realiseren door aanwezig te zijn bij het Language Camp voor de eerstejaars studenten in Zevenaar. Tijdens deze week mogen we een dagje meelopen en ook een praatje geven over SV Babylon. We hopen hiermee de eerstejaars te kunnen stimuleren om lid te worden. We zullen bovendien veel aandacht besteden aan de commissiemarkt, zodat veel leden gestimuleerd zullen worden om actief lid te worden. Justin: waarom focussen jullie niet alleen op de Introductie met leden binden? Sommige studenten nemen niet deel aan de intro, door in de maanden daarna alsnog leden te werven, bereik je veel meer mensen.

Justin: gaan jullie tijdens de Language Week een week meelopen of een dag? We zullen een dag meelopen.

Justin: een dag meedraaien lijkt mij nuttiger dan alleen een praatje maken. Dat is ook precies wat we gaan doen.

Door middel van een gratis openingslunch willen we leden naar de Babylonkamer trekken en ze laten zien dat ze altijd welkom zijn.

Het binden van leden zullen we realiseren door middel van het organiseren van een Actieve Leden Uitje en Actieve Leden Avonden. Ook zal er elke maand weer een actief lid van de maand verkozen worden. Voor de derdejaars, die begin februari terugkeren uit het buitenland, zal er een 'Welcome Back' borrel georganiseerd worden.

Vincent: naar mijn idee is het een beetje een verloren zaak derdejaars studenten te binden aan SV Babylon, na terugkomst uit het buitenland hebben zij het veel te druk om aan veel activiteiten deel te nemen. Dat klopt, toch gaan we ons best doen formele, toekomstgerelateerde activiteiten aan te bieden die toch interessant zijn voor de derdejaars.

Lotte: wellicht is het een goed idee om tijdens activiteit de verschillende jaarlagen goed te mixen, zo voelen de derdejaars zich meer betrokken bij de jaren onder hen.

Britt: ook is het een idee tijdens het plannen van de formele activiteiten rekening te

houden met de roosters en deadlines van de derdejaars. We zullen ook aan de derdejaars studenten terugkoppeling vragen wat voor soort activiteiten zij graag zouden willen.

Sanne: denk eens na over andere methoden om leden te binden.

Om naast Nederlandse leden ook internationale leden te werven, hebben we internationals uit het eerste jaar van onze studie gevraagd naar hun mening over SV Babylon en wat zij graag anders zouden willen zien. Veel internationals weten niet wat een studievereniging is, dit gaan we ze duidelijk proberen te maken. Ook zullen we internationale studenten waar mogelijk toelaten in commissies.

Sanne: waarom laat je internationale leden alleen toe in deze commissies? Dit is in overleg met het achtentwintigste bestuur besproken. We gaan hier nog goed over nadenken en mogelijk veranderingen in aanbrenge.

Britt: samenwerkingen met andere studieverenigingen kunnen vaak al niet in het Engels.

Maud: ook Mycelium staat niet echt open voor besprekingen in het Engels.

Justin: als jullie internationalisering zo hoog in het vaandel hebben staan, moeten jullie daar ook meer mee doen, niet bang zijn.

Steffi: de CFA zou ook in het Engels kunnen.

Lisa: de voertaal voor sommige commissies is gewoon Nederlands, maar we kunnen internationale leden wel toelaten, mits ze ermee akkoord gaan dat ze in het Nederlands moeten communiceren. Op deze manier sluit je internationale studenten in ieder geval niet buiten.

Bovendien willen we zoveel mogelijk in het Engels aanbieden.

Lotte: Pieter Kroes staat er bijvoorbeeld al niet voor open een lezing in het Engels te geven. Hier moeten we rekening mee houden.

We willen alternatieven aanbieden voor activiteiten die niet in het Engels aangeboden kunnen worden en ook bijvoorbeeld op het Congres meer keuzemogelijkheden aanbieden aan de internationals.

Hanneke: hebben jullie erover nagedacht hoe jullie de internationals gaan bereiken? We zijn al begonnen met het benaderen van internationale studenten, ze zullen allemaal een vragenlijst invullen, dit wordt nog vervolgd.

Sanne: als internationalisering zo belangrijk is voor jullie, waarom is het beleidsplan dan in het Nederlands? Goede vraag, dit gaan we nog vertalen.

Door middel van verschillende communicatiemiddelen als de website, het Babylon Magazine, e-mail, sociale media, collegepraatjes en de maandelijkse borrel proberen we leden te binden.

Vanwege heel weinig animo voor speciale pre-master en masteractiviteiten in voorgaande jaren, zal er dit jaar geen aparte activiteit voor hen georganiseerd worden. Wel zullen we de pre-masters en masters enthousiasmeren voor (formele) activiteiten van SV Babylon, hiervoor is goede promotie belangrijk.

Eline: e-mails verstuurd naar de pre-masters en masters zijn niet goed ontvangen, dit moeten jullie niet meer doen.

Sanne: je moet het effect van collegepraatjes niet onderschatten.

Lisa: kom met iets anders om de pre-masters en masters te betrekken, collegepraatjes en e-mails hebben niet gewerkt, er zal dus nagedacht moeten worden over iets nieuws. Tijdens de Intro moeten de pre-master ook al benaderd worden, ook moet er gepeild worden of er vraag is naar een pre-mastercommissie.

Met het werven van een nieuw bestuur zullen we beginnen in februari 2018, om er zeker van te zijn dat alle derdejaars uit het buitenland terug zijn. Er zal een bestuurslunch georganiseerd worden en we zullen verschillende kandidaten persoonlijk benaderen door het jaar heen.

Hanneke: kunnen er internationale studenten lid zijn van het dertigste bestuur? Ja, voor de functies Commissaris Activiteiten, Penningmeester en Commissaris Interne Betrekkingen.

Voor Bouwmeesters en Alumni zal er vanwege zeer weinig animo geen speciale activiteit georganiseerd worden.

Lisa: jullie geven de Alumni en Bouwmeesters dus helemaal geen aandacht? Jawel, via LinkedIn gaan we het contact onderhouden.

Lotte: dit is een goed idee, veel Bouwmeesters en Alumni hebben geen idee waar wij als SV Babylon mee bezig zijn.

## 2. Het versterken van banden met externe relaties

Omdat we nu een Commissaris Externe Betrekkingen in ons midden hebben, kunnen we meer aandacht besteden aan sponsoren en samenwerkingen. We vinden het belangrijk dat SV Babylon op een professionele manier gerepresenteerd wordt, zowel naar bestaande relaties toe als naar nieuwe relaties. Hierbij zal ook ingespeeld worden op verschillende behoeften van elke relatie.

Het contactenbestand zal door de Commissaris Externe Betrekkingen bijgehouden worden, maar ook door de sponsorleden van alle commissies. De Commissaris Externe Betrekkingen heeft wel als taak het contactenbestand te controleren. Ook zal de Commissaris Externe Betrekkingen de sponsorleden van alle commissies trainen en controleren.

Het contact met zustersverenigingen zal de Voorzitter op zich nemen, evenals het organiseren van de Zusjesdag.

Erin: waarom neemt de Voorzitter deze taak op zich? Dat hoort bij zijn verantwoordelijkheden.

Wat betreft de relatiegeschenken hebben wij ervoor gekozen de continuïteit te waarborgen en de dopper weer in te voeren, om hiermee de herkenning van SV Babylon te vergroten. Aan relaties die al een dopper hebben mogen ontvangen, bieden wij een Fruit Infuser aan.

Sanne: het is goed dat jullie de continuïteit willen waarborgen door weer de dopper aan te bieden aan externe relaties.

Het contract met onze stamkroeg, de Malle Babbe, zal behouden blijven.

## 3. Het verbeteren van de professionaliteit van SV Babylon

Om de identiteit van SV Babylon te waarborgen, zullen we bij formele activiteiten in bestuurspak verschijnen en bij informele activiteiten in bestuursshirt. We willen niet meer afstand creëren dan nodig, en zullen bij semi-formele activiteiten niet in bestuurspak gaan zitten als alle leden inclusief sprekers in informele kleding zijn. Hier zullen we goede afspraken over maken om zowel professioneel over te komen naar externe relaties als open en bereikbaar over te komen naar leden. Bovendien zullen we bij alle activiteiten van SV Babylon aanwezig zijn en ervoor zorgen ook op tijd aanwezig te zijn.

Steffi: in semi-formele situaties kun je ervoor kiezen een half pak te dragen in plaats van alleen het bestuursshirt, dit komt toch al wat professioneler over maar niet té formeel.

Maud: je kunt je kleding inderdaad afstemmen op de spreker.

We hebben als doel zo helder en vroegtijdig mogelijk te communiceren. Hierbij dragen we zorg voor het hanteren van de uniforme huisstijl. Deze huisstijl zal ook doorgevoerd worden in alle documenten van alle commissies.

De Babylonkamer moet door de leden gezien worden als een gezellige en toegankelijke kamer, waar ze altijd welkom zijn. De Voorzitter zal zorg dragen voor het op orde houden van deze kamer, maar deze mag zeker wel warm en gezellig zijn.

Via sociale media en de website willen we professioneel, maar open en benaderbaar overkomen. Hier wordt bij de functiebeschrijving van Secretaris verder op ingegaan.

Aan de commissieleden zullen we verplichten een commissieshirt aan te schaffen, we hopen dat zij zelf al enthousiast genoeg zijn zo'n shirt te kopen en dit niet als een noodzaak wordt gezien.

De visitekaartjes zullen een Nederlandse en een Engelse zijde hebben om ons internationale imago uit te stralen. Deze kaartjes moeten ook een professionele indruk achterlaten. Op de visitekaartjes worden de contactgegevens van de Voorzitter en de

Commissaris Externe Betrekkingen weergegeven.

Om de professionaliteit te waarborgen, zal de Carrièrecommissie blijven bestaan, die loopbaan- en toekomstgerelateerde activiteiten aanbiedt.

4. Het verbeteren en versterken van het imago van SV Babylon

Het imago van SV Babylon zal in stand gehouden worden door het organiseren van zowel een Bedrijvendag als een Congres.

Ook zal het imago naar potentiële en huidige sponsors overgebracht worden door de Commissaris Externe Betrekkingen. Veel persoonlijk contact, de visitekaartjes en relatiegeschenken zullen hierbij helpen.

Er zal komend jaar opnieuw samengewerkt worden met studie- en studentenverenigingen, waarbij naast een uitwisseling van ideeën ook een vergroting van het bereik plaats kan vinden.

Sanne: jullie moeten een nieuwe manier vinden om niet-leden te bereiken en enthousiast te maken voor activiteiten. Denk niet aan de standaard dingen als collegepraatjes, Facebook en mond-op-mondreclame, maar kom met nieuwe ideeën.

Lotte: misschien kun je Facebookpromotie meer inzetten, daar trek je ook meer niet-leden mee.

Steffi: voor het betalen van Facebook-posts kun je geld begroten.

Lisa: jullie kunnen eventueel ook 'posters' van evenementen op de desktops van computers op de uni zetten. Iedereen ziet dat, zowel leden als niet-leden. Dit is vast erg duur, maar dat moet even uitgezocht worden, we hebben immers toch veel geld. Wellicht kun je deze posters alleen op de computers in het MMS laten zien.

Lisa: zorg er wel voor dat je de prijs voor deelname aan activiteiten voor niet-leden dubbel zo hoog maakt als voor leden.

Wij willen duidelijk aan de studenten communiceren dat wij er zijn voor hulp en dat ze naar ons toe kunnen komen, mocht het nodig zijn.

Ook naar docenten toe is het belangrijk dat we ons professioneel opstellen. We willen weer een Pubquiz in samenwerking met de docenten CIW organiseren. Bovendien zullen we het contact met de docenten onderhouden door ze persoonlijk te benaderen en ze verjaardagskaarten en kerstkaarten te sturen.

Algemene bestuurstaken:

Onder de algemene bestuurstaken valt het coördineren en bijwonen van Babylonactiviteiten en (constitutie)borrels van andere verenigingen, het op een professionele wijze vertegenwoordigen van SV Babylon en het verzorgen van inloopuren op de Babylonkamer.

Erin: zorg ervoor dat de Voorzitter zo vaak mogelijk op de Babylonkamer aanwezig is en de rest een vaste dag heeft.

Voorzitter:

De Voorzitter is de eindverantwoordelijke van de vereniging, leidt en coördineert de andere bestuursfunctionarissen en is in samenwerking met de Commissaris Externe Betrekkingen de externe vertegenwoordiger. Bovendien is hij in samenwerking met de Penningmeester verantwoordelijk voor het goedkeuring en monitoren van de begrotingen van de kas, voor het leiden van de sollicitatiegesprekken voor het nieuwe bestuur in samenwerking met de Vicevoorzitter en voor het coördineren van het Actieve Leden Uitje en de Actieve Leden Avonden. Tot slot zal hij optreden als vertrouwenspersoon naar alle Babyloniërs toe. Dit in samenwerking met Amber. Dit omdat het voor veel vrouwen misschien fijner is om hun problemen te delen met een andere vrouw en SV Babylon een echte vrouwenvereniging is.

Sanne: goede uitleg, maar dit komt niet terug in jullie beleidsplan. Voeg dit toe.

Het is belangrijk dat Mats wordt gezien als het gezicht van SV Babylon en ten alle tijden een open houding heeft en enthousiast en gemotiveerd is voor activiteiten. Mats zal zich voorstellen bij alle commissies om bij hen bekend te zijn en zal zich ook tijdens de Introductie en Language Week voorstellen aan de leden. Mats moet zijn taken op een

professionele manier uitvoeren, en het bestuur begeleiden en coördineren om een bestuur te creëren dat optimaal functioneert. Hij is op de hoogte van alles wat speelt. Sanne: binnen het bestuur is het wel belangrijk dat er één vertrouwenspersoon is. De Voorzitter moet namelijk altijd als neutrale partij fungeren binnen het bestuur. Dit zal Mats zijn.

Erin: het is belangrijk dat je derdejaars ook goed betreft bij SV Babylon, omdat zij het jaar erna masterstudenten worden, die je dan meteen al gebonden hebt aan de vereniging.

Maud: wat zal jouw inbreng zijn bij het Congres en de CIW'er in Bedrijfavond? Hier wordt nog invulling aan gegeven.

Sanne: gebruik rondjes eerlijk ook om leuke dingen te bespreken. Mats' stempel op het komende bestuursjaar zal een heel trotse stempel zijn.

Erin: wat zijn de woorden die jouw bestuursjaar omschrijven? Zelfverzekerdheid. Zowel als persoon als als bestuursfunctionaris.

Secretaris:

De Secretaris is verantwoordelijk voor de ledenadministratie op Conscribo, het verwerken, verspreiden en archiveren van de notulen, het bijhouden en beantwoorden van post en e-mail, het updaten van de website en de sociale media, het opstellen en versturen van officiële berichten en het versturen van verjaardagskaarten en kerstkaarten. Bovendien zullen de Commissie Formele Activiteiten en de Carrièrecommissie onder haar verantwoordelijkheid vallen.

Lisa: de lidmaatschapsformulieren moeten zo snel mogelijk aangepast worden. Dit gaan we doen, de algemene voorwaarden en privacyverklaring (er komt een nieuwe wetgeving m.b.t. privacy vanaf mei 2018) moeten erbij gevoegd worden.

Wat betreft e-mail en briefcontact willen we benadrukken dat we niet boven de leden staan, maar op gelijke hoogte staan. Naar leden toe willen we ons dus minder formeel opstellen.

Lisa: bij de uitnodiging voor de ALV kun je inderdaad een informelere benadering proberen, hiermee laat je zien dat leden echt invloed hebben en welkom zijn.

Lisa: gaan jullie richtlijnen opstellen over hoe jullie sociale media gaan gebruiken? Dit is een goed idee, gaan we doen

Erin: het is slim om via Facebook door te linken naar de website.

Wat betreft sociale media, hebben we een andere verdeling van de sociale media kanalen. De Secretaris zal de Facebook en Instagram beheren en de Commissaris Externe betrekkingen de LinkedIn. De Twitter zullen Amber en Marco samen beheren. Gedurende het jaar zal gekeken worden wie dit het best op zich kan nemen.

Amber gaat ervoor zorgen zo veel mogelijk mensen van SV Babylon als vriend op Facebook te hebben om ze op deze manier makkelijk uit te kunnen nodigen voor evenementen.

Erin: je kunt een lijst maken met daarin alle leden van SV Babylon, je kunt ze op deze manier in één keer uitnodigen voor evenementen.

Eline: geef aan aan de mentorouders dat zij Amber moeten toevoegen op Facebook om op de hoogte te blijven van de evenementen van SV Babylon.

Anne: een idee voor de Crazy 88 tijdens de Intro kan bijvoorbeeld zijn: voeg Amber toe op Facebook voor 2 punten.

De Instagram zal in het Engels blijven en op de Facebook zal het English follows Dutch principe gehandhaafd blijven.

Formele activiteiten worden vaak ondergesneeuwd door de vele informele activiteiten. Dit zullen we proberen tegen te gaan om een drankje, hapje of lunch aan te bieden vóór, na of tijdens formele activiteiten. Ook zal er op zoek gegaan worden naar aparte, leuke bedrijfsbezoeken waardoor veel leden graag mee willen.

Lisa: een idee is misschien met verschillende personen, werkzaam in een bedrijf, een gerechtje te maken om op deze manier te netwerken.



Sanne: veel studenten CIW zijn geïnteresseerd in andere gebieden dan communicatie, benader eens bedrijfskunde mensen. Goed idee.

Erin: het is hierbij wel belangrijk de eigen opleiding niet voor het hoofd te stoten.

Amber: we willen meer halen uit de formele activiteiten zodat deze populairder worden. Bovendien zullen we het controleren van de samenvattingen verplaatsen naar de Commissie Formele Activiteiten omdat de Carrièrecommissie het door het jaar heen vrij druk heeft gehad.

Lotte: er is een groot tekort aan samenvattingen. Probeer in je vriendenkring mensen te charteren om samenvattingen te maken.

Maud: een tip is om een voorblad aan de samenvattingen toe te voegen met daarop het logo van SV Babylon en een waarschuwing dat SV Babylon niet verantwoordelijk is voor eventuele fouten in de samenvatting.

Sabine: je kunt ook op het voorblad een wervingstekstje zetten om leden aan te sporen zelf ook een samenvatting te schrijven.

Lisa: je kunt in de Facebookgroepen vragen of mensen hun samenvattingen aan SV Babylon willen verkopen. Als deze samenvatting al op Facebook staat, kun je die gebruiken voor volgend jaar.

Wij vragen ons af of studenten zin hebben om veel geld neer te leggen om bijles te krijgen van uit het Bijleshuis.

Erin: vraag Annabel Koppes, Thom Teulings of Nino Stuivenberg om bijles te geven, zij zijn hier wellicht wel voor te porren. We moeten inderdaad meer lobbyen.

Britt: vooral voor een vak als Statistiek is er wel vraag naar bijles.

Anne: er zijn in het Huijgensgebouw inloopuren voor technische uitleg en statistiek. Het is natuurlijk de vraag of deze docenten ook studenten CIW hulp willen bieden.

Lotte: het probleem dat te weinig leden zich aanmelden om bijles te geven, kun je natuurlijk ook bespreken met andere besturen. Zij lopen misschien tegen hetzelfde aan en hebben er al wel oplossingen voor bedacht.

Lisa: je kunt aan de docent vragen of hij/zij er open voor staat examentraining of bijles te geven. De vraag is natuurlijk of docenten dit onbetaald zullen gaan doen, wellicht zijn docentassistenten makkelijker te benaderen hiervoor.

Eline: docentassistenten mogen geen bijles geven van de universiteit.

In FutureM zijn weinig studenten geïnteresseerd, misschien kunnen we hiermee met een andere vereniging samenwerken, zoals Mycelium of Synergy om de stageplekken uit te breiden.

Lotte: het is belangrijk dat als mensen een stageplek regelen via FutureM, dat dat dan ook soepel verloopt. De ervaringen vanuit leden waren afgelopen jaar niet altijd even positief.

Lisa: ik denk dat we de manier van promoten moeten veranderen. Misschien moeten jullie aan een professional vragen een stukje te schrijven om de stageplek te 'verkoppen'.

Erin: ervaringsverhalen (storytelling) gebruiken is ook een goed idee.

Britt: Milou verdiende veel lof voor FutureM, wat is opgezet met behulp van de universiteit. De universiteit is altijd erg positief over FutureM dus misschien kunnen we in samenwerking met de studieadviseur nadenken over mogelijkheden om meer studenten te enthousiasmeren over FutureM.

Erin: Lieke heeft meegelopen via FutureM en wil vast wel een verhaaltje schrijven.

Erin: wat zijn de woorden voor jouw bestuursjaar? Creativiteit en nauwkeurigheid. Dat zijn belangrijke waarden als Secretaris. Amber wil mensen oprecht enthousiasmeren voor formele activiteiten, deze moeten niet meer ondergesneeuwd raken.

Penningmeester:

De Penningmeester is verantwoordelijk voor alle financiën van de vereniging. De gemaakte begroting voor 2017-2018 is gebaseerd op de begroting van vorig jaar en is ook in samenwerking met Lotte opgesteld. SV Babylon heeft momenteel 480 leden.

Maud: hoe ga je ervoor zorgen dat de inkomsten van de merchandise zo hoog worden?



We gaan ervan uit dat er weer 20 doppers verkocht gaan worden. De dopper zal naast als relatiegeschenk ook in de merchandise gebruikt worden.

Om tegemoet te komen aan de actieve leden zullen we namens SV Babylon een gedeelte van de commissieshirts betalen. Deze zullen we nu aan de leden aanbieden voor vijf euro in plaats van twaalf. Bovendien willen we tijdens een tentamenweek onze leden gratis stressballen met het Babylonlogo aanbieden.

Lisa: probeer de Babylonpetjes al vóór de Intro binnen te hebben, dan kunnen mentorouders deze kopen en kindjes tijdens de Intro ook. Dat gaan we zeker doen.

Erin: de begroting voor de Batavierenrace mag wel hoger zijn.

We kunnen gebruik maken van een kleiner pakket van Conscribo, dit zal in plaats van 140 euro 105 euro kosten.

De bijdrage van de universiteit aan zowel de Bedrijvendag als het Congres zal 750 euro zijn.

De versiering voor de Commissie Informele Activiteiten zal van 5 euro naar 10 euro gaan.

Lisa: jullie bieden slechts één muntje aan aan per bestuurslid van het HB tijdens jullie CoBo. Dit is natuurlijk wel minder populair bij bestuursleden.

Lotte: ik denk dat het een goede keuze is om minder uit te geven aan de CoBo.

Erin: zorg er inderdaad maar voor dat OB's niet gratis kunnen drinken. Dit kost veel te veel geld.

Britt: is 1000 euro niet te weinig voor de CoBo? Lotte: bij ons was het 1400 euro met twee muntjes per lid van het HB.

Wij zullen de oud besturen wel twee muntjes geven.

Steffi: het is een goed idee een zwaardere pedelstaf te maken. Dit gaan we doen.

Lisa: een suggestie voor de CoBo is in plaats van twee muntjes per HB een gratis fust aan te bieden.

De studiereis zal komend jaar opnieuw binnen Europa zijn omdat volgend jaar tijdens het Lustrum een grote, verre reis georganiseerd zal worden en we bij onze leden niet het beeld moeten schetsen dat SV Babylon alleen maar grote reizen maakt. We zijn dit jaar vrij een land te kiezen binnen Europa zonder afhankelijk te zijn van een Engels-, Frans-, Duits- of Spaanssprekend land. De bijdrage van SV Babylon naar de studiereis zal worden verhoogd naar 800 euro.

Sanne: ik kreeg vaak te horen van leden dat ze het bedrag dat ze moesten betalen te hoog vonden voor Dublin.

Steffi: je kunt een Studiereis binnen Europa ook aantrekkelijker maken door naar meerdere plekken te gaan.

Sanne: Bow en Mundus zijn bijvoorbeeld naar twee plekken in Engeland geweest.

Lotte: je kunt er ook voor kiezen de studiereis een dag korter te maken, de Studiereis naar Dublin was iets te lang.

Lisa: vier formele activiteiten in zeven dagen is inderdaad weinig. De charme van de Studiereis is juist dat je je leden iets anders kunt bieden dan gewoon een zuipvakantie.

Probeer meer formele activiteiten en bedrijfsbezoeken in de Studiereis in te plannen.

Maud: een aanvulling op jullie Beleidsplan is dat het percentage van het bedrag dat jullie aan het bedrijf van iZettle moeten geven niet 2.75 maar 2.10 is.

Naast de administratie op Conscribo, zal ook de papieren administratie blijven bestaan.

Commissaris Interne Betrekkingen:

De Commissaris Interne Betrekkingen is verantwoordelijk voor het bestendigen van de link tussen studievereniging en opleiding, het onderhouden van goed contact met bouwmeesters en alumni, het verzorgen van de boekenverkoop via Studystore en de eindredactie van het Babylon Magazine. Bovendien is de Commissaris Interne Betrekkingen eindverantwoordelijke voor de Publicatiecommissie, Grafische Vormgevingscommissie en Voorlichtingscommissie.

Kai zal komend jaar ook deelnemen in de Opleidingscommissie.

Sabine: in jouw stuk in het beleidsplan staat een rare zin waardoor het lijkt alsof we ook een borrel voor docenten organiseren. Maak hier twee zinnen van.

Om de link tussen studievereniging en opleiding te bevorderen, zal persoonlijk contact met docenten hoog in het vaandel staan. Ook zal er aandacht besteed worden aan de Nationale docentendag, zullen er docent-studentactiviteiten georganiseerd worden (zoals het Kroegcollege), zal er een kerstkaart naar de docenten gestuurd worden en zal een goed contact met de studieadviseur Lucie Botterhuis onderhouden worden.

Britt: begin op tijd met het organiseren van het Kroegcollege. Het is lastig om onderwerpen te verzinnen die zowel voor studenten als voor docenten interessant zijn.

Benader Flow uit Tilburg, zij organiseren vaker succesvolle kroegcolleges.

Om het contact met bouwmeesters en alumni te bevorderen, zal er naar hen een verjaardagskaart gestuurd worden. Ook moeten we zeker het belang van LinkedIn om deze doelgroep te bereiken niet onderschatten.

De boekenverkoop zal via Studystore gaan verlopen omdat zij Boekenservice.nl hebben overgenomen, het contract blijft verder hetzelfde, alleen zal er een andere contactpersoon zijn.

Sanne: stel je erop in dat het contact met StudyStore heel moeizaam zal verlopen.

Britt: geef bij het eerste gesprek gewoon aan dat wij verandering willen zien, we zijn niet voor niks bij ze weggegaan. Ze kunnen je toch niks maken want we hebben al een contract.

De Commissaris Interne Betrekkingen zal er zorg voor dragen dat het Babylon Magazine in perfecte staat afgeleverd wordt, zowel visueel als tekstueel. Dit magazine draagt het imago en de professionaliteit van SV Babylon uit dus is het erg belangrijk dat dit in goede staat geleverd wordt. Binnen de Publicatiecommissie zal er dan ook een hoge mate van controle plaatsvinden. We willen toewerken naar een Babylon Magazine geheel in het Engels, maar daar is het nu nog een jaar te vroeg voor. We moeten nu kiezen voor een BM gedeeltelijk in het Engels om ook nog tegemoet te komen aan de leden die bewust hebben gekozen voor een Nederlandse versie van onze opleiding. Bij de Grafische Vormgevingscommissie zal er gewerkt worden met digitale opdrachtformulieren. In deze commissie zijn ook internationale studenten welkom.

Lotte: misschien is het een idee de Engelse versie van het BM te vergroten en wel apart te laten drukken voor de internationale studenten. Dit moet uitgezocht worden bij de drukker en de Grafische Vormgevingscommissie.

Sanne: waarom laten jullie geen internationale leden toe in de Publicatiecommissie? Hierin zijn wij geadviseerd door het achtentwintigste bestuur, maar we kunnen wellicht de mogelijkheden hiervoor nogmaals bekijken.

Steffi: als jullie teksten in het BM in het Engels willen gaan schrijven, moet er wel voor gewaakt worden dat het ook echt goede Engelse teksten zijn.

Maud: wij hebben er met ons bestuur bewust voor gekozen geen internationale leden toe te laten omdat wij het sneu vonden dat zij maar aan een heel klein deel van het BM zouden kunnen bijdragen.

Lisa: ze kunnen dan toch de Engelse teksten schrijven.

Lotte: jullie zouden ook op de commissiemarkt tegen ze kunnen zeggen dat ze één specifieke taak hebben.

Lisa: dit is misschien discriminerend. Maar wel iets dat ze van tevoren moeten weten, dat ze slechts verantwoordelijk zullen zijn voor enkele artikelen in het BM.

Britt: hoe ga je de interactie tussen de Grafische Vormgevingscommissie en de Publicatiecommissie realiseren? We gaan proberen een lid in beide commissies actief te krijgen.

Britt: je moet een planning maken voor de Publicatiecommissie wanneer de leden welk artikel af moeten hebben, zo vermijd je smoesjes.

Kai is ook van plan deel te nemen in de Bachelor Opleidingscommissie.

Lisa en Sanne: de samenwerking met de Opleidingscommissie lijkt ons niet zo

vruchtbaar. Je moet zorgen dat je als bestuurslid niet SV Babylon gaat representeren, maar misschien slechts sporadisch contact hebt met de Opleidingscommissie.

Britt: het idee om wat meer contact te hebben met de Opleidingscommissie is goed, maar dit moet wel in een andere vorm.

Sanne: het is moeilijk objectief te spreken en niet namens SV Babylon deel te nemen aan deze commissie.

Erin: wat wordt jouw stempel op dit bestuursjaar? Ik wil het gevoel hebben dat ik mensen heb kunnen helpen en het studentenleven van onze leden heb kunnen verrijken.

Erin: wat is het woord dat jouw bestuursjaar omschrijft? Ambitieuus.

Britt gaat weg om 01:38. Zij machtigt Lisa.

Commissaris Externe Betrekkingen:

De belangrijkste taken en verantwoordelijkheden van de Commissaris Externe Betrekkingen zijn het contact onderhouden met externe relaties, het bedrijvenbestand bijhouden, het trainen en begeleiden van sponsorleden, het beheren van LinkedIn en Twitter, het waarborgen en overbrengen van de uniformiteit en professionaliteit van de vereniging en het coördineren van de Bedrijvendagcommissie en de Congrescommissie. Bij het bestendigen van de relaties met externen hoort het uitdelen van relatiegeschenken en visitekaartjes.

Maud: let erop dat het 'bedrijvenbestand' geen 'contactenbestand' meer genoemd wordt. Omdat wij dit jaar wel een Commissaris Externe Betrekkingen hebben binnen het bestuur, kan er meer aandacht gevestigd worden op het benaderen van nieuwe sponsors.

Lisa: wat wil je bereiken met extra sponsors? We willen meer bedrijven en kortingsacties binden aan de Babylonsticker. We denken dat vooral Bascafé en de Waagh hier wel aan willen meewerken. Het is vooral belangrijk dat het nut van de Babylonsticker omhoog gaat, dat leden er meer mee kunnen. Ook is het een idee een foto van de sticker te sturen naar de bedrijven waar de kortingen gelden, zodat het personeel ervan op de hoogte is en de sticker ook herkent.

Het beheren van sociale media zal in samenwerking gaan met de Secretaris. Zij zal zorg dragen voor Facebook en Instagram en Marco zal de LinkedIn pagina van SV Babylon updaten. De Twitter zullen de Secretaris en de Commissaris Externe Betrekkingen samen beheren.

De Commissaris Externe Betrekkingen zal sponsortrainingen geven aan de sponsorleden van de commissies.

Lisa: ik zou casussen toevoegen aan de sponsortraining. Zo worden de sponsorleden beter getraind. Dit is een goed idee, gaan we doen.

De Bedrijvendag zal op een andere datum plaatsvinden en op een vrijdag. Op deze dag zijn er namelijk beduidend minder colleges, waardoor we hopelijk meer enthousiaste leden kunnen trekken voor dit evenement. We kunnen ook nu al aan docenten vragen of ze deze dag willen uitroosteren of zelf deel willen nemen aan de Bedrijvendag. Voor deze commissie moeten er nog leden geworven worden.

Lotte: denk je dat het voor de zomer nog gaat lukken om leden te werven voor de Bedrijvendagcommissie? Er zijn al twee leden geïnteresseerd in deze commissie. Wordt vervolgd.

Het Congres zal weer georganiseerd worden in samenwerking met Mycelium.

Maud: zorg ervoor dat je op de commissiemarkt een paar super enthousiaste leden neerzet voor de Bedrijvendagcommissie en de Congrescommissie. Dit is ook belangrijk voor de andere formele commissies.

De Commissaris Externe Betrekkingen is tot slot verantwoordelijk voor het uitdragen van uniformiteit en professionaliteit van de vereniging, dit zal gebeuren door middel van een professionele ontvangst van sprekers, het hanteren van de huisstijl, het dragen van formele, gepaste kleding en het onderhouden van een goed contact met externe relaties.

Erin: met welk woord zou jij je komende bestuursjaar omschrijven? Vindingrijk.

Commissaris Activiteiten:

De Commissaris Activiteiten is verantwoordelijk voor de jaarplanning, het samenstellen van de commissiemarkt, de promotietrainingen van de promotieleden en het contact met de Molenstraat. Anne zal verantwoordelijk zijn voor het contact met Stanley van de Molenstraat. Bovendien zal zij coördinator zijn van de Commissie Informele Activiteiten, de Galacommissie, de Sportcommissie en de Introductiecommissie.

Hanneke: lukt alles met de jaarplanning? We zijn ermee bezig, we willen het deze zomer afhebben.

Lotte: let erop bij de planning dat je formele activiteiten niet na borrel o.i.d. inplant.

Niemand wil brak naar een formele activiteit.

Er wordt voor gezorgd dat derdejaars studenten 'voorrang' krijgen in de Introductiecommissie omdat dit de enige commissie is waar zij deel aan kunnen nemen.

Sabine: de Grafische Vormgevingscommissie zou eventueel ook open kunnen zijn voor derdejaarsstudenten, ze kunnen hier dan een half jaar actief in zijn.

De dropping zal geschrapt worden uit het programma, omdat dit een hoop geregeld is om te organiseren. Er is nu ruimte voor andere activiteiten.

Tip voor het Gala: laat je niet ompraten door Bow, maar kies ook een datum die SV Babylon goed uitkomt. Als een vereniging met wie we het Gala samen organiseren, minder kaarten verkoopt, hoeven ze natuurlijk ook maar minder geld in te leggen voor het Gala en krijgen ze een minder groot percentage van de opbrengst.

Sanne namens Chanel: je kunt de helft van de opbrengst van de BaMyPo aan de RAGweek schenken.

Hanneke: er is inderdaad geen vaste activiteit om geld in te zamelen voor Stichting RAGweek.

Anne: misschien is het ook leuk een openingsfeest voor de Diesweek te organiseren. Wat gaan we doen met de RAGweekkalender?

Maud: afgelopen jaar waren wij nummer 24 van de 24. Als je graag mee wilt doen, moet je echt een plan hebben om de kalenders echt te verkopen, of samenwerken met andere verenigingen.

Sabine: misschien moet je ze op voorhand al verkopen, of in ieder geval peilen wie er allemaal één wil hebben.

Hanneke: hoe ga je aan de leden duidelijk maken dat Inglorious mede georganiseerd wordt door SV Babylon? Hier gaan we door middel van promotie meer aandacht aan geven.

Erin: zijn jullie weer van plan de Batavierenrace te organiseren? Jazeker

Sanne: hou er rekening mee dat je na de Wintersport nog maar twee maanden hebt om de hele Batavierenrace te organiseren, dit is niet veel tijd.

Lisa: zet tijdens de Introductie naast de stand om je in te schrijven voor de Intro ook een stand om je in te schrijven voor SV Babylon, aan deze stand kun je ook petjes verkopen.

Lisa: maak duidelijk aan de Introductiecommissie dat jij nu de hoofdcoördinator bent en Hanneke niet meer.

Hanneke: misschien is het een idee volgend jaar in het beleidsplan bij elke bestuursfunctionaris een kopje persoonlijke doelen te plaatsen. Dit was nu namelijk alleen aanwezig bij de stukjes van de Voorzitter en de Commissaris Activiteiten.

Sanne: wat ik miste in jullie beleidsplan is een kopje over het Lustrum. Jullie moeten met de voorbereidingen begin dit jaar al beginnen, zodat het 30<sup>e</sup> bestuur dit voort kan zetten. Het Lustrum valt onder de verantwoordelijkheid van de Voorzitter. De tweede helft van komend jaar zal de Lustrumcommissie actief worden, maar met de voorbereidingen moet al aan het begin van komend jaar gestart worden.

Erin: er is de afgelopen jaren ontzettend veel geld gespaard voor het Lustrum. Het is de bedoeling dat dit allemaal op gaat. Denk groots. Denk bijvoorbeeld aan een festival of een groot feest. Ook kun je naast een grote reis ook een kleine reis organiseren. Het is

een goed idee om draaiboeken en begrotingen van andere Lustrumjaren te raadplegen. Lisa, Steffi en Sanne bieden aan ons te helpen bij het Lustrum en de voorbereidingen.

### **12. Stemming beleidsplan 2017-2018**

Lisa: voordat we gaan stemmen, wil ik even zeggen dat ik tegen ga stemmen omdat er een essentieel deel in jullie beleidsplan mist. Het onderdeel over het Lustrum en de begroting daarvan ontbreekt namelijk.

Sanne: het is te danken aan de onoplettendheid van het vorige bestuur en de RvA dat jullie deze informatie niet hebben gehad. Het deel dat we hebben is heel goed, maar er ontbreekt gewoon een essentieel deel.

Lotte: mijn complimenten voor jullie beleidsplan.

Tegen: 7

Onthouding: 1

Voor: 3, op voorwaarde dat de besproken punten aangepast worden.

Het beleidsplan is hiermee afgekeurd. De aanpassingen moeten tijdens de Financiën ALV opnieuw gepresenteerd worden.

### **13. W.V.T.T.K.**

Britt: hebben jullie erover nagedacht hoe de ALV aantrekkelijker te maken voor leden? Ja, we hebben veel vrienden persoonlijk benaderd, maar een ALV is nu eenmaal niet heel populair.

Britt: pagina 19 van het Halfjaarlijks Verslag moet ook in het Engels geschreven worden. In het beleidsplan staat twee keer '2017' waar '2018' had moeten staan.

Lotte: er staat een fout in 4.2.2. 'Contactenbestand' moet veranderd worden in 'bedrijvenbestand'.

Lisa: wij hebben geen aparte CoBo-uitnodiging gehad voor oud-besturen, die zouden we graag volgend jaar wel ontvangen.

### **14. Afsluiting**

Mats sluit de vergadering om 02:35.