

Notulen Wissel-ALV
Woensdag 22 juni 2016

Spreker: Sanne van 't Ooster

Notulist: Eline van Lent

Aanwezig:

Agenda:

1. Opening
 2. Agenda
 3. Mededelingen
 4. Goedkeuring notulen 24-02-2015
 5. Presentatie jaarverslag '15-'16
 6. Stemming jaarverslag
 7. Voorstel kandidaatsbestuur
 8. Stemming bestuur 2016-2017
 9. Aftreden bestuur '15-'16 en aantreden bestuur '16-'17
 10. Aftreden RvA en kascommissie '15-'16 en aanreden RvA en kascommissie '16-'17
 11. Presentatie beleidsplan '16-'17
 12. Stemming beleidsplan '16-'17
 13. W.V.T.T.K.
 14. Afsluiting
-

1. Welkom en opening

Sanne opent de vergadering om 19:13.

2. Agenda

Sanne spreekt de agenda even kort door en legt uit wat er gaat gebeuren.

3. Mededelingen

Sanne legt uit hoe ze het jaarverslag gaat presenteren. Ze hebben besloten dat ze de presentatie persoonlijker willen maken, maar tegelijkertijd niet te lang willen houden. Daarom presenteert Sanne alles, ook van de andere functionarissen. Elke functionaris heeft twee of drie punten uitgekozen die ze graag besproken wil hebben. De functionarissen zullen wel eventuele vragen beantwoorden.

Mededelingen: Sanne legt uit hoe ze het jaarverslag gaat presenteren. Ze willen het persoonlijker maken maar niet te lang houden. Sanne presenteert alles, maar de functionaris heeft elk 2 punten uitgekozen die besproken moeten worden. De functionarissen beantwoorden eventuele vragen.

4. Goedkeuring notulen

De notulen van de halfjaarlijkse ALV op 24-02-2016 zijn goedgekeurd:

Tegen: 0

Onthouding: 0

Voor: 12

19:15 : Mats en Vincent komen binnen

5. Presentatie jaarverslag '15-'16

Voorzitter

Sanne zal de voor haar twee belangrijkste punten toelichten. Het belangrijkste punt is de eerste lange termijn doelstelling, namelijk: het versterken van de band tussen (actieve) leden en vereniging en het werven van nieuwe leden. Omdat je veel contact hebt met de leden, is het van belang dat de band met de leden goed is. Met verschillende activiteiten werd korting aangeboden. Het activiteiten aanbod is dit jaar verbeterd en nog uitgebreider gemaakt.

Bij de Babylonkamer had iedereen een inlooppuur, maar leden mochten ook buiten het inlooppuur binnenlopen om te kletsen of iets te vragen. Het bestuur is altijd goed bereikbaar geweest, ook via Facebook. Snelheid en vriendelijkheid stonden hierbij voorop. Op deze manier is geprobeerd de band met de leden te versterken.

Merle: wat is er uitgebreid qua activiteiten aanbod? Sanne: met geld vanuit het bestuur is geprobeerd om, bijvoorbeeld, nog grotere sprekers te krijgen. De organisatie moest ook professioneler worden, zij kregen onder andere een geplastificeerd naamkaartje. In dat opzicht was de activiteit uitgebreider.

Merle: dat is slechts een voorbeeld, maar zijn er ook extra dingen bij te komen? Sanne: dit jaar is er geprobeerd om meer lezingen organiseren, maar helaas ging een tweetal lezingen aan het eind van het jaar niet door. De eerste lezing met Emile Roemer is geprobeerd uitgebreid te maken. Er was geld beschikbaar om iets meer aanspreekbaar te maken en om grotere sprekers te regelen. In dit opzicht waren activiteiten uitgebreider.

Merle: dus er waren niet per se meer activiteiten? Sanne: Nee.

Een ander voorbeeld is de introductie. Sanne en Chanel waren intromama, de rest liep met de verschillende groepjes mee. Dit is gedaan omdat ze gelijk een gezicht wilden geven aan Babylon. Het belangrijkste hiervan was dat ze positief zouden blijven. Ze hebben hierbij benadrukt wat de eerstejaars eruit kunnen halen als ze bij Babylon zouden gaan, en waarom Babylon zo leuk is. Op deze manier werd de band met de eerstejaars versterkt.

Erin: Jullie hebben dit erg goed gedaan en waren actief aanwezig.

Milou: hebben jullie ook veel aandacht besteed aan leden die weg waren? Sanne: in februari is er een borrel georganiseerd om de derdejaars toch weer enthousiast te maken. De borrel was erg druk bezocht, dus als je daar naar kijkt is dat gelukt. De derdejaars zijn wel serieuzer en minder bij activiteiten. Er kwamen wel veel positieve reacties wat betreft de aanpak, omdat ze voelden dat er echt aandacht aan besteed werd. Het is erg belangrijk dat de derdejaars er een positief gevoel aan over hebben gehouden

Naar onze mening is de lange termijn doelstelling gelukt, uit de verschillende positieve reacties, maar het bleek ook uit de drukbezochte activiteiten.

Het tweede punt dat Sanne graag wilde bespreken was de Sportcommissie. In verband met het wegvallen van de Commissaris Activiteiten had zij deze onder haar hoede. De Sportcommissie heeft een mooie wintersport mogen organiseren. 38 leden zijn afgereisd naar Valloire, Frankrijk. Er was gekozen voor dezelfde opzet als het jaar ervoor, met onder andere een kamerkroegtocht en een themafeest. Gelukkig is er niks vervelends gebeurd tijdens de reis, alleen in de voorbereiding waardoor de leden vijf euro extra moesten betalen. Dit was een gevolg van een miscommunicatie tussen Skistuds, de

organisatie, en Babylon. Het is gelukkig allemaal goed opgelost en de wintersporters kregen zelfs €8,39 terug. Eigenlijk was de €5,- dus niet nodig geweest.

Erin: 5 euro? Sanne: er is gelijk besloten om 5 euro extra te doen, we hebben het er wel vanaf gepraat, waardoor het bedrag op 5 euro uit is gekomen. De organisatie wilde eigenlijk meer rekenen. Erin: ze hebben dus 3 euro korting gekregen? Sanne: ja, wintersporters die meer uitleg wilden konden naar de Babylonkamer komen, een iemand wilde dit.

De Sportcommissie heeft ook de Batavierenrace georganiseerd. Het was een gezellig weekend, maar helaas is de commissie hierdoor wel uitgekomen op -100 euro. De belangrijkste reden hiervan was dat we renners misten. Bepaalde etappes konden niet gevuld worden waardoor ze verder in de min uitkwamen.

Erin: hebben jullie als optie gekeken naar een subsidie van de NSSR? Sanne: ja, maar het kon helaas niet meer. Belangrijk hierbij voor volgend jaar is dat er eerder gemaaild wordt.

Gelukkig kan het tekort wel opgevangen worden als Babylon, maar het is toch belangrijk dat de etappes gewoon vol zijn.

Malou: hadden jullie er van tevoren al voor gekozen om een bijdrage vanuit Babylon te doen? Sanne: nee, we vonden het te weinig om een bijdrage aan te geven. 12 renners leek wel haalbaar, maar uiteindelijk is er wel een kleine bijdrage gegeven om een beetje te helpen aangezien etappes niet gevuld waren.

Merle: is er maar één etappe niet gerend? Sanne: er is maar een etappe niet gerend, de andere is gerend door Milan van BOW. Hij heeft dit gedaan in verband met de strafpunten, maar hij heeft geen kosten betaald omdat hij al rende in de ploeg van de NSSR. Hij heeft dus niet bij ons geslapen, alleen gerend. Verder waren het niet alleen renkosten, maar ook benzine die hoger uitviel dan verwacht. Op een gegeven moment stapelen deze kosten zich op. Het is erg jammer, maar we hebben er wel van geleerd. Dit moet volgend jaar goed in de gaten gehouden worden. Dat is op dit moment de situatie van de Sportcommissie, maar gelukkig is de wintersport wel goed geëindigd.

Maud: Waarom hebben jullie gekozen om naar Valloire te gaan? Sanne: met de sportcommissie stel je een lijst van eisen op, in contact met Skistuds. Hier kwamen twee plekken uit die aan de eisen voldeden: Flaine, waar we vorig jaar heen zijn geweest, en Valloire waar we het jaar ervoor heen zijn geweest. Op Valloire kwamen positievere reacties. Dit zijn zeker dingen die we mee zullen geven aan volgend jaar. Het is onder andere van belang om nog sneller de Sportcommissie bij elkaar te hebben zodat je niet weer dezelfde plek krijgt.

Merle: is er nog iets gedaan met de huiskamer? Sanne: nee, wij hebben er niks aan gedaan. Er is wel een discussie want alleen de GSV gebruikt de huiskamer. Het onderhoud is teveel werk en er is besloten wat ze willen doen met de huiskamer. GSV moet waarschijnlijk het grootste onderhoud op zich nemen. We mogen wel altijd binnenlopen als we dat willen.

Merle: jullie hebben dit jaar een beurs meer dan vorig jaar, maar jullie zeggen dat er volgend jaar waarschijnlijk geen toetsing is. Zijn hier nog onduidelijkheden over of dit inderdaad het geval is? Sanne: ze zijn dit jaar bezig geweest met de regels van de bestuursbeurzen. In het SOFv kwam naar voren dat het nog niet zeker was of dezelfde regeling behouden zou blijven. Sanne had het SOFv gemaaild of het al zeker was, maar dat was het niet. Waarschijnlijk zal de regeling hetzelfde blijven, dus in dat geval zullen we niet weer getoetst worden.

19:27: Lianne en Jacqueline komen binnen

Secretaris

Steffi wil graag iets over de borrels verteld hebben. De borrels waren dit jaar erg druk bezocht. Dit komt overeen met de eerste lange termijndoelstelling, namelijk het binden van leden. Elke borrel waren er 50 à 60 personen aanwezig. Dit was een erg goede score. De CIA en Steffi hebben hier een groot aandeel in gehad.

Het tweede punt dat Steffi graag besproken wil hebben, is de Carrièrecommissie. Dit jaar is deze commissie onder Steffi gevallen. Het is wel gebleken dat het een erg lastige commissie is. Je komt vrij snel op dezelfde activiteiten uit, zoals sollicitatietraining of CV workshop, omdat de commissie gericht is op de toekomst. Bepaalde activiteiten zijn wel goed bezocht. Een voorbeeld hiervan is "Wat wil je doen na je studie". Volgend jaar is het van belang dat er nog meer energie in de commissie gestoken wordt.

Milou: Ik hoor niks over FutureM, ik vroeg me af in hoeverre dit prioriteit was? Steffi: we zijn er wel mee bezig geweest, maar er was helaas weinig animo. We hebben geprobeerd om de pre-masters en masters te bereiken. Het is lastig om hier iets mee te doen, want vanuit de leden kwam er niet veel animo.

Merle: niemand wist er iets vanaf, maar er is wel degelijk behoefte. Het kan dus beter worden gepromoot. Wat hebben jullie hieraan gedaan? Steffi: we hebben aan het begin van het jaar een poster laten maken. Deze poster heeft het hele jaar op de deur gehangen. We hebben ook een Facebook-post verstuurd en deze ook herhaald. Er is verder nog een mail gestuurd naar de pre-masters en masters, want zij zijn de grootste interessegroep. Het is lastig om hier invulling aan te geven, maar we hadden bijvoorbeeld wel een collegepraatje kunnen doen. Dit hebben we niet gedaan, omdat het niet van de grond kwam. Merle: Heb je tips voor volgend jaar? Het zou jammer zijn als het project neervalt. Steffi: ik zou nog meer focussen op promoten naar ouderejaars. Bij eerste- en tweedejaars heeft het minder effect. De promotie moet dus gericht worden op ouderejaars.

19:31: Denise komt binnen

Maud: is er ook gepromoot onder derdejaars? Steffi: nee. Maud: dit zou wel goed zijn want zij weten nog niet zo goed wat ze willen.

Milou: ik vind het slim dat er gemaïld is naar masters en pre-masters, maar het is ook slim dat er aandacht kan worden besteed aan de derdejaars.

Merle: de Carrièrecommissie heeft dit jaar slechts twee activiteiten georganiseerd. Ik wil hierbij mijn teleurstelling uiten, want je bent het hele jaar actief en dan organiseer je maar twee activiteiten. Is er wel alles uitgehaald wat er in zat? Hebben jullie hier een verklaring voor? Steffi: we hebben drie activiteiten georganiseerd. Merle: staat dit dan verkeerd in het jaarverslag? Steffi: er was ook nog een lezing van de Rabobank behalve de twee anderen. Dit zal aangepast worden. Er stonden oorspronkelijk nog twee extra activiteiten op de agenda. De eerste was Cursus Effectief Netwerken, die door ongunstige valling en veel kosten niet is doorgedaan. Er is zoveel mogelijk gedaan om het toch door te laten gaan, maar dit is niet gelukt. Er waren 0 aanmeldingen. De CV workshop aan het eind van het jaar was erg interessant, vonden ook de leden, maar omdat deze te dicht bij de tentamens lag is deze niet doorgedaan. Er is dus niet voor gekozen om slechts drie activiteiten te organiseren.

Merle: je zegt dat de Cursus Effectief Netwerken niet is doorgedaan in verband met de kosten en dat het te lang duurde, hebben jullie gekeken naar een andere invulling? Steffi: ja, met Maarten is gekeken naar een andere invulling, maar hij stond hier niet

voor open. Hij wilde eigenlijk zelfs twee cursussen aanbieden en hij was niet soepel in zijn opstelling richting Babylon. Het was dus lastig om het aan te passen.

Merle: Vorig jaar was de CV Check een activiteit, nu niet. Is deze gestopt? Steffi: helaas wel, dit is gekomen door een miscommunicatie met het oude bestuur. Wij wisten niet dat we het contact moesten behouden met Bram. We kregen na een tijdje een mail dat hij het niet netjes vond dat we ons niet hebben voorgesteld. Dit is helaas fout gelopen, we hebben onze excuses aangeboden. Merle: je moet je draaiboek lezen, daar stond in dat je contact op moest nemen met diegene. Je kan niet verwachten dat hij dat uit zichzelf doet. Dit had beter gekund, omdat het wel duidelijk was doorgegeven. Het is jammer, want het was een erg leuke activiteit dus misschien kan het volgende bestuur dit oppakken.

Erin: ik heb een vraag over de CIA. Ik heb meegekregen dat de dropping niet is doorgegaan, dit is jammer maar er waren niet genoeg auto's. Ik vind het wel tof dat er een kroegentocht is georganiseerd, dit was een groot succes. Jullie hebben dit leuk opgelost. Ik heb wel een kritische kanttekening bij de liftwedstrijd. Dit was tijdens het Pinksterweekend en er waren te weinig aanmeldingen. Het was vlak na de studiereis en er was weinig promotie. Aan de ene kant is het logisch dat je geen promotie kan maken als je op studiereis bent, maar je weet dat dit zo is want aan het begin van het jaar is de planning al rond. Kan je daar toelichting op geven? Steffi: we zijn de week voor de studiereis begonnen met promoten. Helaas hadden we veel moeilijkheden met het hotel en moesten we midden in het proces switchen van locatie. Het duurde erg lang met de praktische zaken af te ronden, dus vandaar. Erin: houd hier voortaan rekening mee, want het pinksterweekend is snel vol.

Lieke: zou het meespelen dat de locatie niet bekend was? Mensen weten dan niet waar ze aan toe zijn. Als je het wel bekend zou maken, zouden mensen eerder meedoen. Misschien is het beter om volgend jaar wel de locatie bekend te maken? Steffi: ik weet niet of het nodig is. Het is iets voor de commissie zelf. Wij vonden het dit jaar leuk om het een verrassing te houden. We hebben wel gezegd hoe lang de reistijd zou zijn, zodat mensen die eventueel moesten werken hier rekening mee konden houden.

Penningmeester

Chanel neemt nu het woord.

Ze vertelt eerst iets over de Studiereiscommissie. Dit jaar is de studiereis naar Rio de Janeiro gegaan, met veertig studenten en twee docenten. De organisatie ging soepel, we hadden op tijd de bedrijven en vluchten geregeld. Het hostel ging wat moeizaam, omdat de man van het hostel een Braziliaanse mentaliteit had. Na veel pushen ging dat wel goed.

We zijn gegaan voor 50% formele activiteiten, waardoor we 100 euro beurs zouden krijgen per persoon die nog niet eerder op studiereis is geweest. Het jaar ervoor was dit ook het geval en nu weer. De commissie heeft hard gewerkt, maar SNUF was erg streng in de regels van de studiereiscategorie. We hebben meerdere keren bezwaar aangetekend, maar zijn toch in een lagere categorie geplaatst. Hierdoor hebben we in plaats van 100 euro, 60 euro beurs gekregen. We zijn meerdere malen naar SNUF gegaan met een aangepast programma, maar het is toch niet gelukt. Dit nieuws kregen we twee weken voordat we gingen. Met de commissie is toen besloten om het programma iets luchtiger te maken. Een aantal bedrijven, die nog niet zeker waren, zijn eruit gehaald. Achteraf zijn we daar erg blij om, omdat er veel positieve reacties kwamen. Het was tegelijkertijd een relaxed, maar formeel programma. We moesten wel een extra bijdrage vragen, en hebben dit per mail helemaal uitgelegd. Indien er nog

vragen waren, konden ze contact opnemen. Er is geen negatief bericht gekomen en achteraf was iedereen blij met vrije tijd, ze vonden het de 40 euro wel waard.

Erin: 40 euro? Chanel: Ja, 40 euro voor mensen die nog geen snufbeurs hadden ontvangen.

Uiteindelijk begroting positief uitgevallen zodat deelnemers 25 euro terug kunnen geven. Mensen die dus eigenlijk de SNUF beurs zouden krijgen, moesten slechts 15 euro bijbetalen.

Malou: is er een bijdrage gekomen vanuit Babylon? Ja, het is een grote onderneming, dus we vonden het verstandig om iets bij te dragen vanuit het bestuur. Het was wel minder dan vorig jaar, toen was het 1800, nu 800. Het waren namelijk maar 40 leden.

Merle: hoe heb je het ervaren? Chanel: het was heel hectisch en spannend, maar wel super leuk. De commissie heeft het goed gedaan.

Het tweede punt dat Chanel graag wilde bespreken, waren de nieuwe betalingsmethoden. Er is overlegd en gekeken, omdat het op dit moment nogal ouderwets gaat met kassen en contant geld. De mogelijkheden zijn uitgezocht en zusjesverenigingen zijn gemaïld met de vraag wat zij hebben. Er zijn verschillende methoden uitgekomen voor volgend jaar.

Malou: welke mogelijkheden zijn er? Chanel: Een pinautomaat op de Babylonkamer, maar dit was helaas te duur. Een andere optie is Conscribo, afgelopen jaar ging dit niet omdat de cursus pas in december begon dus daar schoot je niet veel mee op. Nog een optie is meer met incasso's doen. Dit is met de Diesweek getest, hierbij is gemerkt dat mensen zich sneller inschrijven als het een week later wordt afgeschreven. Je kan dus alles doen met incasso's en alles bijhouden wat men moet betalen per maand. De laatste mogelijkheid is iZettle. Dit apparaatje is te koppelen aan de telefoons van het bestuur. Het is een webshop waar leden dan activiteiten kunnen kopen. Het pinnen gebeurt dan op de kamer. Het apparaat is gratis. In Utrecht hebben ze dit al en ze waren erg enthousiast. Dit is de beste mogelijkheid om mee te geven.

Milou: goed dat hier naar gekeken is.

Erin: hoeveel kaarten dacht je te kunnen verkopen bij de leden van Babylon voor het gala? Chanel: Dit jaar waren het er 70, heel snel uitverkocht. Er was wel een reservelijst, hier stonden twee of drie mensen op.

Maud: veel mensen wilden nog wel, maar zij dachten dat het uitverkocht was. Chanel: het was een geluk dat we meer kaarten hadden dan vorig jaar, maar de grotere verenigingen krijgen er nou eenmaal meer. We hebben er alles uitgehaald. Britt: alle kaarten waren weer binnen een inlooppuur weg. Erin: het was een goede aanbieding. Malou: dit is wel eens anders geweest.

Financieel jaarverslag

De sponsoring is hetzelfde gebleven als andere jaren. De lunches zijn ook prima verlopen. De bijdrage voor het gala is elk jaar weer hetzelfde, net als de vaste kosten. Dit jaar hadden we de dopper weer als relatiegeschenk.

Malou: is er een reden voor de bijdrage van Frank? Chanel: ja, er moest een factuur gemaakt worden, en hier kwam onverwachts btw bij. Frank heeft besloten om de BTW terug te sponsoren. Het lijkt een beetje krom, maar het kon niet anders.

Erin: wat zijn pasjes van Van Buren? Chanel: Dit zijn de stickers, deze zijn wel gesponsord.

Lieke: bij RAGweek staat bij inkomsten 100 euro en bij uitgaven 200. Chanel: Er zijn 10 kalenders niet verkocht, maar wel 20 gekocht. Dit moest. Het wordt niet echt verkocht, niet aan leden maar ook niet aan familie of vrienden.

Merle: is dit wel handig? Vorig jaar is het zelf betaald en hoeveel je er kwijt kan, is van tevoren in te schatten. 100 euro is wel een beetje veel. Chanel: ja, het is best veel, maar we hadden verwacht dat we er meer zouden verkopen. Het is niet gelukt, maar we zien het als een schenking aan het goede doel van Babylon.

Lieke: je kan ook de kalenders verloten, zodat leden ze alsnog hebben. Nu houd je ze zelf, gaan jullie daar nog iets mee doen? Chanel: hier hebben we nog niet over nagedacht.

Erin: hebben jullie iets aan de RAG week gesponsord? Chanel: ja, bij de BaMyPo is het deel van de winst van Babylon voor de helft naar de RAG week gegaan. Met de letterencommissie hebben we een ganglunch georganiseerd die erg drukbezocht was.

Malou: zijn er geen maantjes kwijtgeraakt? Chanel: nee, iedereen heeft ze nog, dus dit hoefde niet opnieuw betaald te worden.

Bijdragen commissies

In het beleidsplan stond dat er geld gegeven zou worden aan de Commissie Formele Activiteiten. Hier is wel gebruik van gemaakt, maar hier had meer mee gedaan kunnen worden. Een andere locatie dan de universiteit was hierbij een optie geweest. Dit is niet helemaal goed gebeurd. Er is van deze bijdrage 320 euro teruggekomen. Richting het eind van het jaar is besloten dat de Introductiecommissie meer geld krijgt voor promotiemateriaal. Dit jaar zal dit besteed worden aan katoentassjes met het Babylonlogo.

Bij Bedrijvendag/Congres is was er een bijdrage van het D-team. Er is verder 800 euro aan de Studiereiscommissie gegeven. Met het geld wat we overhadden, is besloten de BBQ goedkoper te maken. De kosten voor de BM's zijn gelijk gebleven. De ALU is ook betaald met een iets luxere lunch door 100 euro extra te geven.

Malou: wat is de eindbalans ongeveer? Chanel: ongeveer 500 euro in de plus. We hebben nagedacht over dingen om het nog aan te besteden, maar we konden niks geschikts vinden.

Er is ook geïnvesteerd in het volgende bestuur, de website wordt door het zevenentwintigste bestuur betaald. Erin: hier is goed over nagedacht.

Verder zijn er nog bedankjes voor Sigrid gekocht.

Malou: Chanel, ik vind dat je het goed gedaan hebt.

Commissies

Bedrijvendag: bij deze commissie is alles goed verlopen. Op het eind was er zelfs een meevaller, bestaande uit meer sponsoring. Er is zelfs een klein bedrag teruggegeven aan de deelnemers.

CFA: zij hadden een bijdrage van het bestuur, er is €370,66 teruggekomen.

CIA: bij de borrels was er rond de 5 euro aan versiering uitgegeven. De BaMyPo bracht iets minder op dan andere jaren, omdat deze op woensdag in plaats van donderdag is georganiseerd. Dit is jammer, maar gelukkig worden de BaMyPo's nog altijd goed bezocht. Meestal eindigt de commissie 2000 euro in de plus, maar dit is gehalveerd door de BaMyPo's.

Erin: zijn er geen kosten gemaakt aan inglorious feesten? Chanel: Nee, want wij hebben niet geteld of versieringen gehaald.

Carrièrecommissie: deze is nog niet up-to-date. Hierbij zie je ook weer de sponsoring van Frank Conjaerts, waar al eerder over gesproken is.

Erin: Waarom staat hiervan een ander bedrag dan we net zagen? Chanel: dat is niet de bedoeling. Uiteindelijk merkt Lisa op dat er een fout staat, twee getallen zijn namelijk omgedraaid.

Sportcommissie: bij de wintersport is er €0,35 over. Bij de Batavierenrace is er een tekort van €121,25, waardoor de sportcommissie op €120,90 in de min is geëindigd. Deze commissie is de enige die in de min is geëindigd, maar gelukkig kon dit prima opgevangen worden. Zoals Sanne al eerder zei, het is belangrijk om te kijken hoe je de Batavierenrace aanpast.

Congrescommissie: ook bij deze commissie is geld teruggegeven. Daarom was de uiteindelijke entree 0 euro. Dit komt onder andere omdat het in het Grotius is gehouden, waardoor de kosten van de locatie veel scheelden. De borrel was ook goedkoper. Verder zei Lisa dat de sprekers enthousiast waren waardoor ze geen reiskostenvergoeding wilden. Lisa heeft met de commissie tips besproken voor volgend jaar, want het is natuurlijk niet de bedoeling dat er zoveel teruggegeven wordt. Ze hebben besproken hoe dit verbeterd kan worden.

Voorlichtingscommissie: zij hebben de Familiedag en de CIW'er in Bedrijf avond georganiseerd. Deze laatste is nog een globaal verslag, omdat de organisatie nog in volle gang is. De Familiedag is €5,80 in de plus geëindigd.

Milou: was oud-besturen borrel gratis? Chanel: Ja heeft niks gekost.

Galacommissie: de begroting is gemaakt door BOW. Er staat per vereniging hoeveel bedragen van intern, maar ook van extern met hoeveelheden. De apparatuur was niet verzekerd en last-minute is gewicht met de band.

Studiereiscommissie: Deze commissie had 1000 euro als overschat. Er is €25,- p.p. teruggegaan. De extra bijdrage van mensen die de SNUF beurs hadden staat er ook bij. Dit jaar waren de activiteiten een stuk duurder dan in Peking. Er is ook gekozen voor een gezamenlijk etentje, dit paste binnen het budget.

Introductiecommissie zit er niet bij, hier zijn ze nu mee bezig. De begroting bestaat vooral uitspeculaties. Alle bedragen hangen van het aantal deelnemers af. Lotte zal met deze begroting verder gaan. De commissie heeft al wel sponsoren binnengehaald.

Malou: als er problemen optreden zou je eraan kunnen denken dat je vaak rond 1000 euro zit op begroting.

20:04: Maud en Julienne komen binnen.

Erin: Blijft de introductie onder het oude bestuur? Chanel: ja, dit is vanwege het boekjaar. De opleiding verandert telkens waardoor het niet de moeite is om alles om te gooien. Erin: wie is verantwoordelijk voor de introductie? Chanel: het achtentwintigste bestuur zal verantwoordelijk zijn. In september doen ze een ALV om te stemmen over het financieel verslag. Het is juridisch allemaal goed. Dit komt er bij het jaarverslag van het zevenentwintigste bestuur bij.

Commissaris interne betrekkingen:

Britt wilde graag drie punten besproken. Allereerst het Kroegcollege. Dit was nieuw, maar wel een groot succes. Britt en Sanne hebben samen met de docenten overlegd over de invulling. Van tevoren hebben ze aan andere verenigingen gevraagd hoe ze het moesten aanpakken. Het was belangrijk om te weten waar je het het beste kon houden en welk onderwerp mensen het meeste aantrekt. Hier kwam uit dat je het in een echte kroeg moet doen. Café van Ouds was hier ideaal voor. Het moest een onderwerp zijn wat niet per se in de collegebanken wordt besproken. Er waren vier docenten meteen geïnteresseerd en hier is mee in gesprek gegaan. Vos-Fruit was heel erg enthousiast en heeft geholpen. De opkomst was groot en het was niet per se informeel maar ook niet formeel. De relatie tussen studenten en docenten is hiermee verbeterd.

Het tweede punt wat Britt besproken wilde hebben, is de relatie met docenten. Het kroegcollege, de studiereis en het congres hebben eraan bijgedragen dat docenten het Babylonjaar als succesvol hebben gezien. Er is ook een keer chocola rondgebracht, en cupcakes voor de wissel. Vooral vanuit Britt kwam veel contact. Er zijn veel positieve reacties teruggekomen.

Het laatste punt is "boekenservice.nl". Er waren veel klachten over Studystore. Het contact verliep stroef en er werd niet genoeg geholpen. Er zijn verschillende boekensites vergeleken. Onder andere Bol.com, maar dus ook boekenservice.nl. Er is ook aan andere verenigingen gevraagd wat hun ervaringen zijn. Zij gaven ook aan dat Studystore problemen gaf. Boekenservice bracht het beste aanbod. Er is een persoonlijk gesprek geweest en tot nu verloopt het contact erg soepel. Er is een contract afgesloten en ze zijn nu bezig met de boekenlijst. Studystore is tot en met 1 augustus nog wel contractueel verbonden. Studystore weet er alles van. De klachten zijn wel aangegeven zodat het hopelijk verbeterd kan worden.

Merle: reünie van oud-besturen was erg leuk en geslaagd. Jullie hebben dit goed aangepakt, evenals het kroegcollege.

Milou: het is echt een functie die je zelf kan invullen, Britt heeft dit goed gedaan.

Commissaris externe betrekkingen

Ook Lisa wil drie punten besproken hebben. Allereerst de sponsors. Die zijn dit jaar hetzelfde gebleven. Aan het eind van het jaar gaan we kijken naar een nieuw contract. Er is ook gekeken naar andere drukkerijen, want de oplage van de BM's is tegenwoordig bijvoorbeeld 750 terwijl we rond de 500 leden zitten. Dit is zonde van het geld. Het is wel mogelijk om een oplage te maken van 500, maar dit is weer te weinig omdat het BM ook verstuurd wordt naar externe leden.

Milou: maar er komen wel veel meer eerstejaars nu toch? Lisa: het gaat er eigenlijk om dat we een drukkerij hebben om alles te drukken. Elke commissie vraagt waar we het beste iets kunnen laten drukken en waar bijvoorbeeld de vorige commissie dit heeft gedaan. Het idee is om een sponsor te zoeken die altijd een bedrag sponsort of korting geeft. Britt: het ging ook niet alleen om de BM's maar ook om de programmaboekjes.

Milou: kijk naar hoe vorige besturen het gedaan hebben. Zij hebben gekeken naar wat het aanbod is. Lisa zegt dat ze nu contact heeft met iemand wie een aantal jaar terug BM's heeft gedrukt. Sanne: we zijn nu bezig om alles zo compact mogelijk te maken. Lisa is in gesprek met de Waagh en de Fuik. We zijn een samenwerking begonnen. Voor de wintersport worden altijd al twee activiteiten in de Fuik georganiseerd en het kerstdiner

is bij de Waagh gehouden. Het was een logische stap om in gesprek te gaan, misschien komt er wel iets uit zonder de Molenstraat in de weg te zitten.

Het tweede punt dat Lisa graag besproken wilde hebben, was het Congres. Er is een evaluatie geweest met docenten. Zij vonden het Congres van vorig jaar niet wetenschappelijk genoeg. Lisa is met de commissie gaan kijken hoe dit wel kon. Het Congres heeft plaatsgevonden in het Grotius. Voor docenten was dit direct een teken dat het iets wetenschappelijker gericht is, omdat het op de universiteit georganiseerd was. Het onderwerp was Master your Mind. Er waren alleen maar wetenschappelijke sprekers aanwezig. Er waren genoeg aanmeldingen, maar minder dan verwacht. De promotie was namelijk erg groot aangepakt, zelfs de TV in de Rafter is gebruikt evenals posters en flyers. Volgend jaar wordt het hopelijk nog groter, ze kunnen leren van de promotie van dit jaar. De wetenschappelijke sprekers waren wel erg interessant.

Milou: hebben jullie ook feedback gekregen van studenten? Lisa: ja, er zijn enquêtes naar studenten gegaan. De sprekers gaven ook goede feedback. Niet veel studenten hebben de enquête ingevuld, maar 11, maar zij waren wel erg positief. Op de borrel kwam dit positieve ook terug, veel mensen waren aanwezig. Veel studenten waren positief verrast dat het allemaal wetenschappelijk was. Het was erg leuk en interessant. Britt: bijna alle docenten waren er. Samen met mevrouw Starren is alles georganiseerd en zij was een betere promotor dan wij zelf. Ze had zelfs de deadline van de scriptie verzet zodat het optimaal georganiseerd kon worden.

Malou: Ik wil Lisa een compliment geven hoe ze het congres heeft georganiseerd.

Het laatste punt dat Lisa besproken wilde hebben was de introductie. Er is erg leuk nieuws gekomen, namelijk dat er enorm veel aanmeldingen zijn. Alles gaat namelijk veranderen, er komt een Engels- en Nederlandstalige track. Dit valt erg goed onder toekomstige studenten. Op dit moment zijn er 250 aanmeldingen voor de studie, maar na statistiek komen er rond 150. Vorig jaar waren er echter rond deze tijd 60 aanmeldingen en uiteindelijk met de introductie nog veel meer. Het kan ook dit jaar zo zijn. De introductie wordt dus al veel groter en hier is direct op ingespeeld. De zalen zijn veranderd, de cantus moet vergroot worden en een deel moet in het Engels. De commissie heeft besloten om de Engelstaligen te integreren in Nederlandse groepjes zodat er geen aparte groepen ontstaan. De mentoren zijn ook geïnformeerd, dat zij Engels moeten praten.

Erin: het is heel knap hoe daarop is ingespeeld. Aantallen betekenen voor een introductie alles. Als het zo enorm afwijkt dan is het moeilijk om hier op in te spelen.

Met de lokalen is wel hulp geweest van Lucie, alles was namelijk al vol. Er zijn veel internationals en bijna elke week zijn er gesprekken met docenten geweest.

20:18: Juul, Ilse, Frédérique komen binnen.

Lieke: Jullie hebben goed aan dingen gedacht, ook aan de internationale.

De introductie moet nog allemaal gebeuren, maar dit was wat er verteld moest worden.

Merle: hoe zit het met de relatiegeschenken? Lisa: dit jaar is besloten de doppers te behouden. Het is leuk om het consistent te worden. Wel moet er erg gelet worden op dezelfde sprekers. Je kan hen bijvoorbeeld een bosje bloemen of een fles wijn geven. Iedereen vond het erg leuk om iets te krijgen. Voor het nieuwe bestuur is er een keuze of ze een nieuw relatiegeschenk willen. Lisa: veel relaties hebben al doppers. Het zou leuk zijn als er een tweede relatiegeschenk bijkomt. Veel leden willen ook doppers.

Merle: hebben jullie leden ook doppers verkocht? Lisa: ja, dit jaar hebben we dat wel gedaan. Er zijn er best een aantal verkocht, het is veel handiger dan een flesje. Merle: erg leuk.

Malou: ik heb een tip voor het KB, indien zij consistente relatiegeschenken willen is het misschien leuk om een fles wijn met het Babylonlogo te geven. Zo kan je een spreker meerdere malen iets geven zonder dat het teveel wordt.

Lieke: jullie hebben het heel goed gedaan met z'n 5en, normaal is er een iemand meer. Dus complimenten.

Merle: zijn de oud-besturen ook uitgenodigd voor de constitutieborrel? Steffi: er is iets fout gegaan met de mail. Deze wordt opnieuw verstuurd, maar iedereen is zeker uitgenodigd. Hij was vorige week verstuurd, maar we hebben gisteren pas gehoord dat het fout was gegaan. Het KB wist ook niet dat het OB ook een papieren uitnodiging moest krijgen.

Merle: ik wil het toch nog even hebben over de fraudezaak. Natuurlijk wil ik het er niet inwrijven, maar ik ben wel benieuwd hoe het is opgelost met de reputatie van Babylon en de relatie met docenten. Sanne: we hebben direct excuses aangeboden aan iedereen die schade heeft ondervonden. Vandaag is er een gesprek geweest met docenten. Het is volledig uitgelegd en dit was erg fijn. Het begrip onder docenten is ook groter geworden. Dit maakt het niet goed, maar het is wel gebleken dat de reputatie oké is. De docenten waren teleurgesteld, maar het is goed gekomen. De reputatie heeft geen schade opgelopen. Het gesprek was een initiatief van het zevenentwintigste bestuur. Alle docenten hebben een persoonlijke brief ontvangen over het gesprek. Ze snappen hoe het is gebeurd.

Als het goed is, is de reputatie hersteld en kan het KB fris en fruitig aan het nieuwe jaar beginnen. De docenten hebben benadrukt dat het een mooi jaar was en dat dat de overhand heeft. Merle: goed dat jullie ermee bezig zijn geweest, maar hebben jullie wel nagedacht dat je gewoon in functie staat? Sanne: we hebben het alle vier onderschat, maar alles is uitgelegd en opgelost. We hebben uitgelegd waarom het is gebeurd, maar we kunnen het niet meer veranderen. We moesten het zo goed mogelijk herstellen en dat is zeker na het gesprek van vandaag gelukt.

Erin: jullie hebben de lange termijndoelstellingen nagestreefd. Hier stond professionaliteit ook tussen. In het jaarverslag werd dit uitgestraald door middel van de site. In hoeverre vinden jullie het professioneel dat de activiteitenkalender slechts tot februari loopt?

Steffi: we hebben veel problemen gehad, het wordt dan voor een dag opgelost, maar op een gegeven moment werd het helemaal niet meer weergegeven. Er is wel contact geweest. Het moet meteen opgelost worden, want zo is het erg slordig.

Milou: hoe kijk je, in een zin, terug op het afgelopen jaar? Lisa vond het heel leerzaam. Britt vond het haar beste jaar van haar studententijd. Chanel noemde het erg leerzaam, hectisch maar leuk. Steffi vond het leerzaam en heeft zichzelf leren kennen. Ze wil ook bij Britt aansluiten, ze verwacht dat het het leukste jaar van haar studententijd is. Sanne noemt het zelfs een van haar mooiste jaren ooit. Het was leerzaam en leuk met veel emotie, je hebt jezelf echt leren kennen

Merle: ik wil jullie bedanken voor afgelopen jaar.

6. Stemming jaarverslag

Voor: 20

Onthouding: 2

Tegen: 0

Het jaarverslag is met 20 stemmen voor, 2 onthouding en 0 tegen aangenomen.

7. Voorstel kandidaatsbestuur

Voorzitter: Maud Holzmann

Secretaris: Eline van Lent

Penningmeester: Lotte Biker

Commissaris interne betrekkingen: Sabine van Westerveld

Commissaris activiteiten: Hanneke Groen

8. Stemming bestuur 2016-2017

Voor: 22

Onthouding: 0

Tegen: 0

Bestuur 2016-2017 goedgekeurd.

9. Aftreden bestuur '15-'16 en aantreden bestuur '16-'17

De officiële wissel vindt plaats, met overdracht van sleutels en maantjes.

10. Aftreden RvA en kascommissie '15-'16 en aantreden RvA en kascommissie '16-'17

De RvA van afgelopen jaar treedt af: Tara van Dijk, Anke Snoeck, Carin van Bergeijk, Milou Jansen, Lieke van Dillen en Malou Lemmens. De RvA van aankomend jaar treedt aan: Merle Meeuws, Erin Pots, Steffi Menten, Lisa Berhiteu en Britt Hermans.

De kascommissie van vorig jaar treedt af: Anke Snoeck en Malou Lemmens. De kascommissie van aankomend jaar treedt aan: Malou Lemmens en Chanel Otterloo.

11. presentatie beleidsplan '16-'17

Spreker: Maud Holzmann

Notulist: Eline van Lent

Om 21:17 begint Maud met de presentatie.

Onze kernwoorden dit jaar zijn Veelzijdig, Toegankelijk en Gedreven. Veelzijdig staat voor het feit dat wij vijf totaal verschillende persoon, maar het staat tegelijkertijd ook voor de studie die veelzijdiger wordt. Toegankelijk staat ervoor dat het OB vorig jaar erg toegankelijk was en dit willen we graag voortzetten. Het is ontzettend fijn als je binnen kan lopen met vragen op de Babylonkamer. Gedreven staat ervoor dat wij alles uit ons bestuursjaar willen halen en we er iets moois van willen maken. We willen Babylon goed op de kaart zetten.

Lange termijn doelstellingen

Voor ons staat dit jaar het versterken van de band tussen actieve leden en vereniging en het werven van nieuwe leden op een. Dit is het belangrijkste aan de vereniging, om je gebonden en fijn voelen bij de vereniging. Op de tweede plek staat het verbeteren van professionaliteit. Ondanks dat we een studievereniging zijn, moeten we wel professioneel blijven. Op de derde plek staat het verbeteren van het imago. Het is belangrijk dat Babylon een goed imago heeft ten opzichte van leden en externe relaties. Op de vierde

plek staat het versterken van banden met externe relaties. Dit staat niet onderaan omdat we het niet belangrijk vinden, maar omdat we een Commissaris Externe Betrekkingen missen. We willen er dus wel aandacht aan besteden.

Merle: de eerste twee zijn hetzelfde als afgelopen jaar, hier is al veel aandacht aan besteed. Waarom staat het leden binden dan toch op 1? Maud: het is heel fijn als er contact is met de vele nieuwe leden. Er moet voor gezorgd worden dat zowel de Nederlandse leden als de internationale leden zich thuis voelen. Gezelligheid is ook belangrijk.

Korte termijndoelstellingen.

1. Versterken van de band met de (actieve) leden en het werven van nieuwe leden. Allereerst gaan we ons richten op leden binden. In het begin van het jaar zullen we gelijk de commissiemarkt organiseren, in de tweede week van september. Het is belangrijk dat zich zo vroeg mogelijk gebeurt zodat de commissies snel aan de slag kunnen.

Erin: De tweede collegeweek? Maud: Ja, deze is 7 september. We beginnen dit jaar al vroeg, namelijk 29 augustus. Daarom is dit de tweede collegeweek. Hiermee willen we nieuwe leden proberen aan te trekken die deel willen nemen aan commissies. Het zesentwintigste bestuur heeft het erg aantrekkelijk gemaakt en dit willen we graag voortzetten omdat het werkte.

De ALA en ALU zijn ook belangrijk binnen de ledenbinding. We willen hiermee de actieve leden bedanken voor de inzet. Zonder actieve leden zouden we niet veel waard zijn. De organisatie zal grotendeels door Maud op zich genomen worden, maar de rest zal uiteraard helpen. We zullen het Lid van de Maand, door middel van de Wall of Babylon, ook voortzetten. Het is erg leuk. We willen het lid van de maand een lekkernij aanbieden, maar dit moet elke keer een verrassing zijn. Dit wordt aangepast per maand en kan opgehaald worden op de Babylonkamer. De derdejaars zijn natuurlijk ook belangrijk en om hun weer aan ons te binden zullen wij net als vorig jaar de Welcome Back borrel organiseren. De derdejaars kennen niet veel mensen meer. Hierdoor zorg je ervoor dat zij ook deelnemen aan activiteiten. De borrels zullen aan het begin van de maand georganiseerd worden en dit zal ook consistent doorgevoerd worden. De borrels worden elke maand gepland, behalve in januari. Dit komt niet uit met de tentamens.

Erin: is er rekening gehouden met feestdagen en tentamens? Maud: ja, hier is rekening mee gehouden. De borrel is een week na de tentamens vaak.

Steffi: is de Welcome Back borrel ook aan het begin van de maand? Veel mensen zullen dan nog niet terug zijn. Maud: nee, hier hebben we het veranderd, vanwege de wintersport maar ook vanwege het buitenlandverblijf.

Omdat de opleiding internationaliseert, willen we de internationale studenten graag een warm welkom bieden. We willen een lunch organiseren om kennis met hen te maken en vragen of ze iets missen of iets niet snappen. Zo voelen zij zich ook thuis.

Erin: hoe gaan jullie internationale studenten bereiken? Je hebt namelijk ook automatisch te maken met Nederlandse studenten, hoe ga je hiermee om? Maud: Volgend jaar zijn er twee stromingen: BCO, met alle colleges in het Nederlands met als vreemde taal Engels en IBC waar alles in het Engels is. Bij de praatjes in de IBC colleges zal de voertaal Engels zijn, omdat wij ervan uitgaan dat iedereen wel Engels kan. Verder zal het English Follows Dutch principe gehanteerd worden, maar hier komt onze Secretaris later op terug. Erin: maar zijn met de lunch ook Nederlandse studenten welkom? Maud: Duitse studenten worden nu ook gerekend onder Nederlandse studenten omdat zij Nederlands moeten leren. Volgend jaar hoeft dat niet meer. Zij zijn ook welkom.

Britt: wanneer is die lunch? Maud: het zal de tweede lunch zijn, in oktober. We willen vragen of ze behoefte aan internationale activiteiten. Dit is waarschijnlijk dit jaar nog niet van belang, maar volgend jaar wel. We willen vragen wat zij willen.

Merle: Waarom is het aankomend jaar minder dan het jaar erop? Maud: het is nu het eerste jaar dat het aangeboden wordt. De aanmeldingen zullen nu nog relatief laag zijn omdat het nog niet alom bekend is. Hoe langer de opleiding internationaal is, hoe meer internationale studenten. Dit jaar zal hier nog niet de volledige focus op liggen. Als er echt heel veel komen, besteden we veel aandacht aan hen. Het is wel lastig om in te schatten of ze daadwerkelijk komen.

Lisa: waarschijnlijk komen er 15, waardoor een hele activiteit organiseren lastig is, maar een lunch is een goede optie.

Britt: het ligt eraan of je Duitse studenten meetelt. Die vijftien studenten bestaan namelijk uit alles behalve Duitsland. Tot nu toe leren zij Nederlands, maar dat hoeft komend jaar niet. We tellen ze dus wel mee als internationale studenten.

Merle: wat is het plan met internationale studenten als actieve leden? Maud: we hebben nog geen concreet plan, we weten namelijk niet hoeveel internationalen actief lid willen zijn. We willen ze wel overal bij betrekken en zullen veel dingen in het Engels doen.

Merle: maar stel iemand komt op de commissiemarkt en zegt dat hij of zij graag actief lid wil zijn, wat doe je dan? Maud: wij vinden dat dit gewoon kan, maar het is wel belangrijk om hier over na te denken. We weten nog niet hoeveel er zijn, maar het zou raar zijn als je ze zou buitensluiten. Merle: de organisatie is hiervan erg belangrijk.

Lisa; bij de introductie is het duidelijk hoeveel internationale studenten zullen komen, het is belangrijk dat dit naar voren wordt gebracht.

Het tweede punt is het communiceren potentiële leden. Dit zal vooral gebeuren in de introductieperiode. Nieuwe leden zijn dan misschien voor het eerst in Nijmegen. Iedereen is mentormama, dus heel veel potentiële leden zullen kennis maken met Babylon. We willen zoveel mogelijk andere groepjes leren kennen. De eerste twee maanden zijn belangrijk voor het lidmaatschap. De derdejaars zijn dan wel in het buitenland, dus zij kunnen niet echt bereikt worden dan. Bij de Welcome Back borrel zal hier veel aandacht aan besteed worden. De nadruk zal liggen bij formele activiteiten, omdat veel Babylonleden nu gericht zijn op informeel. Als we meer formele activiteiten krijgen, krijgen we meer diverse leden, dus ook die graag formele activiteiten willen. We willen hiervoor graag beschikbaar stellen.

Milou: hoe willen jullie dat extra geld inzetten bij de formele activiteiten? Maud: vorig jaar is er geld beschikbaar gesteld voor de Commissie Formele Activiteiten. Dit jaar zal duidelijk gesteld worden dat het geld volledig benut moet worden.

Steffi: wij hadden dat geld ook met als doel bijvoorbeeld een spreker als Jan Versteegh, maar zij zijn al snel erg duur.

Britt: eerste- en tweedejaars hadden niet veel behoefte hieraan. Hoe willen jullie dit gaan aanpakken? Willen jullie premasters en masters betrekken of toch eerste- en tweedejaars? Maud: het eerste half jaar vooral eerste- en tweedejaars. Pre-master en master zijn ook belangrijk. Als de derdejaars terugkomen van het buitenland zijn formele activiteiten steeds aantrekkelijker, focus zal hierop liggen omdat zij vaak niet weten wat ze willen.

Merle: de Carrièrecommissie is er ook nog, gaan jullie het budget misschien verdelen? Waarom zouden zij namelijk geen geld krijgen en de Commissie Formele Activiteiten wel?

Lotte: dit jaar geven we minder geld aan de Commissie Formele activiteiten, en we hebben een deel van het geld opengelaten om het verder te bespreken. De Carrièrecommissie is hierbij zeker een optie.

SV Babylon maakt al veel gebruik van sociale media. Wij willen graag iets toevoegen, namelijk Instagram. Hier zullen we veel activiteiten onder de aandacht brengen. We zullen ook foto's van voorbereidingen op activiteiten plaatsen. Vaak hebben leden geen idee hoe de organisatie verloopt. Leden kunnen zo een kijkje nemen achter de schermen.

Britt: Vooral voor eerste- en tweedejaars zal dit leuk zijn. Zelf zie ik het op Facebook niet altijd voorbijkomen. Hoe gaan jullie dit praktisch regelen? Je kan een pagina namelijk niet beheren, wat bij Facebook wel kan. Maud: Eline heeft geen Instagram, dus zij kan het makkelijk op haar mobiel en laptop beheren.

Erin: kan ik daar uit opmaken dat het vooral voor informeel gebruik zal worden? Maud: niet per se informeel, maar vooral voorbereidingen van activiteiten. Zo is het ook voor leden die er niet bij kunnen zijn leuk. Leden kunnen ook mailen naar Eline zodat zij hun foto's erop kan zetten.

Het derde punt binnen de lange termijndoelstelling zijn de communicatiemiddelen. Het belangrijkste communicatiemiddel is de Babylonkamer. Deze zit op de twaalfde verdieping en hier is elke dag een inlooppuur. Hierbij zijn leden welkom als ze iets willen eten/drinken, zich komen inschrijven of gewoon willen kletsen. Lisa: welke tijden willen jullie de kamer open doen? Maud: we houden de tijden gewoon hetzelfde, deze is prima. We hebben allemaal andere vakken dus het is makkelijk te verdelen. Als wij er buiten die tijden zitten, mogen leden ook altijd binnenkomen. Als er college is, is het lastig om de kamer open te houden. Een ander belangrijk communicatiemiddel is de website. deze zal consistent worden bijgehouden. Steffi zei al dat er problemen waren, als het echt niet werkt halen we de activiteiten van de site af. Dit is beter dan wanneer het er half opstaat.

Het BM zal komend jaar ook weer vier keer per jaar uitgegeven worden. De commissie wordt geassisteerd door Sabine en er zullen verschillende artikelen uitgebracht worden. Wat de e-mail betreft was er een advies van het OB om over te gaan op G-mail. Het zou misschien makkelijker zijn. We hebben samen gediscussieerd, maar toch besloten dat het te vroeg was om te switchen. Het is tenslotte slechts twee jaar geleden dat de e-mails zijn veranderd. Wij vonden het een beetje slordig om dit weer te veranderen. We zullen het volgende bestuur zeker adviseren om G-mail te gebruiken, maar het was nu nog te vroeg. We hebben een gezamenlijke Drive voor het bestuur, maar niet voor commissies. Zij krijgen een eigen besloten Facebookgroep, dit is voldoende.

Lisa: met betrekking tot extern, deze mist. Continuïteit is dus al vervallen. Maud: alles blijft hetzelfde, dit is makkelijker voor leden. Chanel: we hebben wel heel veel problemen met Roundcube; hier moet je meteen achteraan gaan. Je loopt mails mis.

Merle: Roundcube is goed te gebruiken, als je weer zou veranderen moet je veel accounts bijhouden en dit is lastig. Het is beter om hierbij te blijven. Anders zou er @svbabylon.org gebruikt worden, deze verandering is heel onopvallend.

De sociale media zijn vooral voor leden, LinkedIn voor alumni, twitter voor professionals. Wij zullen dus een Instagram account toevoegen. Mondelinge communicatie is ook belangrijk. Je kan wel iets op Facebook zetten, maar dit wordt al snel over het hoofd gezien. Als iemand vertelt dat iets erg leuk is, zal dat beter over worden gebracht face-to-face.

We zullen zeker gebruik gaan maken van collegepraatjes, maar niet teveel.

Erin: wij hebben destijds besloten alleen formeel te doen, hoe staan jullie daar in? Maud: informeel wordt via sociale media gepromoot, formeel is dan wel belangrijk om in college te doen. Sanne: vanuit docenten wordt het ook niet erg gewaardeerd om informele activiteiten te promoten.

Milou: je kan ook een slide opsturen naar een docent, deze kan het in de pauze op het scherm zetten zodat het gezien wordt.

Merle: Misschien is het leuk als je bij de eerstejaars een keer per maand als Babylon langsgaat met wat er gaat gebeuren die maand.

De maandelijkse borrel in de stamkroeg zal uiteraard ook gehandhaafd worden. Samen met de Commissie Informele Activiteiten zal keer op keer een leuk thema bedacht worden. De eerste wordt door ons bedacht, hier wordt invulling aan gegeven door de commissie.

Het vierde punt binnen de lange termijndoelstelling zijn pre-masters en masters. Zij zijn veel bezig met de toekomst en minder met het studentenleven. We zullen voor hen geen aparte borrels of activiteiten organiseren, omdat dit niet effectief is. Wel zullen we ze uitnodigen voor huidige borrels en we gaan ze mengen met bachelor studenten binnen commissies. Betere communicatie met deze groep is ook belangrijk, alle nieuwsbrieven zullen naar alle leden verstuurd worden.

Britt: we hebben gemerkt dat tijdens de introductie Lisa veel met de pre-master groepjes heeft meegelopen. Een aantal contacten die zij hier heeft opgedaan, bleken later erg vruchtbaar. Niet zo zeer omdat zij iedereen kende, maar de pre-masters die zij kenden, namen heel veel anderen mee. Als eentje het leuk vindt, komt de rest ook. Een goede tip is dan ook om tijdens de introductie met een pre-mastergroepje mee te lopen.

Lisa: pre-masters zijn soms niet lid, je kan wel aan alle studenten een mail sturen met een maandelijks overzicht van formele activiteiten. Maud: goed idee, ze hebben vaak niet veel interesse in informele borrels.

Erin: zij zijn niet altijd lid, maar denk er wel over na hoe je hier mee omgaat.

Merle: er staat een foutje in het beleidsplan, namelijk dat er minder aandacht aan hen wordt besteed. Maud: we bedoelen niet minder aandacht aan de een of de ander, maar wel andere aandacht.

Het vijfde punt binnen de lange termijndoelstelling is het nieuwe bestuur werven. Dit is erg lastig door het buitenlandverblijf. Onze studie heeft dit verplaatst naar het derde jaar. Heel veel derdejaars hebben hierna geen behoefte of interesse meer. Volgend jaar is het van belang om op tijd te beginnen, het is lastig om het in korte tijd te doen. We beginnen ook komend jaar weer met een bestuurslunch waar we vragen beantwoorden. Zelf hebben wij dit jaar gemerkt dat sollicitatiebrief afhebben na de tentamenweek lastig is, daarom zal het voor de tentamenweek in maart plaatsvinden. De lunch is eerder in februari, de brieven zullen vóór de tentamens ingeleverd worden en de gesprekken zullen eerder plaatsvinden. Het KB zal eerder bekend zijn dan afgelopen jaar, wij hadden zelf na de meivakantie pas tijd om dingen te regelen. Op zich is het genoeg tijd, maar niet als je nog heel veel moet doen. We geven het nieuwe bestuur tijd om dingen te doen.

Lisa: er staat een foutje in het beleidsplan, hier staat dat de procedure in april begint.

Britt: willen jullie het ook aan derdejaars in het buitenland communiceren? Maud: we moeten hen zeker niet vergeten. Zij kunnen ook iets betekenen voor de vereniging. Britt: zeker omdat het nu nog eerder is. Maud: meivakantie begint eerder dan normaal, dus op deze manier komt het toch goed uit.

Het zesde, en laatste punt, binnen de lange termijndoelstelling zijn bouwmeesters en alumni. Ondanks dat zij niet meer studeren zijn zij erg belangrijk. Het vorige bestuur heeft een bouwmeester/alumniborrel georganiseerd. Dat willen wij dit jaar voortzetten. Dit kan namelijk handig zijn voor de CIW'er in bedrijf avond.

Britt: het is goed dat jullie dit voortzetten, maar je moet van tevoren wel de enquêteresultaten van deze activiteit doorlezen. Mensen moesten nu vanuit het werk komen, omdat het iets te vroeg begon. Het is erg leuk dat we docenten gaan betrekken. Ze vinden dat vast heel erg leuk, maar we moeten ook communiceren naar deze doelgroep. Een tip is om het alumnibureau te benaderen, zij mogen twee keer per jaar adressen geven, maar deze mag je maar een keer gebruiken in verband met de privacywet.

Erin: misschien is het een goed idee om oud-bestuurders hieraan toe te voegen. Je moet wel in je achterhoofd houden dat zij erg waardevol kunnen zijn.

Sanne: begin op tijd! Ze zijn erg druk, omdat ze een ander leven hebben door werk. Als er iets leuks is, willen ze zeker komen maar je moet ze op tijd benaderen.

Milou: ik zou LinkedIn gebruiken hiervoor. Het is moeilijk om deze mensen te bereiken, maar via deze weg is het erg handig.

2. Het verbeteren professionaliteit Babylon

Allereerst zullen wij de professionaliteit uitstralen door middel van de identiteit. Met formele activiteiten zullen wij ons bestuurspak aandoen.

Erin: complimenten voor het pochetje.

Voor de informele activiteiten hebben wij een bestuursshirt die bedrukt is. Verder zullen wij zoveel mogelijk aanwezig zijn op activiteiten. Als je leden uitnodigt, moet je er zelf ook bij zijn. Als er een echt belangrijke reden is, kan er een uitzondering gemaakt worden.

Verder zal professionele communicatie bijdragen aan het verbeteren van professionaliteit. Het is handig als je alles vroeg weet zodat je hierop kan inspelen.

Erin: ik heb zelf gemerkt dat ik minder op de Babylonkamer ben. Ik wist de jaarplanning niet en had hier ook geen toegang toe. Misschien is het handig om een conceptversie op de site te publiceren. Leden kunnen hiermee rekening houden.

Naar zowel interne als externe belanghebbenden zullen wij professioneel communiceren. Bij leden zullen we dit doen als het nodig is, natuurlijk is het ook wel gezellig maar je moet ook professioneel overkomen en je afspraken nakomen.

Een ander belangrijk punt bij professionaliteit is de huisstijl. Babylon heeft een uniforme huisstijl. Briefpapier wordt niet meer heel veel gebruikt. Alle commissies moeten de huisstijl goed hanteren, anders is het niet meer consistent.

De Babylonkamer draagt ook bij aan professionaliteit. Het is belangrijk als deze opgeruimd is. Dit wil Lotte gaan doen. Het is een kleine kamer, dus als er veel rotzooi in staat, zullen leden snel weer weg gaan. We gaan zorgen dat het opgeruimder is. Het is wel erg toegankelijk.

Naast de Babylonkamer hebben we ook de huiskamer op de tweede verdieping. Hier wordt maar weinig gebruikt van gemaakt, omdat wij de Babylonkamer hebben.

Sociale media dragen ook bij aan het verbeteren van professionaliteit. Twitter gaan we hier zeker voor gebruiken en we laten dit ook terugkomen in het BM. Facebook gaan we op dezelfde manier gebruiken als het vorige bestuur. Er moet geen overload aan informatie zijn. LinkedIn zullen we gebruiken voor professionals.

Sanne: Facebook heeft iets veranderd, bepaalde posts komen niet meer bovenaan als er niet veel interactie met de pagina is. Premasters missen bijvoorbeeld activiteiten. Voor veel verenigingen is dit een lastige drempel. Maud zegt dat zij zelf ook veel dingen heeft gemist. Dit is een van de redenen dat Instagram is aangemaakt.

Lisa: in het beleidsplan staat dat de Sociale Media verwijzen naar de "nieuwe website"?
Maud: hiermee wordt de Engelse website bedoeld.

Merle: het is misschien goed om dit aan te passen zodat het duidelijker wordt.

Milou: wat is de verdeling van de stakeholders waarop sociale media gericht worden?

Maud: Twitter zal op bedrijven en professionals gericht worden, Facebook op externen en internen. Het is belangrijk dat er rekening gehouden wordt met wat je op Facebook zet, iedereen kan het zien. LinkedIn zal zich richten op alumni en bouwmeesters. Leden doen hier niet veel mee. Instagram zal zich vooral op leden richten.

De website zal regelmatig worden ge-update. De deadline van de sollicitatieprocedure was dit jaar bijvoorbeeld heel lang fout. Lisa: soms was het een beetje vergeten, maar hoeveel leden kijken er nog op de website? Maud: heel veel leden kijken op de site voor foto's. De blogs zijn vaak erg leuk op de website, ook voor leden. Je kijkt er niet vaak op, alleen voor de foto's of de blog. De foto's zijn inmiddels beschermd. Dit is een goede toevoeging. De website zal vanaf komend jaar ook beschikbaar zijn in het Engels.

Erin: wanneer willen jullie dit klaar hebben? Maud: hier zijn we nog niet helemaal over uit, maar we moeten het wel met de intro klaar hebben. We willen dat de site klaar is voor internationale leden. Het OB betaalt dit, maar we moeten het zelf aanvragen. Het is erg veel werk om de oude website te herschrijven. In het Engels mag ook echt geen fouten zitten. We moeten er nog over nadenken of we Radboud Into Languages willen vragen of een Engelstalige student.

Britt: meneer van Meurs wil vast wel helpen.

Merle: ik zou er in elk geval niet veel geld aan uitgeven.

Maud: mee eens, maar het moet wel gebeuren.

Sanne: wat Britt zegt, ga alle Engelse studenten af. Misschien willen zij het wel doen.

Kleding is ook erg belangrijk bij het verbeteren van professionaliteit. Met formele activiteiten zullen wij ons pak aandoen, met informele het bestuursshirt. Alle commissies zijn verplicht om een shirt te doen. Veel mensen vinden het leuk om een shirt te hebben. GVcie en de PubCom hoeven niet per se een shirt te hebben. Bedrijvendag en Congrescommissie hadden afgelopen jaar nettere kleding, dit gaan we handhaven.

Steffi: geven jullie de formele commissies het advies om de Babylonkleuren te gebruiken? Maud: ja, het is goed om de kleuren te handhaven. Informeel mag zelf bepalen.

Een ander belangrijk middel om de professionaliteit te verbeteren zijn de visitekaartjes. Het is zonde om er heel veel te drukken, ook dit komt er een algemeen visitekaartje. Op

dit visitekaartje komen de contactgegevens van de Voorzitter en de Secretaris. De Secretaris wordt vaak bereikt door mensen, omdat dit adres op de website staat. Lisa heeft iedereen gemaild dat er geen Commissaris Externe Betrekkingen meer is, dus Maud zal het account goed in de gaten houden.

De Carrièrecommissie is een belangrijke, maar moeilijke commissie. Het heeft een goede opzet en veel potentie. Deze commissie zal onder leiding vallen van de Secretaris. Er was wel vaak verwarring, waardoor het belangrijk is om goed onderscheid te maken. Oudere studenten vinden deze activiteiten fijn omdat ze voorbereid worden op het werkveld.

Milou: hoe denken jullie dat dit duidelijker kan? Maud: niet per se duidelijker, maar het verschil was enorm onduidelijk. Het moet duidelijk worden voor de leden wat de verschillen zijn en, omdat ze op elkaar lijken, is het belangrijk om ervoor te zorgen dat er geen overlap komt.

Sanne: een tip voor jullie is dat wij aan het eind van het jaar merkten dat na de studiereis niemand meer naar formele activiteiten komt. Vermijd de activiteiten na de vakantie.

Lisa: hoe willen jullie een nog duidelijker onderscheid maken? Maud: dit jaar heeft Steffi het al erg duidelijker gemaakt. We willen het nog duidelijker communiceren naar leden. Deze commissie is meer gericht op workshops; CFA meer op lezingen. Het is vooral van belang om dit op de commissiemarkt te communiceren.

Merle: het gaat niet alleen om workshops of lezingen, maar je moet jezelf afvragen of het loopbaangericht of formeelgericht is. Het is belangrijk om dit binnen de commissie te communiceren zodat zij hier rekening mee kunnen houden met het bedenken van activiteiten.

Het onderhouden van archiefkasten draagt ook bij aan professionaliteit. Het is belangrijk om deze geordend en netjes te houden. Dit is wel een uitdaging. Draaiboeken door het hele jaar heen bijhouden is ook belangrijk. Aan het eind vergeet je het vaak en het duurt erg lang voordat ze dan compleet zijn. Wij missen nu nog veel draaiboeken.

Erin: tip is om ook zelf rekening ermee te houden dat je dingen door het jaar heen opschrijft. Ik ben zelf ook in de valkuil gestapt door pas aan het eind van het jaar alles op te schrijven. Hierdoor mis je details gewoon.

Merle: het is belangrijk om te zeggen dat leden het draaiboek gelijk na de activiteit maken.

3. Verbeteren en versterken van het imago van SV Babylon.

Het is belangrijk dat wij een goed imago hebben bij bedrijven en organisaties. De Bedrijvendag en het congres zijn hier mooie activiteiten voor. Deze zijn erg belangrijk voor het imago van Babylon, want op deze manier stralen wij uit dat we een professionele vereniging zijn. Met de Bedrijvendag en het Congres kunnen we het imago op peil houden en bestendigen. Het is van belang om professioneel over te komen op externe relaties

Voor potentiële en huidige sponsors is ons imago ook erg belangrijk. Lisa heeft ontzettend goed werk gedaan het afgelopen jaar. Ze heeft veel persoonlijk contact gehad met de sponsors, hieraan werd de voorkeur gegeven boven bellen. Ze heeft ook een bedrijvenbestand aangelegd. Dat dit als derde komt betekent niet dat het onbelangrijk is, maar we missen de functionaris. We gaan er dus zeker aandacht aan besteden. Het is belangrijk dat we een goede indruk achterlaten, Lotte en Maud gaan dit de eerste weken doen. Bij formele activiteiten is het belangrijk dat sponsors gekenmerkt worden.

Stagemax kan bijvoorbeeld een presentatie geven bij Babylon wat voor hun zelf ook gunstig is.

Een goed imago bij de andere studie- en studentenverenigingen is ook van belang. We willen Babylon op de kaart zetten door de BaMyPo's, ingloriousfeesten en het gala te organiseren met andere verenigingen. Het is ook belangrijk om ideeën uit te wisselen. We vergroten hiermee het bereik van de studievereniging. Het is belangrijk dat we hier onze eigen connecties bij gebruiken. Wij zijn tenslotte veelzijdig en kennen allemaal verschillende mensen.

Voor leden en overige studenten is het imago ook belangrijk. Dit zullen wij onder andere doen door hulp aan te bieden door samenvattingen. We moeten uitstralen dat we een vaardige vereniging zijn, maar tegelijkertijd ook rust een eenheid uitstralen. Creativiteit en innovatie is ook belangrijk. Het is nog niet zeker of we nieuwe dingen innoveren, nu is het al ontzettend goed. Belangrijk is om een eigen creatieve draai te geven aan het huidige imago.

De docenten van CIW zijn ook erg belangrijk om een goed imago bij te hebben. Dit goede imago is belangrijk om te behouden en te versterken. Dit kan natuurlijk altijd

Milou: hebben jullie nagedacht over de docent-student activiteit? Nee, we willen het kroegcollege graag voortzetten en misschien nog iets extra's toevoegen.

4. Het versterken van banden met externe relaties

Het waarborgen van het contact met sponsors is hierbij zeer belangrijk. Elke sponsor heeft een specifieke behoefte. Het is belangrijk om te weten wat de relatie van ons vraagt, dit zal zeker goedkomen.

Het gebruik stimuleren en optimaliseren van het contactenbestand draagt ook bij aan het versterken van banden met externe relaties. Het is erg handig dat Lisa het contactenbestand heeft aangemaakt. Belangrijk hierbij is dat we het communiceren naar leden zodat zij ook weten wie al benaderd zijn. Het zou vervelend zijn dat ze dubbel benaderd worden. De Congrescommissie en de Bedrijvendagcommissie zullen bijvoorbeeld andere sponsors nodig hebben dan de CIA.

Lisa: het is lastig om het contactenbestand aan te vullen, hoe ga je dit aanpakken?

Maud: als je iets vaak genoeg herhaalt, zal het in het geheugen blijven

De banden met de zusterverenigingen zullen ook aangehaald worden. Jarenlang wordt al een zusjesdag georganiseerd. Het is belangrijk, maar ook erg leuk. Op deze manier kan je zien hoe het er in andere steden aan toe gaat. Je kan bijvoorbeeld samen dingen organiseren met andere verenigingen. Diversiteit hierbij is erg leuk.

Sanne: er is een nieuw contract met zustervereniging. Dit moet je nalezen voor zusjesdagen, dan weet je dat.

Het werven van nieuwe sponsors is natuurlijk ook belangrijk. Afgelopen jaar heeft Lisa hier erg veel aandacht aan besteed en wij gaan hier zeker mee verder. Natuurlijk besteden we vooral aandacht aan onze eigen functie, het is daarom niet hoofdprioriteit. Lotte en Maud zullen dit toch bestendigen, omdat sponsors ontzettend belangrijk zijn. Maud zal veel persoonlijk contact houden. Sponsorcontacten zijn ook goed voor bedrijven zelf. Op deze manier kan je bijvoorbeeld activiteiten samen organiseren.

Merle: wat is het plan met betrekking tot sponsors in het algemeen? wil je alleen sponsors die er nu zijn behouden of toch ook werven? Maud: Lisa heeft al erg goed werk gedaan. We gaan kijken of er nog behoefte is aan een nieuwe sponsor. Merle: het

kan gebeuren dat een grote sponsor wegvalt, dus je kan beter teveel hebben dan te weinig.

Als het nodig is gaan we er zeker energie insteken.

Lisa: er is een contract bijna klaar.

Lotte: Lisa heeft een mooie basis gelegd voor de Waagh, maar ook voor drukwerk gaan we een sponsor zoeken

Continuïteit van relatiegeschenken is ook belangrijk bij het versterken van banden met externe relaties. Het is al eerder ter sprake gekomen. We gaan de dopper zeker voortzetten, maar veel mensen hebben deze al. We kunnen eventueel gebruik maken van een vervangend geschenk. We gaan de dopper ook verkopen aan nieuwe leden, omdat de herkenning van de studievereniging leuk is. We hebben als vervangend geschenk een notitieblok met een pen. Dit is een geschikte vervanging voor de dopper.

Britt: bijna alle docenten hebben al een dopper. Een vervangend geschenk is dus altijd goed.

Onze stamkroeg is ook een belangrijke externe relatie, maar we hebben al een erg goede band met de nieuwe bedrijfsleiders van Malle Babbe.

Erin: welke maatregelen gaan jullie treffen voor het bord in de Malle Babbe? Hij is niet meer goed zichtbaar. Maud: we gaan misschien kijken voor een nieuwe, er staat ook nog bedrijfscommunicatie op.

Gewoon borrels organiseren in malle babbe. Goed band met nieuwe bedrijfsleiders van malle babbe.

Doelstellingen per functie

De algemene bestuurstaken zijn het bijwonen van bestuursvergaderingen, inloopuren verzorgen, bijwonen van activiteiten, het jaarverslag maken, een draaiboek maken voor opvolger en Babylon altijd professioneel vertegenwoordigen.

Bij activiteiten is het belangrijk dat we aanwezig zijn, maar ook op de constitutieborrels van andere verenigingen. Het jaarverslag zal al tijdens het jaar gemaakt worden, zo voorkom je dat je details vergeet.

Maud Holzmann- Voorzitter

Maud leest alle taken voor: eindverantwoordelijkheid, leiden en coördineren, maken van agenda's, externe vertegenwoordiger, goedkeuring begrotingen en kas, sollicitatiegesprekken houden, draaiboek maken, ALA en ALU coördineren, taken van Commissaris Externe Betrekkingen overnemen en de Congrescommissie coördineren.

Maud leest haar persoonlijke doelstellingen voor.

1. Taken goed en professioneel uitvoeren: ze wil het overzicht houden over alle functionarissen maar ook over commissies. Notulen zullen worden doorgestuurd naar Maud. Bij een grote activiteit zal alles gemonitord worden. Maud is altijd enthousiast en zorgt dat ze dit overbrengt. Ze wil een open houding aanhouden.

2. Herkenbaar gezicht zijn voor SV Babylon: dit is lastig omdat er veel derdejaars weggaan. Maud zal Babylon positief uitdragen naar leden, maar ook naar externen. Deze positiviteit zal bestaan uit veel lol, maar ook veel leren. De band met alle leden zal ook versterkt worden, Maud zal zich voorstellen als voorzitter. Zo weet iedereen wie zij is,

iedereen kan ook altijd bij haar terecht. Omdat het uitstralen van professionaliteit erg belangrijk is, zal er veel formeel gecommuniceerd worden.

3. Contact onderhouden en leggen met externe relaties: samen met Lotte zal Maud nieuwe sponsors binnenhalen. Hier is uiterste professionaliteit van belang. De huidige banden zullen onderhouden worden, de anderen gewaarborgd. Maud zal zich ook voorstellen aan het D-team.

Britt: in jullie beleidsplan staat de CIW challenge, wat gaan jullie hiermee doen? Maud: dit weten wij nog niet. Maud vond het erg leuk toen ze er zelf aan meedeed, dus het is zeker een optie.

De naamsverandering van een aantal jaar terug zal ook consequent doorgevoerd worden. Het bord in de Malle Babbe moet worden veranderd, omdat hier nog steeds het oude logo opstaat. Ook het contact met de alumni zal goed behouden worden.

4. Activiteiten monitoren: hierbij zal het imago gewaarborgd worden. De overige functionarissen helpen waar nodig, maar het is van belang dat Maud op de hoogte is van alles wat er speelt. De commissienotulen gaan naar Maud, ze zal deze niet helemaal gedetailleerd doorlezen, omdat de functionarissen hier ook oog voor hebben. Bij een grote activiteit, als de wintersport, moet even goed gekeken worden. Hierbij wordt Maud ondersteund waar nodig.

5. Leiden en begeleiden van het dagelijks bestuur: Maud zal alles coördineren, zodat er een goed bestuursjaar neergezet kan worden. Het is belangrijk om het functioneren van de vereniging in stand te houden. Maud zal het volledige bestuur betrekken bij alle beslissingen die genomen worden en nooit op eigen houtje beslissen. Andere mensen hebben weer een ander inzicht, je bent met vijf functionarissen. Het is van belang dat er een optimale sfeer gecreëerd wordt, zowel formeel als informeel. Maud zal ervoor zorgen dat we op het hoogst haalbare niveau functioneren. Problemen kunnen gecommuniceerd worden naar Maud en zij zal deze helpen op te lossen. Sanne had vorig jaar een keer een soort voortgangsgesprek met alle functionarissen om dingen te bespreken die eventueel lastig zijn. Dit geeft een open gevoel.

6. Contact (actieve) leden onderhouden en intensiveren: de groep met sterke binding zal uitgebreid worden. De band met leden staat op 1 en Maud zal een sterke binding houden met actieve leden. Contact met pre-master en masterstudenten zal makkelijker gaan omdat Maud eigenlijk hieronder zou vallen. Deze mensen zijn van haar leeftijd en ze zijn haar vrienden. Ze zal hierbij een proactieve en open houding hanteren.

Erin: hebben jullie alle vijf een mentorgroepje? Je moet ook je mentorgroepje los kunnen laten en het overlaten aan de medementoren. Maud: we gaan zeker bij elkaars groepje meekijken.

Maud zal de taken van de Commissaris Externe Betrekkingen op zich nemen. Dit zal zij samen met Lotte doen. ze willen de samenwerkingen bestendigen en zelfs verbeteren. Hierbij zal een professionele uitstraling gehanteerd worden. Met de externe relaties zal persoonlijk contact gebruikt worden. Maud zal ook sponsorleden van verschillende commissies begeleiden.

De Congrescommissie zal onder Maud vallen. Elk jaar wordt een bepaald thema binnen een vakgebied gekozen. Het uitnodigen van wetenschappelijke sprekers zal positief uitvallen

Merle: als je je bestuursjaar in een woord zou omschrijven, wat zou het zijn? Maud: enthousiasme.

Eline van Lent – Secretaris:

Lotte Bikker neemt het notuleren even over, Eline van Lent voert het woord.

Het ledenbestand wordt zo snel mogelijk ingevoerd, omdat er heel veel nieuwe leden zijn. Het is ook belangrijk om te weten wie de bouwmeesters zijn. De notulen zullen zo snel mogelijk verwerkt worden waarbij een consistente huisstijl gehanteerd zal worden.

Het contact zal zoveel en zo snel mogelijk via E-mail worden gedaan. Hier zal gebruik worden gemaakt van "yourmailinglistprovider". Dit is een handig programma waarbij je aan een grote groep tegelijk mails kan sturen. Vanaf komend jaar zal het English follows Dutch principe gehanteerd worden waarmee ook internationale leden bereikt kunnen worden.

Eline zal ook de webmaster zijn en verantwoordelijk voor de sociale media. Zij zal alle berichten op de sociale media en website plaatsen waarbij wordt gericht op doelgroepen.

De Commissie Formele Activiteiten zal onder Eline vallen. Hier is voor gekozen zodat ook zij binding heeft met leden. Belangrijk hierbij is dat studenten bekend worden met het bedrijfsleven. De commissie moet uit verschillende jaarlagen bestaan zodat er zoveel mogelijk mensen bereikt kunnen worden. Bij de Commissie Formele Activiteiten is het van belang dat er buiten de kaders wordt gedacht, omdat de opkomst vaak niet heel groot. Hier komt ook intensief promoten bij kijken.

Britt: er is geld naar de Commissie Formele Activiteiten gegaan, hoe wil je dat bereiken?

Eline: we willen interessante bedrijven zoeken met meer afwisseling.

De carrièrecommissie zal ook onder Eline vallen. Deze commissie zal een toegevoegde waarde bieden op professioneel gebied. De commissie zal hierbij dienen als link tussen de organisatie en de leden.

Merle: beheert deze commissie de samenvattingen? Eline: Ja, dit valt onder de Secretaris.

Milou: Neemt de Carrièrecommissie de FutureM onder haar hoede? Eline: Ja, dit zal onder de Carrièrecommissie vallen.

Lieke: Wat wordt jouw inbreng als Secretaris? Eline: binnen de functie verandert er natuurlijk niet heel veel, maar ik wil kijken of het mogelijk is om een betere opkomst te krijgen bij formele activiteiten door deze goed te promoten.

Merle: heb je wel ambitie om naar eventueel een eigen draai te kijken? Eline: zeker.

Merle: beschrijf jezelf in een woord binnen het bestuur. Eline: zorgvuldigheid.

Lotte Bikker- Penningmeester

Taken zullen veelal hetzelfde zijn als het afgelopen jaar. Het boekjaar van Chanel loopt nu nog door en Lotte zal haar boekjaar afmaken. Er wordt een extra ALV georganiseerd in september waarbij het draait om de financiën. Op basis van het financieel jaarverslag van het zeventwintigste bestuur, zal een begroting worden gemaakt. Deze moet begin oktober af zijn. Professionaliteit is belangrijk. Lotte stuurt commissies aan, en zal voor de halfjaarlijkse kascontrole een nieuwe begroting maken. Uiteraard maakt zij ook een financieel jaarverslag aan het einde van het bestuursjaar.

Alle penningmeesters van de commissies moeten goed geïnformeerd worden over de penningmeesterprocedures. Lotte zal goed contact houden met alle penningmeesters. Ze

coördineert de grote commissies. Gemaakte uitgaven door commissies voor activiteiten kunnen gedeclareerd worden bij Lotte. Iedereen kan dit doen.

Lotte zal ook de kassen bijhouden. Voor een activiteit kan geld gereserveerd worden. Dit zal komend jaar iets anders worden, want we gaan op advies van het oude bestuur gebruik maken van iZettle. Ook zullen we gebruik maken van Conscribo en automatische incasso's. Kassen worden alleen gebruikt voor hele kleine bedragen.

Chanel: ik zou iets meer in het beleidsplan verwerken hoe je deze methoden gaat gebruiken. Lotte: we gaan voor bedragen onder de €5,- gebruik maken van kassen, grotere bedragen van iZettle en voor de reizen van de incasso.

Merle: je moet goed uitleggen wat het allemaal inhoudt, omdat het belangrijk is voor de leden om dit te weten.

Commissies kunnen voorschotformulieren aanvragen bij grote uitgaven. Het drukwerk zal verlopen via het kostplaatsnummer van Babylon. Dit jaar gaan we ook op zoek naar een nieuwe drukker

Merle: gebruiken jullie voor grote activiteiten de iZettle? Lotte: nee, grote uitgaven gaan via de automatische incasso.

Lisa: het enige wat via de Copyshop loopt is de kaartjes die wij drukken. Lotte: Het kostplaatsnummer hebben we, dit is handig. We gaan misschien op zoek naar een externe drukker in samenwerking met Lisa. Dit hangt samen met consistentie.

Bij de boekhouding zal Lotte meer gaan werken met Conscribo. Ze heeft hiervoor contact met een andere vereniging die dit programma uitlegt. Er zijn ook cursussen aanwezig.

Erin: Malou vraagt zich af hoe je dit voor elkaar gaat krijgen. Lotte: het is relatief simpel en hopelijk is het contact met de andere vereniging genoeg om dit te bewerkstelligen. Het contact met Postelein is erg goed.

Britt: gaan grotere bedragen wel via incasso's? bij boekhouding moet je ook uitleggen hoe je het gaat doen met het boekjaar van Chanel, erg belangrijk.

De financiële plannen zijn als volgt: net als bijna elk bestuur zal het spaargeld voor het lustrumjaar aangevuld worden met €1000,-. De inkomsten van de boeken zullen gaan in samenwerking met www.boekenservice.nl. bij uitgaven ligt de nadruk op ledenbinding. Er zal geld vrijgemaakt worden voor formele activiteiten, ook voor de Carrièrecommissie en de Bedrijvendagcommissie en de Studiereiscommissie.

Lotte heeft ook dit jaar de Studiereiscommissie onder haar hoede. Hier zullen voornamelijk formele activiteiten georganiseerd worden, maar ook culturele. Afgelopen jaar is het helaas niet gelukt om de volle beurs te krijgen. We gaan daarom kiezen ook niet alles vol te plannen met formele activiteiten, omdat het haast onmogelijk is om de beurs te krijgen

Sanne: ik vind dit een hele goede keuze. Iedereen vond het super fijn dat er meer afwisseling was en dat maakte de €40,- meer voor Rio het zeker waard.

De studiereis zal plaatsvinden binnen Europa. Buiten Europa is het erg lastig om een geschikte bestemming te vinden

Erin: dat vind ik een heel goed besluit, het is lastig om zo ver weg te gaan.

Voor veel leden is ook gebleken dat een studiereis buiten Europa te duur is. We zullen leden tegemoet komen met een bijdrage, maar dus ook om het goedkoper te maken.

Maud: het wordt zo ook aantrekkelijker voor derdejaars, zij hebben bijna geen geld.

Lotte heeft ook de Bedrijvendagcommissie onder zich. Het is lastig om hiervoor sprekers te vinden die zichzelf ook willen sponsoren. Daarom willen wij een klein bedrag naar deze commissie doen als back-up.

23:33: Lieke gaat naar huis; Merle wordt gemachtigd om te stemmen

Sabine van Westerveld- Commissaris Interne Betrekkingen

Sabine zal komend jaar de linking pin zijn tussen de opleiding en de studievereniging. Hierbij wil ze de goede band van afgelopen jaar handhaven.

Zij zal drie commissies coördineren, waaronder de Publicatiecommissie. Hierbij is een strakke planning waar de commissie zich zeker aan zal houden. Er zal een afwisseling zijn van formele en informele artikelen waardoor het interessant is voor alle doelgroepen.

Britt: ga je wetenschappelijke teksten schrijven? Sabine: ja, dit is erg interessant. We zullen ook de huidige lay-out behouden.

Milou: heb je zelf ervaring met fotoshop? Sabine: nee, ik ken wel mensen die kunnen helpen. Ik ga deze zomer vast kijken hoe alles werkt.

Britt: kijk ook naar hoe alle programma's op laptops komen. Het is belangrijk dat dit op tijd klaar is.

Op de website zal iedere twee weken een blog verschijnen. Gastschrijvers zijn ook erg leuk. We gaan kijken of we een vaste drukker voor alles kunnen krijgen. Milou: je moet goed kijken of dit in het beleidsplan goed beschreven staat.

Justin: gaan jullie gebruik maken van het stijlboek? Sabine: ja hier gaan we gebruik van maken; dit is een goede guideline.

Merle vindt het stijlboek een goed initiatief.

Sabine zal ook de Grafische Vormgevingscommissie coördineren. Deze commissie zal onder andere het BM in elkaar zetten en vormgeven. Commissies moeten weer opdrachtenformulieren aanleveren.

Britt: moeten ze dit schriftelijk doen en met dezelfde deadline? Sabine: mail lijkt ons het handigst, twee weken van tevoren is een goede tijd.

De commissie zal een jaarplanning maken zodat zij in kunnen spelen op de activiteiten. Iedereen heeft zo een overzicht van wat ze moeten doen. Er zullen ook weer tweetallen gemaakt worden.

Milou: wat doe je als er niemand ervaren is? Sabine: we gaan een workshop laten geven door een voormalig lid die wel ervaren is.

Britt: Ik zou wel zo snel mogelijk die persoon zoeken als je die nodig hebt. Veel mensen zijn in het buitenland.

De Voorlichtingscommissie valt ook onder Sabine's verantwoordelijkheid. Zij organiseren de meeloopdagen, Nijmeegse Tweedaagse, Proefstudeerdag, Familiedag, CIW'er in bedrijf avond. Hier zal niet veel veranderen.

Sanne: gaan jullie ook aanwezig zijn op open dagen? De studieadviseur verwacht dit wel, dus stem dit goed af zodat Lucie niet zonder sprekers zit.

Chanel: valt de alum niborrel hier ook onder? Ja, was een groot succes en zal dit jaar ook met oud besturen worden georganiseerd.

Milou: wat doen jullie met de buitenlandse studenten die geïnteresseerd zijn in de studie? Meeloopdagen voor hen organiseren is vrij lastig. Misschien is het een goed idee om een zogenaamd chatuur aan te stellen waardoor ze toch vragen kunnen stellen. Sabine: goed idee.

Britt: Gaan jullie weer twee familieleden als maximum instellen bij de familiedag? Vorig jaar was er namelijk behoefte aan meer familieleden per student. Sabine: als er veel behoefte is, kunnen we het veranderen of een uitzondering maken. Dit jaar is dat ook aangepast tijdens de organisatie. Britt: nog een ander dingetje, in het beleidsplan staat dat Sabine nauw contact met de studieadviseur heeft m.b.t. de meeloopdagen, dit heeft de voorzitter van de VoC gedaan. Sabine gaat dit anders formuleren. In de laatste alinea moet "bouwmeesterdag was afgelopen jaar geen succes" ook weg.

De Voorlichtingscommissie zal formele kleding dragen met de kleuren van de vereniging. De kleinschalige meeloopdagen zijn als prettig ervaren. Aan het begin van het jaar zal een globale jaarplanning gemaakt worden met onder andere de dagen en tijden van de open dagen. De bouwmeester, alumni en oud-besturen borrel zal dit jaar weer plaatsvinden.

Sabine heeft goed contact met het D-team. Ze zal voortzetten hoe Britt het heeft gedaan. Het kroegcollege was afgelopen jaar een groot succes als student-docent activiteit. We zullen zeker komend jaar iets organiseren, we moeten even kijken wat. De verjaardagskaarten zullen we ook aan de docenten versturen.

AlumniBC is de LinkedIn groep voor alumni. Hieruit kan altijd een mogelijke samenwerking rollen en we kunnen vragen of ze willen helpen. Via de LinkedIn pagina zal het contact behouden worden.

Bouwmeesters zijn speciale leden met wie nauw en kleinschalig contact wordt gehouden. We kunnen ze bijvoorbeeld voor de BM's benaderen waar ze artikelen in kunnen schrijven. Het leden- en bouwmeesterbestand moet ge-update worden. We zullen mensen een brief sturen over de mogelijkheid van een bouwmeesterschap.

Erin: ik studeer nu af en word alumni. Ik zeg mijn lidmaatschap niet op en ben bouwmeester. Je moet goed informeren van mensen die afstuderen.

Aan de hand van het alum nibestand gaan we kijken wie bouwmeester wil worden. je moet er wel bij zeggen dat het beter voor hun is en niet dat het uit belang van Babylon is.

Sanne: let wel op met het bouwmeesterpercentage. Je moet dit goed in de gaten houden in verband met de bestuursbeurzen. Let op dat het niet te hoog komt, dat krijg je namelijk niet naar beneden.

Maud: mensen die onbewust lid zijn, kunnen we een brief sturen

Sanne: als er veel inschrijvingen zijn, verandert het percentage natuurlijk ook weer.

Merle: ik zou hierbij wel goed nadenken wat je doel is. Je moet kijken of je echt wil dat iedereen zich uitschrijft of juist dat er veel bouwmeesters blijven. Als je meer studenten krijgt, is het wel goed. Sanne: het is iets wat je goed in de gaten moet houden.

Milou: je moet hier niet van schrikken. Belangrijk is het gebruik van LinkedIn.

Britt: "afgelopen jaar" in het beleidsplan moet veranderen.

Sabine houdt nauw contact met Lucie, Sigrid en Mattie. Als er D-team vergadering is, gaat Sabine vlak van tevoren met Lucie zitten. Er wordt hier afgestemd of er wederzijds op- of aanmerkingen zijn.

Bij de opleidingscommissie richten ze zich op het waarborgen en verbeteren van kwaliteit van de studie. Dit is waarom Sabine met hen contact heeft. Britt heeft al geprobeerd om het contact te verbeteren omdat er zoveel gaat veranderen.

Milou: wat wil je bereiken? Sabine: ik wil een vergadering bijwonen en kijken wat zij te melden hebben. Milou: is er zowel een bachelor als master commissie? Sabine: ja die is er. Britt: opleidingscommissie heeft gevraagd om de Babylonkamer beschikbaar te stellen. Dit jaar is daar niet voor gekozen, omdat er mogelijk een klaaguurtje zou ontstaan. De Babylonkamer is er juist voor gezelligheid. Sabine: we zullen het ook niet een wekelijks iets maken, maar het is wel goed voor af en bijvoorbeeld na de tentamens.

Merle: je hebt meer connectie op deze manier. Iedereen heeft altijd wel iets te klagen, maar niemand doet er iets mee. Op deze manier hebben we geluid om het te laten merken. Er is behoefte om dit uit te voeren op die manier. Erin: de behoefte zal volgend jaar ook bij de opleiding zijn, zij willen feedback.

De website wordt met zorg bijgehouden door de Secretaris, maar de blogs zullen onder Sabine vallen.

Voorheen hadden we StudyStore als boekenverkoper, nu boekenservice. Tot 1 augustus zal het StudyStore nog zijn. Britt: ik zou de alinea uitgebreider maken in het beleidsplan, omdat er nog meer te vertellen valt. Het is een heel nieuw iets. Steffi: je moet de link van de website doorgeven aan degene die verantwoordelijk is voor de introductie. Je moet ook kijken of die webshop het op tijd doet. Justin: is deze site ook in het Engels? Britt: ja dit was een eis, het is standaard in het Engels.

De Commissaris Interne Betrekkingen zal, net als iedere commissie een eigen e-mailadres hebben waarbij de wachtwoorden jaarlijks worden veranderd.

Milou: valt het lid van de maand onder jouw functie? Sabine: Ja. Milou: hoe word je dat? Sabine: Wij bekijken dit per maand wie wij vinden dat actief lid moet worden. Milou: is er een Facebookgroep met actieve leden? Sabine: ja die is er nu en volgend jaar komt deze ook weer. Milou: heb je al een activiteit bedacht? Dit jaar was er het Babylon Book of Records, aantal jaar ervoor Crazy 88; ga jij dit ook doen? Sabine gaat dit zeker doen maar heeft hier nog niet over nagedacht. Sanne: je moet een toevoeging doen, iets extra's waar mensen over praten.

Lisa: er moeten wel dingen veranderd worden in het beleidsplan, nu best slordig.

Merle: beschrijf jezelf binnen het bestuursjaar in een woord. Sabine: creatief.

Hanneke Groen- Commissaris Activiteiten

Hanneke wil graag beginnen met een opmerking. Ze wist erg weinig over sommige commissies en er staan een aantal fouten in haar beleidsplanstuk. Ze gaat hiermee aan de slag.

De commissiemarkt zal in de tweede week van september plaatsvinden, namelijk 7 september. Het plan is om deze weer in de hal te doen met tafels en foto's. Leden van de commissies vertellen enthousiaste verhalen van vorig jaar. Erin: let er wel op dat je dit goed overlegt. Hanneke: we gaan het goed overleggen met de portier. Britt: het is een goed idee om alvast mensen te benaderen, veel mensen zijn naar het buitenland. De samenstelling van de commissies zal in samenspraak gaan met de rest van het bestuur. Wij hebben van tevoren vastgesteld hoeveel mensen wij per commissie willen. De

verschillende jaarlagen zullen ook gemengd worden, dit zorgt voor een bredere verspreiding van activiteiten maar ook voor meer input.

De Commissie Informele Activiteiten is een echte gezelligheidscommissie. Hanneke wil dit idee graag overbrengen. Natuurlijk moet er wel georganiseerd worden, maar het is ook gezellig want je brengt veel tijd samen door. Investeren in het onderlinge contact is ook belangrijk. Binnen de commissie zullen drie BaMyPo leden aangesteld worden. Erin: ik zou er maar twee doen, je hebt anders al vrij snel teveel leden. Steffi: twee is inderdaad beter, maar stel wel iemand aan die eventueel derde lid kan zijn.

Erin: is er ambitie om de dropping of liftwedstrijd door te laten gaan? Hanneke: we gaan hier zeker naar kijken, omdat het populair was. Steffi: de dropping was vorig jaar best vroeg in het jaar terwijl het makkelijk is om deze twee maanden te verplaatsen waardoor je de commissie meer tijd gunt. Lisa: dit moet je even aanpassen in het beleidsplan, staat niet heel duidelijk geformuleerd.

De Galacommissie valt ook onder Hanneke. De ESV wil misschien een eigen gala organiseren. Chanel heeft volgende week een afspraak met alle andere bestuursverantwoordelijken. We moeten duidelijk hebben wie er allemaal aan meedoen. Erin: het is belangrijk om alle verenigingen in het plan te zetten en aankaarten of er één of twee leden in de commissie moeten. Chanel: als de ESV wegvalt, is het goed om er twee leden in te doen. Erin: als je er maar één iemand in zet is het ook niet leuk, je leert dan geen mensen binnen de vereniging kennen, maar als je met vijf verenigingen bent is drie per vereniging wel erg veel.

Hanneke heeft al een aantal vergaderingen bijgewoond van de introductiecommissie. Ze heeft inzicht gekregen in wat er aangepakt moet worden. Veel huidige tweedejaars zullen niet meer bij de introductie zijn, dus daarom is het goed om meer eerstejaars in de commissie te doen en iemand die al ooit introductie heeft gedaan. Voor volgend jaar is het belangrijk het 29^e bestuur erbij te betrekken, omdat een groot deel van het 28^e bestuur volgend jaar naar het buitenland gaat. Steffi: eerstejaars in commissie? Grootste deel is al eerstejaars, vorig jaar waren er alleen maar ouderejaars, ga je hier op filteren? Hanneke: het gaat er vooral om dat mensen aanwezig zijn. Erin: mijn advies is om je ogen goed open te houden tijdens de introductie, wat er goed gaat en fout.

Ook de Sportcommissie zal onder Hanneke vallen. De wintersport zal aan het eind van januari 2017 plaatsvinden. Het is van belang dat deze commissie meteen na de commissiemarkt opgezet wordt. Er moet snel gekeken worden naar locaties en goedkope prijzen. Lisa: niet alleen prijzen, maar ook kijken of niet alle plekken bezet zijn. Erin: de afgelopen 2 à 3 jaar is dezelfde organisatie geweest, dus houd zeker je ogen open voor andere organisatie. Op zich was er een goede samenwerking, maar op een gegeven moment is er niet meer aanbod. Sanne: als je de commissie bij elkaar hebt, moet er op de eerste vergadering gelijk een lijst met eisen zijn en de tweede vergadering moet de bestemming gekozen worden.

Maud: vorig jaar is er veel geld besteed aan de studiereis, maar een leuke bestemming voor de wintersport is ook belangrijk. Het is leuk om iets nieuws te vinden, dit zal iets duurder worden maar er is wel budget vanuit het bestuur. Erin: Ik zou kijken naar Zuid-Frankrijk of Oostenrijk. Sanne: dit vind ik een heel goed idee, dit trekt mensen die van skiën houden veel meer.

De Batavierenrace valt in het laatste weekend van de meivakantie, dus de kans dat we meedoen is niet heel groot. Omdat de Batavierenrace wegvalt, kunnen we kijken naar andere activiteiten. Maud en Hanneke kennen verschillende mensen bij sportverenigingen. Erin: deze stonden al in mijn beleidsplan erin, dus als je Phocas wil

doen moet je dat er wel bijzetten. Maud: ik ken ook iemand in het KB van de NSSR dus ook hier zijn weer mogelijkheden.

Persoonlijke doelstellingen

1. Aantal actieve leden vergroten; het is een uitdaging met internationale studenten. Je zit ermee of je Engels moet praten of niet. Iedereen krijgt de kans om in een commissie te gaan.
2. Aandacht voor promotie: leden worden geënthousiasmeerd om actief lid te worden
3. Goede banden tussen commissieleden: een goede onderlinge sfeer is hierbij van belang. Dit zorgt voor een betere en efficiëntere werksfeer.
4. Duidelijke taakverdeling: dit zorgt ook voor effectiviteit en efficiëntie. Er zijn duidelijke taken dat iedereen zich daaraan houdt.
5. Creativiteit benadrukken: Hanneke wil graag iets extra's organiseren bij de activiteiten zodat het aantrekkelijk wordt.
6. Goede en professionele communicatie: goed lopen van commissies

Merle: jij hebt natuurlijk een minder goed beeld omdat je geen voorganger hebt. Je hebt echt een zichtbare functie, je staat middenin de vereniging. Hoe zie jij die invulling voor je? Hanneke: ik ga veel rondlopen op borrels zodat ik nieuwe mensen kan leren kennen. Ik zal interesse tonen in mensen, gesprekken aangaan en mensen echt leren kennen. Merle: het is belangrijk dat je niet alleen met je eigen bestuur staat, maar inderdaad rondloopt.

Erin: het is mooi verwoord. Het is inderdaad belangrijk om een evenwicht te vinden tussen alleen wat achtergrondinformatie kennen en iemand goed kennen. Dit is een mooi streven. Ik wil graag zeggen dat ik het knap vind hoe je de functie op je neemt. Hanneke zegt dat ze nog in het diepe zwemt en ze het niet echt goed weet omdat ze geen voorbeeld heeft. Erin zegt dat Hanneke altijd bij haar terecht kan, maar dit moet ze ook wel echt doen en durven. Hanneke kan ook bij Maud terecht, omdat zij al wel twee keer een voorbeeld heeft gehad. Ze kan het ook altijd aan het hele zesentwintigste bestuur vragen, zij hebben hier ervaring mee. Sanne: je moet niet bang zijn, je vindt je eigen draai wel. Erin heeft er alle vertrouwen in.

Merle: beschrijf jezelf in het bestuursjaar in een woord. Hanneke: energiek.

12. Stemming beleidsplan '16-'17

Merle: Ik ga tegen stemmen, het beleidsplan is te onvolledig en te incorrect. Ik begrijp helemaal waarom, er was veel te weinig tijd. Ik neem het jullie niet direct kwalijk, maar zo'n beleidsplan mag niet als basis dienen. Wij snappen dit helemaal, we hebben fouten gemaakt en vinden het fijn dat er adviezen zijn gegeven. We zullen het goed gaan aanpassen.

Erin: ik sluit me aan bij Merle, maar zie het vooral als opbouwende kritiek. Ik vind het heel knap dat jullie het allemaal voor elkaar hebben gekregen. Ik doe het om dezelfde reden als Merle, het is niet goed genoeg om het een officieel document te maken. Er zijn genoeg tips en er ligt een goede basis. In september moeten jullie het beleidsplan gewoon opnieuw laten zien. De aanpassingen worden dan gepresenteerd.

Merle: je hebt nu wat langer de tijd om alles goed door te nemen. Ga er samen voor zitten, dan kom je er goed uit.

Britt: het is fijn dat je er nog langer aan kan werken.

Chanel: jullie hebben nu allemaal goed verteld wat jullie persoonlijke visie is, maar dit staat nog niet in het beleidsplan. Dit moeten jullie toevoegen aan het beleidsplan en met de verbetering van de kleine schoonheidsfoutjes komt dit helemaal goed.

Sanne: het beleidsplan is altijd droger dan hoe je het verteld. Alle persoonlijke dingen die jullie nu heel goed hebben verteld moeten jullie toevoegen. Wij begrijpen het volledig gezien de tijd. We zien het dan ook niet als een slecht begin, het kan alleen maar beter worden. Neem hier vooral de hele zomer voor. Maud wil als voorzitter het voortouw nemen net als voorgaande jaren. Het tijdsgebrek was ook de reden dat we de procedure volgend jaar veranderen. Beide besturen zien het als een leerproces en het kan alleen maar verbeterd worden.

Chanel: jullie zijn nu al een stuk verder dan toen je het hebt aangeleverd. Alles is nu wel klaar, ook de draaiboeken. Jullie weten nu al een stuk meer. Na aanpassingen komt er een goed beleidsplan.

Stemming

Voor: 0

Tegen (op voorwaarde dat het verbeterd wordt): 10

Onthouding: 1

Beleidsplan is niet aangenomen, we moeten het verbeteren. We zorgen dat het op de ALV in september gepresenteerd zal worden aan leden die daar behoefte aan hebben.

Lisa: in september gaan we sowieso wel voor stemmen, omdat we er alle vertrouwen in hebben.

Erin: Ik vind het goed hoe jullie er nu mee omgaan. We weten allemaal dat het goedkomt, maar het is toch vervelend dat het nu afgewezen is.

13. W.V.T.T.K

Milou: In het kader van innovatie zou ik kijken naar hoe je de ALV's vormgeeft. Het is jammer dat we hier alleen zitten als oud besturen. Het is zeker al een aantal jaren zo, maar het is jammer dat jullie er zo over nadenken en dat bijna niemand komt.

Merle: Ik zou op de ALV in september de korte versie presenteren en mensen meer betrekken waar jullie mee bezig zijn.

Sanne: maak nog duidelijker aan leden dat ze echt een stemrecht hebben. Veel leden weten niet dat men überhaupt een stem heeft. Leden hebben zoiets van: als het geregeld wordt is het allemaal prima, en dat is jammer.

14. Afsluiting

Maud sluit de vergadering om 00:40